



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya 2022

**Acord CU/2023/01/04, de 31 de gener de 2023, del Claustre
Universitari, pel qual s'aprova l'informe de gestió de la
Universitat Politècnica de Catalunya 2022**

Rector

- Document aprovat per acord CG/2022/07/02, de 19 de desembre de 2022, del Consell de Govern, pel qual s'aprova l'informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya 2022



INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

ÍNDIX DE L'INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

1. POLÍTICA ACADÈMICA	5
2. ESTUDIANTAT	13
3. RECERCA, TRANSFERÈNCIA, INNOVACIÓ I EMPRENEDORIA	16
4. POLÍTIQUES DE PERSONAL	30
4.1. Polítiques de PDI	30
4.2. Polítiques de PAS	34
5. GESTIÓ ECONÒMICA I PATRIMONIAL	36
6. ESTRATÈGIA DIGITAL	38
7. ÀMBIT D'ARQUITECTURA, INFRAESTRUCTURES I TERRITORI	44
8. POLÍTIQUES DE QUALITAT	50
9. POLÍTICA LINGÜÍSTICA	58
10. POLÍTICA INTERNACIONAL	60
11. CULTURA I COMUNITAT	65
12. POLÍTIQUES DE RESPONSABILITAT SOCIAL	69
13. POLÍTICA COMUNICATIVA	74
14. ACTIVITATS DEL 50è ANIVERSARI UPC	79
ANNEXOS	80
ANNEX I: ACORDS DELS ÒRGANS DE GOVERN ANY 2022 Error! No s'ha definit el marcador.	
ANNEX II. LA UPC ALS MITJANS. Any 2022	93

Us presentem l'Informe de gestió de l'any 2022, que inclou un resum de les actuacions més destacades en cada àmbit de treball del Consell de Direcció de la Universitat i de l'equip de Gerència.

Aquest ha estat un any que va començar marcat un altre cop per l'impacte de la COVID-19, tot i que ràpidament es va poder retornar a la normalitat pre pandèmica i podem dir que l'activitat de la UPC ha recuperat els seus paràmetres habituals, alhora que continuem impulsant la vida universitària.

El 17 de desembre de 2021 es va aprovar al Consell de Govern el Pla estratègic 2022-2025, que desenvolupa els principals reptes, objectius i compromisos de la institució per als propers anys. El 2022 s'ha treballat per detallar el pla de treball i les fitxes de seguiment dels indicadors per a cadascun dels objectius, així com en les accions previstes per a l'any en curs. Disposem doncs d'un instrument essencial per al seguiment, el control i la rendició de comptes, de la qual aquest informe de gestió és una mostra.

També s'han aprovat diversos plans que han marcat la política que s'ha de seguir els propers anys: el Pla de llengües, el Pla Equitat, el Pla d'igualtat, el Codi ètic de la UPC, el Codi d'integritat de la recerca, el Pla de campus sostenible UPC 2030, el Pla d'emergències internacionals, entre d'altres. També ha estat important l'aprovació del Pla d'emergència energètica, que serà aplicable durant tot el curs acadèmic i que té com a objectiu reduir el consum i reduir l'impacte de l'increment del cost de l'energia.

Estan en la fase final d'elaboració el Pla d'internacionalització i el Pla de comunicació institucional.

El 2022 ha estat un any de canvis en els principals textos normatius que són aplicables al sistema universitari i de recerca. El més destacat és sens dubte la Llei orgànica del sistema universitari (LOSU). Amb la incorporació del ministre Subirats a finals de 2021, la LOSU va entrar en una nova fase de negociació i esmenes amb els diferents agents implicats i amb les diverses forces polítiques amb representació parlamentària, el resultat de les quals s'ha concretat en la presentació el 13 de desembre de 2022 del text a la Comissió de Ciència, Innovació i Universitats i la seva incorporació a l'ordre del dia de la sessió del dia 22 de desembre al Congrés de Diputats per a la votació. El calendari previst ens situaria que es podria aprovar durant la primera quinzena del mes de març, sempre subjecta a obtenir les majories necessàries. Si la llei supera els tràmits durant el 2023, analitzarem i planificarem els canvis necessaris que se'n derivin.

Unes altres modificacions legislatives amb impacte han estat l'aprovació del Reial decret-llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, i la Llei 17/2022, de 5 de setembre, de la ciència. Aquests textos han canviat el paradigma bàsic de la contractació temporal cap a un model sustentat en els contractes indefinits. Això ha suposat la transformació en indefinits de la major part dels contractes vigents, així com un canvi en la tipologia dels nous contractes. D'altra banda, el 14 de desembre el Parlament de Catalunya va aprovar la Llei de la ciència de Catalunya, text que definirà una bona part de l'estructura normativa dels propers anys.

Aquest any ha estat marcat també per canvis importants en la configuració del Govern de la Generalitat. Aquests canvis han provocat relleus al capdavant de diverses conselleries, entre les quals es troba la Conselleria de Recerca i Universitats.

La consellera Gemma Geis ha estat substituïda pel conseller Joaquim Nadal. Aquest fet ha comportat també canvis en l'estructura interna del departament. Tot i així, es manté la Conselleria de Recerca i Universitats i això suposa una bona notícia que facilita el treball amb el nostre govern.

Voldria agrair la feina de la consellera sortint i de tot el seu equip. Durant aquest any i mig de mandat hem mantingut una excel·lent interlocució. El nou conseller Nadal ja ha mantingut una reunió amb els rectors de les universitats catalanes i mantenim contacte permanent amb ell i el seu equip per transmetre-li les prioritats del sistema i de la nostra universitat.

Una part essencial de la línia de treball que hem obert amb la Conselleria de Recerca i Universitats inclou la recuperació de la capacitat econòmica de les universitats catalanes i de la UPC en particular. Les universitats no han experimentat la recuperació del seu múscul econòmic després d'anys de retallades, com sí que ho han fet altres administracions. I això passa no només per incrementar els pressupostos destinats a les universitats públiques, sinó que requereix un nou model de finançament que en garanteixi el funcionament habitual alhora que aprofundeixi en l'autonomia universitària.

Aquest nou marc és imprescindible per abordar de manera planificada un relleu generacional correcte, una recuperació de les inversions en el manteniment dels edificis i una actualització de les infraestructures de docència i recerca com a mesures prioritàries. En paral·lel, ha de permetre desenvolupar estratègies pròpies per fer evolucionar la UPC mantenint la centralitat com a referència dels àmbits de l'enginyeria, l'arquitectura, les ciències i la tecnologia. Són esforços que ja han vist alguns resultats en forma d'increment de l'aportació econòmica en els pressupostos del 2022, però que són clarament insuficients pel que fa a la quantitat i l'estructura.

El 2022 ha estat també un any per definir estratègies en l'àmbit acadèmic que han de ser clau per al futur de la nostra universitat. Segurament la més transformadora és la que es treballa des del projecte Galàxia d'Aprenentatge, un procés de reflexió i treball col·lectiu que ha de conduir a repensar i redissenyar l'experiència d'aprenentatge a la nostra universitat, però també a donar impuls a la formació permanent a la UPC. En aquest sentit, s'ha contractat una nova direcció executiva a la Fundació Politècnica de Catalunya. En paral·lel, se n'han modificat els estatuts per reforçar l'enllaç institucional amb el Consell de Direcció, de manera que el director acadèmic o directora acadèmica de l'FPC ha de ser un membre del Consell de Direcció, en aquest cas el Vr. de Política Universitària. A més, s'ha reforçat la relació entre l'FPC i els centres de la Universitat, a través del delegat o delegada de Formació Contínua. Quant a l'oferta de graus, s'ha iniciat una nova modalitat de programes acadèmics de recorregut successiu, que han de suposar una millora en la nostra oferta.

Aquest ha estat l'any en què hem clos els actes del 50è aniversari de la UPC, iniciats per l'equip del rector Torres. En aquest punt la tasca dels centres ha estat clau. S'han pogut dur a terme un nombre molt important d'activitats que han implicat tota la nostra comunitat i que han tingut un impacte social i mediàtic molt significatiu.

La nostra extensió territorial no només ens singularitza, sinó que esdevé un valuós patrimoni que cal preservar i potenciar. Per això el 2022 ha estat un any en què ens hem centrat a reforçar els campus i els nostres projectes vinculats al territori.

Hem treballat intensament en el projecte de la Fàbrica Nova de Manresa, la gestió del Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible de Martorell, el projecte de la Fundació CIM a l'edifici de la CACI a Badalona, el reforç del Campus del Baix Llobregat amb la seu de l'ESA-BIC, la seu de l'Institut d'Estudis Espacials o la nova infraestructura Drone-Lab, el nou node de coneixement per l'economia blava vinculat a la Facultat de Nàutica, l'impuls de nous edificis que contribueixen a completar el projecte del Campus Diagonal-Besòs, el nou disseny urbanístic pacificat del Campus Sud i la cerca d'ajuts per afrontar la rehabilitació d'algun dels seus edificis més emblemàtics. Però també s'està avançant a definir nous projectes i millores en cadascun dels campus, que durant el 2023 veuran la llum.

En sintonia amb aquesta reivindicació de la riquesa i diversitat de la nostra presència al territori, vam fer per primer cop en molts anys l'acte d'inauguració del curs acadèmic al Campus de Terrassa i la investidura com a doctora *honoris causa* de l'oceanògrafa americana Sylvia Earle al Campus de Vilanova.

El 2022 també ha estat un any de canvis en l'àmbit institucional. Les renovacions de les persones al capdavant de la Gerència, la presidència del Consell Social de la UPC i la Sindicatura de Greuges han estat canvis importants. Vull aprofitar per agrair la feina i la dedicació de les persones sortints, la qualitat excel·lent de la qual no només denota una gran professionalitat sinó també un profund compromís amb la institució.

I finalment m'agradaria tenir unes paraules d'agraïment per a la comunitat UPC. El prestigi de les institucions és fruit del treball i el compromís de totes les persones que les constitueixen, i la UPC ha demostrat que disposa d'un capital humà de primer ordre que estima la Universitat.

El futur de la nostra institució el definirà la nostra capacitat d'articular-nos per aconseguir els reptes que ens plantegem, però també la disposició i l'habilitat de la institució per compaginar-los amb el creixement personal i professional de tots i cadascun dels membres de la seva comunitat. En això ens comprometem a treballar.

1. POLÍTICA ACADÈMICA

La novetat més destacable de l'oferta d'estudis del curs 2022-2023 és la implantació dels programes acadèmics de recorregut successiu (PARS), que vinculen un grau i un màster de manera que ofereixin una formació integral de l'estudiantat amb una clara orientació professional. En concret, s'han ofert en la preinscripció universitària del grau els PARS següents:

Programa Acadèmic	Grau	Màster Universitari	Centre
Enginyer/a Industrial	Grau en Enginyeria en Tecnologies Industrials	Màster Universitari en Enginyeria Industrial <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a Industrial</i>	ETSEIB
Enginyer/a Industrial	Grau en Enginyeria en Tecnologies Industrials	Màster Universitari en Enginyeria Industrial <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a Industrial</i>	ESEIAAT
Enginyer/a Aeronàutic/a	Grau en Enginyeria en Tecnologies Aeroespacials	Màster Universitari en Enginyeria Aeronàutica <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a Aeronàutic/a</i>	ESEIAAT
Enginyer/a de Telecomunicació	Grau en Tecnologies i Serveis de Telecomunicacions <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a Tècnic/a de Telecomunicació</i>	Màster Universitari en Enginyeria de Telecomunicacions <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a de Telecomunicació</i>	ETSETB
Enginyer/a de Camins, Canals i Ports	Grau en Enginyeria Civil <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a Tècnic/a d'Obres Públiques</i>	Màster Universitari en Enginyeria de Camins, Canals i Ports <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a de Camins, Canals i Ports</i>	ETSECCPB
Enginyer/a Informàtic/a	Grau en Enginyeria Informàtica	Màster Universitari en Enginyeria Informàtica	FIB
Enginyer/a de Sistemes de Comunicacions Digitals	Grau en Enginyeria de Sistemes de Telecomunicació <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a Tècnic/a de Telecomunicació</i>	Màster en Aplicacions i Gestió de l'Enginyeria de Telecomunicació	EETAC
Enginyer/a de Xarxes, Dades i Serveis TIC	Grau en Enginyeria Telemàtica <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a Tècnic/a de Telecomunicació</i>	Màster en Aplicacions i Gestió de l'Enginyeria de Telecomunicació	EETAC
Enginyer/a Industrial amb Anàlisi	Grau en Tecnologies Industrials i Anàlisi Econòmica	Màster Universitari en Enginyeria Industrial <i>Habilita per a la professió regulada d'Enginyer/a Industrial</i>	ETSEIB
Enginyer/a de Materials	Grau en Enginyeria de Materials	Màster Universitari en Ciència i Enginyeria Avançada de Materials	EEBE
Enginyer/a Químic/a	Grau en Enginyeria Química	Màster Universitari en Enginyeria Química	EEBE

També cal destacar que l'oferta d'estudis del curs actual s'amplia amb la implantació dels estudis de màster interuniversitari en Biomedical Data Science i els màsters Erasmus Mundus in Science in Coastal and Marine Engineering and Management i Erasmus Mundus in Dynamics of Renewables-based Power Systems (DREAM). També s'ha iniciat la desprogramació del grau en Tecnologies de Camins, Canals i Ports, les places dels qual s'han traspassat al grau en Enginyeria Civil.

L'oferta de places d'estudis de grau ha assolit la xifra de 5.000 places en centres propis, més 730 places de grau en centres adscrits, i la resposta pel que fa a estudiants es pot considerar molt satisfactòria, atès que el nombre d'estudiants que han demanat com a primera preferència uns estudis de grau oferts en centres propis ha estat de 6.655, als quals cal afegir 541 sol·licituds en primera preferència de graus oferts en centres adscrits.

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

La matrícula d'estudiants de nou accés ha estat molt positiva i es pot afirmar que tots els graus han cobert les places ofertes als centres propis. En concret, s'hi han matriculat 5.390 estudiants nous, dels quals 1.652 són dones (un 30,65 % del total). Pel que fa als centres adscrits, la matrícula ha estat de 751 estudiants nous i d'aquests 308 són dones (41 % del total).

Als estudis de màster s'identifica una recuperació de les dades de la demanda, que es comença a situar en els valors previs al període de la pandèmia, encara que no s'acaba de materialitzar en la matrícula d'estudiantat de nou accés, que ha estat de 2.086 estudiants i que queda lluny de les 3.788 places ofertes. Aquesta dada de matrícula, respecte els 2.220 del curs passat a aquestes alçades del curs, significa un 5,2 % menys que el curs anterior. En relació amb el gènere, la matrícula de dones de nou accés ha estat de 713 dones (un 5,4 % menys que el curs anterior, amb 754 dones matriculades).

Accés als estudis de grau

	Places preinscripció	Demanda (juny) 1a preferència	Demanda en 1a pref. / places
2022-2023	5.000	6.655	133%
2021-2022	4.975	6.433	129%
2020-2021	4.895	5.593	114%
2019-2020	4.895	5.068	104%
2018-2019	4.825	5.194	108%

Estudiantat matriculat a estudis de grau. Distribució per gènere

	Dones		Homes		Total
	Nombre	%	Nombre	%	
2022-2023	6.197	29,92%	14.515	70,08%	20.712
2021-2022	5.970	28,37%	15.072	71,63%	21.042
2020-2021	5.712	26,77%	15.623	73,23%	21.335
2019-2020	5.437	26,16%	15.343	73,84%	20.780
2018-2019	5.363	25,80%	15.427	74,20%	20.790

Accés als estudis de màster

	Oferta de places	Demanda	Demanda/ Oferta
2022-2023	3.788	3.921	104%
2021-2022	3.765	3.607	96%
2020-2021	3.587	3.810	106%
2019-2020	3.387	3.799	112%
2018-2019	3.237	4.207	130%

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

Estudiantat matriculat a estudis de màster. Distribució per gènere

	Dones		Homes		Total
	Nombre	%	Nombre	%	
2022-2023	1.537	30,89%	3.438	69,11%	4.975
2021-2022	1.345	29,14%	3.270	70,86%	4.615
2020-2021	1.293	28,02%	3.321	71,98%	4.614
2019-2020	1.328	28,25%	3.373	71,75%	4.701
2018-2019	1.259	27,05%	3.396	72,95%	4.655

Titulats i titulades als centres propis					
GRAUS					
	Dones	Homes	Total	% Dones	% Homes
2017/18	901	2414	3315	27,2%	72,8%
2018/19	866	2375	3241	26,7%	73,3%
2019/20	947	2345	3292	28,8%	71,2%
2020/21	825	2497	3322	24,8%	75,2%
2021/22	784	2175	2959	26,5%	73,5%
MASTERS					
	Dones	Homes	Total	% Dones	% Homes
2017/18	573	1239	1812	31,6%	68,4%
2018/19	553	1295	1848	29,9%	70,1%
2019/20	600	1272	1872	32,1%	67,9%
2020/21	605	1279	1884	32,1%	67,9%
2021/22	604	1227	1831	33,0%	67,0%

Pel que fa als resultats acadèmics als centres propis, el curs 2021-2022 s'ha reduït el nombre d'estudiants graduats respecte al curs anterior, entorn d'un 11 %, ja que s'ha passat de 3.322 a 2.959). Aquesta és una dada molt preocupant, però que no sabem fins a quin punt és conseqüència dels efectes de la pandèmia. Caldrà estar atents el curs 2022-2023 i comprovar si els aproximadament 350 estudiants graduats potencials que no s'han graduat el curs 2021-2022 es graduen aquest curs. Així mateix, caldrà comprovar que la xifra d'estudiants graduats retorna als valors anteriors en cursos successius o si l'efecte de la pandèmia s'estén durant més cursos acadèmics. Pel que fa a estudiants de màster, hi ha hagut una petita reducció, quasi un 3 %, ja que s'ha passat de 1.884 a 1.831, la qual no considerem tan significativa.

Als centres adscrits, el nombre de graduats i graduades s'ha incrementat de 305 a 401, mentre que el nombre de titulats i titulades de màster recupera els nivells anteriors a la pandèmia, ja que s'ha passat de 348 el curs 2020-2021 a 656 el curs 2021-2022 (increment del 88 %).

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

Resultats acadèmics de grau (centres propis)

	2017/18	2018/19	2019/2020	2020/21	2021/22
Taxa de rendiment	74,7%	75,3%	80,3%	76,4%	74,0%
Taxa d'èxit	78,6%	79,0%	83,7%	80,0%	77,6%
Taxa de graduació	43,5%	46,2%	42,3%	45,2%	43,1%
Taxa d'eficiència	88,4%	88,5%	87,9%	88,0%	89,0%
Taxa d'abandonament	33,3%	29,2%	32,7%	31,1%	32,5%

Resultats acadèmics de màster (centres propis)

	2017/18	2018/19	2019/2020	2020/21	2021/22
Taxa de rendiment	92,8%	93,1%	93,7%	91,8%	89,7%
Taxa d'èxit	96,7%	96,8%	97,5%	96,9%	96,1%
Taxa de graduació	76,2%	76,3%	73,9%	73,8%	69,7%
Taxa d'eficiència	96,3%	95,9%	95,8%	95,3%	95,3%
Taxa d'abandonament	9,3%	9,6%	11,2%	10,1%	10,7%

El 2022 s'han dut a terme revisions en diversos aspectes de les normatives acadèmiques de la UPC.

La Normativa acadèmica dels estudis de grau i màster (NAGRAMA) ha evolucionat en relació amb els aspectes que ha introduït l'RD 822/2021, pel qual s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris i el procediment d'assegurament de la qualitat. Els dos punts més rellevants són:

1. Possibilitat d'accedir al màster per a estudiantat de grau de la UPC que li quedi pendents per finalitzar-lo un màxim de 9 ECTS i el TFG.
2. Regulació de l'accés al grau i el màster per a l'estudiantat que accedeixi a un programa acadèmic de recorregut successiu (PARS) o el cursi.

Així mateix, la NAGRAMA ha inclòs la possibilitat d'assolir la competència en una tercera llengua mitjançant la superació durant els estudis de grau d'activitats amb reconeixement de crèdits de l'itinerari de llengües i comunicació, centrades en l'aprenentatge dels idiomes alemany, anglès, francès o italià, en combinació amb les vies de superar un mínim de 9 ECTS en assignatures impartides íntegrament en anglès o fer una estada en una universitat o empresa en el marc d'un programa de mobilitat.

Pel que fa a la planificació del curs 2022-2023, s'ha aprovat l'assignació de punts de docència als centres, segons el model aprovat amb l'Acord CG/2019/01/21, modificat per compensar les titulacions amb molts estudiants, i s'aplica un terç dels increments o decrements de punts resultants a cada centre. La nova distribució es va treballar amb un grup de representants dels directors i directores de centre. Els punts assignats tenen en compte el nou càlcul de punts per la direcció de treballs de fi d'estudis, segons el document d'actualització del sistema de punts d'activitat acadèmica del PDI corresponent a l'Acord CG/2021/06/36. En aquest document es va introduir també la possibilitat de reconèixer amb punts de docència els responsables de titulacions que no exerceixen càrrecs de direcció.

Formació permanent

Amb l'objectiu d'alinejar la política acadèmica de l'FPC i la UPC i de donar un nou impuls a la formació permanent a la UPC, s'han dut a terme un seguit d'accions:

1. S'ha modificat l'estructura de direcció de l'FPC, que ha comportat l'adaptació dels seus estatuts: s'ha creat una direcció acadèmica que s'encarrega a un vicerector o vicerectora, que ostentarà la condició de patró o patrona i vicepresident o vicepresidenta del Patronat, i una direcció executiva, que durà a terme la gestió ordinària i de funcionament de la Fundació.
2. El rector ha nomenat director acadèmic de l'FPC el vicerector de Política Universitària.
3. Amb la finalitat de donar més impuls a les activitats de formació permanent i alhora augmentar la implicació de les unitats acadèmiques en el desenvolupament de les seves activitats, s'ha promogut la creació d'una nova figura, el delegat o delegada per a la formació permanent de les unitats bàsiques.
4. S'han fet reunions amb les direccions de les unitats acadèmiques i les persones proposades com a delegats o delegades per a la formació permanent per debatre accions futures per potenciar la formació permanent i vincular-la més i millor amb els centres docents de la Universitat.

Simultàniament, s'ha estat treballant en l'adaptació de la normativa dels estudis de formació permanent per introduir-hi els canvis derivats de l'aplicació del Reial decret 822/2021 que impliquen canvis en els procediments d'assegurament de la qualitat i en la denominació dels títols especialment. En l'espera que s'aprovi la normativa acadèmica durant el primer trimestre del 2023, de moment la Comissió de Formació Permanent de la UPC va aprovar uns requisits bàsics que haurà de complir tota l'oferta de formació permanent del curs 23/24.

Galàxia Aprenentatge

El Claustre celebrat en dues sessions, els dies 4 i el 7 d'octubre, va aprovar l'Acord CU/2022/02/02, segons el qual la UPC inicia un procés de reflexió i treball col·lectiu que ha de conduir a repensar i redissenyar l'experiència d'aprenentatge a la nostra universitat.

En aquest mateix claustre es va presentar una proposta de pla de treball dissenyat per una comissió *ad hoc* que preveu el desenvolupament dels treballs de la Galàxia Aprenentatge en cinc fases, les dues primeres de les quals, consistents a definir i aprovar la missió docent de la UPC i un catàleg de metodologies docents, ja es troben en període de desenvolupament.

Institut de Ciències de l'Educació

L'ICE treballa de manera transversal perquè la qualitat i la innovació docent continuïn sent l'epicentre a la UPC, fomentant una xarxa oberta amb la gran comunitat universitària.

Les principals actuacions i activitats que ha dut a terme l'ICE durant l'any 2022 han estat les següents:

- L'organització del 50th Conference SEFI 2022, celebrat a la nostra universitat del 19 al 22 setembre. Amb el tema "Towards a new future in engineering education" i amb una participació de 458 assistents, i amb 264 ponències

presentades, l'ICE hi participa i és l'enllaç UPC, com a membre institucional de la European Society for Engineering Education (SEFI).

- S'ha participat en el Claustre UPC en què s'ha reflexionat i debatut sobre l'experiència d'aprenentatge a la UPC i les línies estratègiques per a un nou model docent.
- S'ha consolidat la línia de treball de relació amb els centres docents i els departaments mitjançant els "enllaços ICE" dels equips directius del centres docents.
- S'ha consolidat el programa de doctorat en Educació en Enginyeria, Ciències i Tecnologia de la UPC. Es tracta d'un programa de caràcter transversal en tots els àmbits de coneixement de la Universitat. Actualment hi ha 15 estudiants inscrits al programa en fase de recerca i elaboració de la tesi.
- S'ha col·laborat amb el Consell Social de la Universitat en el 25è Premi UPC a la Qualitat de la Docència Universitària.
- Durant el curs, s'ha treballat per donar visibilitat i suport als agents implicats en la innovació i millora de la docència, corresponents a la línia d'ajuts UPC per a projectes d'innovació docent. En total es van finançar 24 projectes en la convocatòria de 2021.
- S'ha portat a terme la jornada de presentació dels projectes d'innovació docent de la convocatòria d'ajuts de 2019, en la qual s'han pogut presentar i visualitzar 18 projectes innovadors.
- S'ha consolidat el projecte dels seminaris "Contextualització de les matemàtiques" i "Contextualització de la física" en els estudis de la UPC, per millorar l'aprenentatge d'aquestes matèries i com a activitat destacada d'implicació del professorat en la qualitat docent.
- A través del sotsdirector Marc Alier, s'ha col·laborat en el projecte europeu d'innovació docent EngiMath. Aquest projecte ha rebut els premis Golden Apple for the Best ERASMUS+ Innovation i Best Project in the Skills Relevance de l'EURASHE.
- S'ha col·laborat i participat activament en el projecte internacional Unite! University Network for Innovation, Technology and Engineering, amb dues de les propostes presentades: WP4 Creació d'un campus virtual i WP5 Teaching and Learning Academy. Durant el curs, en el marc de l'aliança Unite!, l'ICE ha col·laborat en el disseny i posada en marxa del Metacampus Unite! (M4U), una eina per connectar digitalment les set universitats de l'aliança.
- Al mes de juny, es va col·laborar en l'organització del XII Simposi Internacional CIDUI 2022, "Aprendre a la universitat d'avui: renovació o revolució?", en col·laboració amb totes les universitats públiques catalanes, sota el paraigües de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP).
- S'ha continuat col·laborant en els grups de treball de l'associació Red de Docencia Universitaria (RED-U), per documentar, sobre la base de la recerca, els elements de la bona docència universitària i donar-los visibilitat.
- Ha estat membre institucional de la Red Estatal de Docencia Universitaria (RED-U), membre individual de l'IEEE Education Society i membre institucional de l'Associació de Barcelona per a l'Estudi i Aprenentatge de les Matemàtiques (ABEAM), i s'ha col·laborat amb l'American Society for Engineering Education (ASEE).
- Des del curs 2021-2022, l'ICE forma part del consorci d'universitats que organitza el Fòrum Internacional d'Educació i Tecnologia (FIET).

- S'ha donat continuïtat al postgrau de Mestratge en Processos Innovadors a l'Aprenentatge, en el qual l'ICE i la Fundació UPC col·laboren. El programa de postgrau pertany a la Universidad de Guadalajara (Mèxic).
- L'ICE ha continuat treballant amb l'objectiu d'impulsar la millora de la docència i la promoció de la innovació docent a la UPC. Pel que fa a la programació de cursos de formació adreçats al PDI, fins al mes de novembre s'havien programat 166 cursos, amb un total de 2.014 participants amb certificat i 16.413 hores de formació, amb un grau de satisfacció de 4,5 punts sobre 5.
- Cal destacar, dins de les activitats programades, l'augment de les jornades de docència promogudes per diversos departaments o escoles i facultats i de la programació d'activitats d'anglès docent.
- Cal assenyalar la preparació, conjuntament amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals, d'un curs en línia que dona resposta a les necessitats puntuals de formació en aquest tema, i la col·laboració amb l'empresa lthinkUPC en la gestió del curs de ciberseguretat.
- S'ha continuat també la col·laboració en activitats d'igualtat, sostenibilitat i inclusió i amb el Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius i l'Escola de Doctorat.
- Pel que fa al programa de postgrau en Ciències, Tecnologia, Enginyeria, Arquitectura i Matemàtiques (STEAM), s'han lliurat els diplomes de la 5a promoció, titulació homologada per la Fundació UPC, amb 13 persones titulades.
- S'ha mantingut l'oferta formativa adreçada al professorat de formació professional i l'oferta de cursos per a professorat d'ESO i batxillerat. Com cada curs, l'ICE ha portat a terme activitats de formació per al professorat de formació professional i de secundària, emmarcades dins del Pla de formació permanent del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.
- Pel que fa a la col·laboració de l'ICE en el Pla d'igualtat de la Universitat, ha col·laborat en el programa Aquí STEAM amb la gestió d'una formació específica per al professorat de cicle mitjà i superior de primària i d'ESO perquè puguin coordinar i/o dinamitzar accions STEAM amb perspectiva de gènere, orientades a fomentar vocacions científicotecnològiques.
- En el marc del màster en Formació del Professorat d'Educació de Secundària, l'ICE n'ha coordinat principalment la gestió del PDI adscrit a la unitat i la gestió del pràcticum i el TFM. També s'ha donat suport a la coordinació general del màster.
- El màster de Formació del Professorat de Secundària té una entrada anual de 120 estudiants.
- També s'ha participat en la comissió pedagògica del pràcticum, coordinada pel Departament d'Educació, i en diferents grups de treball del Programa de millora del màster de secundària, iniciativa impulsada per la Direcció General d'Universitats.
- Durant el curs, el Laboratori d'Innovació i Suport Audiovisual (LISA) ha continuat donant suport al professorat en la realització de produccions audiovisuals, de les quals s'han dut a terme 34.
- Durant el curs 2021-2022, s'han comptabilitzat 1.138 intervencions de suport a ATENEA, amb una mitjana mensual d'1.392.162 sessions d'entrada.
- També aquest any, l'ICE ha continuat amb el projecte MINERVA, que vol fer del campus virtual ATENEA un entorn simple que fomenti la incorporació

d'innovacions docents, alhora que permeti mesurar la qualitat i la innovació del docent i faciliti el progrés de l'estudiantat.

- S'ha incorporat a ATENEA una pàgina que indica el nivell d'accessibilitat del campus virtual, el bloc lateral d'accessibilitat, que adapta la visualització dels continguts a les necessitats específiques de l'usuari, i el bloc de progrés de la compleció d'activitats de l'entorn virtual, que ajuda l'estudiant a fer-ne el seguiment.
- També s'hi ha afegit la funcionalitat que ajuda a incorporar continguts docents directament des d'ATENEA a UPCommons.
- S'ha dissenyat i creat (ICE i UPCnet) un nou *plugin* Moodle per generar qüestionaris d'ATENEA en pdf.
- S'ha fet també un estudi d'incorporació de vídeos de Zonavideo a ATENEA i s'ha creat i difós l'espai de documentació tècnica per a interlocutors TIC d'ATENEA dels centres de la UPC.
- A més, s'ha dissenyat i incorporat al portal de serveis TIC d'ATENEA un servei-pàgina web, que anomenem Saps què?, per donar al professorat un únic punt de referència, el qual mostrarà tots els canals de suport d'ATENEA i hi redirigirà.
- S'ha dut a terme el pla pilot Punt ATENEA Biblioteques-ICE (PAB-ICE) per assessorar i orientar el professorat en la millora de la visualització dels continguts d'un curs d'ATENEA, mitjançant les eines de què disposa Moodle. Han format part del pla pilot l'ICE i les biblioteques de l'EPSEVG, l'EPSEB, el Campus de Terrassa, el Campus del Baix Llobregat i el Campus de Manresa. Fruit d'aquesta col·laboració, s'ha creat una guia de bones pràctiques per ajudar el professorat a dissenyar i estructurar cursos a ATENEA, i en aquest sentit s'ha creat també un curs a ATENEA com a mostrari dels diferents recursos de Moodle.
- A l'inici del curs 2022-2023 es va iniciar un nou servei, anomenat Punt ATENEA (Biblioteques-ICE), ofert per les biblioteques pioneres del pla pilot, en coordinació amb l'ICE, per donar al professorat dels centres aquest suport de proximitat.

2. ESTUDIANTAT

La millora de l'equitat per motius socioeconòmics ha estat un objectiu prioritari d'aquest 2022. El Consell de Govern ha aprovat el Pla Equitat 2022-2025 amb l'objectiu principal de facilitar l'accés a la universitat a l'estudiantat en situació de vulnerabilitat, el qual, sense aquest ajut, hauria de renunciar a fer estudis universitaris.

Aquest pla desenvolupa cinc línies de treball per millorar l'equitat en l'accés i l'èxit dels estudiants que provenen d'entorns socioeconòmics desfavorables. Les accions inclouen mesures d'impuls a canvis normatius propis i també d'abast nacional i estatal. El **programa Compromís UPC** és un dels elements centrals del pla i neix amb l'objectiu de ser un suport per a estudiants de grau dels centres propis durant tot el període de formació a la Universitat. En la primera convocatòria, s'han incorporat a aquest programa 26 estudiants.

Una de les primeres accions de desplegament d'aquest pla ha estat l'aprovació del Marc per a la implementació de convocatòries del programa d'ajuts Compromís entre la UPC i estudiants de nou accés afectats per situacions socioeconòmiques vulnerables.

En la mateixa línia, s'han posat en marxa accions per atreure nous recursos per a beques que han començat a donar uns primers resultats. Així s'han pogut fer quatre noves convocatòries adreçades a estudiants, com són les Beques Fundació Privada José Luis Massó i les beques Adenvinta (per a estudiants de màster) i les beques Ineco o els ajuts Eurofins (per a estudiants de grau).

El 4 de novembre va tenir lloc la 1a Jornada d'Equitat UPC, una sessió de treball amb participació dels responsables d'inclusió i equitat dels centres, el Servei de Gestió Acadèmica i el Gabinet d'Innovació i Comunitat, amb l'objectiu de generar xarxa i construir accions que ajudin a reduir l'abandonament dels estudis d'estudiants en situació de vulnerabilitat. A la Jornada van participar diferents ponents procedents de la Fundació Bofill, del projecte Prometeus i de la Fundació Catalana de l'Esplai, que van compartir la seva expertesa en els projectes que estan desenvolupant.

També s'han resolt les convocatòries previstes de Beques Salari, UPC Helps i Santander Progreso, i les beques d'aprenentatge i les d'iniciació a la recerca.

	Nombre de persones beneficiàries	Import
Beques Compromís UPC (22-23)	26	59.800 €
Beques Fundació Privada José Luis Massó (22-23)	3	10.029 €
Beques Adevinta (22-23)	3	9.964,83 €

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

Ajuts Eurofins (22-23)	4	20.000 €
Beques Salari (concessió 21/22 i renovació 20/21)	19	97.500 €
UPC Helps (21/22)	16	16.181,65 €
Santander Progreso (21/22)	24	24.000 €
Santander Progreso (22/23)	23	23.000 €
Beques d'aprenentatge	921	1.184.000 €
Beques INIREC	415	912.000 €

En relació amb la gestió de les pràctiques acadèmiques externes durant el 2022, s'ha normalitzat l'ús de la nova aplicació de gestió de convenis i s'han incorporat noves millores que han permès incrementar l'autonomia dels centres docents, amb la creació d'un perfil específic de responsable de centre que ha descentralitzat funcions que es duïen a terme al Servei de Gestió Acadèmica (SGA). Així mateix, l'SGA ha posat en marxa un nou web de Pràctiques acadèmiques externes, amb una clara orientació a l'usuari i que té el propòsit de ser una eina viva i útil per millorar la comunicació entre l'estudiantat, els centres docents, les empreses i institucions i la Universitat.

Les dades de pràctiques acadèmiques externes s'han incrementat fins a valors superiors als anys anteriors a la pandèmia. En concret, durant el curs 2021-2022 han fet pràctiques 5.190 estudiants (+15,8 % respecte al curs 2018-2019), amb un total de 7.380 convenis signats (+12,2 %), un total d'hores de pràctiques de 2.596.601 (+10,6 %) i un import dels ajuts de 21.320.327 € (+18,1 %).

Pel que fa a l'**impuls a la vida universitària** i la promoció de les activitats extraacadèmiques de l'estudiantat:

- De les 235 associacions registrades a la UPC, 92 són actives durant l'any 2022.
- Amb l'objectiu de fomentar l'associacionisme de l'estudiantat i la participació en la vida universitària, es va obrir la convocatòria d'ajuts a associacions de la UPC, dotada amb 15.000 €, i es van concedir ajuts a 14 associacions, amb un total de 24 projectes d'activitats.
- Es va convocar la 5a edició del Premi UPC adreçada a associacions, amb una dotació total de 3.000 €, amb la finalitat de valorar i premiar projectes desenvolupats durant el curs anterior. S'hi van presentar 13 associacions i van ser premiats 5 dels projectes presentats.
- En el programa acadèmic Tutoresport-UPC han participat 121 estudiants (69 % nois i 31 % noies), pertanyents a 17 escoles i facultats de la UPC.
- La UPC i el Club Balonmano Granollers (BMG) van signar un conveni de col·laboració amb l'objectiu de fer més compatible els estudis universitaris amb

la carrera d'alta dedicació esportiva. Aquest conveni s'emmarca dins del programa acadèmic Tutoresport-UPC i forma part d'una de les línies d'actuació del Pla Estratègic d'Esport Universitari de Catalunya 2020-2030 (PEEUC).

- En els Campionats de Catalunya Universitaris hi han participat representant la UPC 1.592 esportistes (68 % nois i 32 % noies), que han aconseguit 45 medalles (37 en esports individuals i 8 en esports d'equip). En els Campionats d'Espanya hi han participat 64 esportistes, que han aconseguit 9 medalles. A més, 5 estudiants de la UPC han estat escollits per l'Esport Català Universitari (ECU) com a millors esportistes universitaris catalans.
- A la cursa de les universitats catalanes, Unirun, la UPC ha quedat 2a classificada per universitats, amb una participació de 1.231 participants, 849 homes i 382 dones.
- La UPC ha col·laborat en la II Setmana Saludable Interuniversitària de Catalunya, dedicada enguany a la millora de la salut mental i del benestar emocional, conjuntament amb les 6 universitats públiques catalanes que formen part de la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables (USCat).

3. RECERCA, TRANSFERÈNCIA, INNOVACIÓ I EMPRENEDORIA

MAGNITUDS ECONÒMIQUES

INGRESSOS	Concepte	Tancament 31/12/2021	Tancament 31/12/2022
		CONVENIS, SERVEIS, CURSOS I CONGRESSOS, I PATENTS	16.466.403,87
	INGRESSOS PER DONACIONS	161.377,60	83.460,62
	SUBVENCIONS I TRANSF. CORRENTS PROGRAMES EUROPEUS	31.617.008,36	35.748.730,78
	SUBVENCIONS I TRANSF. CORRENTS PROJECTES DE RECERCA	15.918.337,82	13.518.147,53
	INFRAESTRUCTURES	1.846.559,61	3.018.363,33
	ALTRES SUBVENCIONS	4.137.736,37	6.783.765,56
	ALTRES INGRESSOS	52.633,60	358.810,48
	TOTAL INGRESSOS	70.200.057,23	78.137.451,00

OVERHEAD	Concepte	PRESSUPOST 2022	31/12/2021	Tancament 31/12/2022
		CONVENIS, SERVEIS DONACIONS	2.651.683,00 €	2.624.182,43 €
	EC	315.000,00 €	336.852,76 €	461.954,42 €
	EUROPEUS	2.157.390,00 €	2.269.108,94 €	2.878.148,94 €
	GENERALITAT	609.011,00 €	328.832,91 €	504.900,53 €
	MINISTERIS	1.296.540,00 €	1.830.275,76 €	1.879.020,51 €
	PATENTS	95.000,00 €	94.993,67 €	119.678,47 €
	TOTAL OVERHEAD:	7.124.624,00 €	7.484.246,47 €	8.740.598,89 €

- **78,13 M€ Ingressos en projectes RDI**
- **8,74 M€ Overhead**
- **1.874** convenis i projectes de recerca actius
- **193** projectes aprovats amb **28,6 M€** concedits de la Agència Estatal Investigació
- **106** projectes aprovats amb **63,5 M€** concedits de Horizon Europe

PARTICIPACIÓ EN CONVOCATÒRIES DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

- Convocatòries europees
 - Programa Horizon Europe: 65 projectes aprovats, 12 liderats, 47 M€.
Destaquen en aquest programa:
 - Pilar Desafiaments Mundials i Competitivitat Industrial Europea:
 - Clúster Digital: 19 projectes, 10 M€
 - Clúster Clima, Energia i Mobilitat: 13 projectes, 6,6 M€
 - Pilar Ciència Excel·lent:
 - 4 ERC, 5 M€
 - 9 MSCA
 - Programa Erasmus+
 - Unite! 14,4 M€
 - Associació Universitària per a l'Acceleració de les Universitats Europees (aUPaEu): 600 k€ per a la UPC
 - Propostes Erasmus+: 34 propostes presentades. 11 projectes aprovats en data d'avui
- Convocatòries nacionals
 - Agència Estatal de Investigació:
 - 74 projectes presentats, 12,6 M€ concedits
 - Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital:
 - 1,2 M€ àmbit Computació al Núvol
 - 3 M€ programa UNICO I+D 6G
- Convocatòries de la Generalitat de Catalunya:

- Xartec Salut (àmbit Tecnologies de la Salut) i BlueNetCat (àmbit marítim), amb un finançament global de 2 M€.
- Concurrència a la convocatòria d'ajuts SGR de l'AGAUR, amb 128 grups i 8M € demanats. Pendent de resoldre.
- Licitacions en què la UPC ha participat en el marc d'una unió temporal d'empreses (UTE):
 - Seguiment ambiental del projecte d'extracció de sorres de l'Autoridad Portuaria de Bilbao, per un valor de 3 M€, dels quals 0,5 M€ seran per a la UPC.

DESENVOLUPAMENT DELS EIXOS DEL PLA ESTRATÈGIC

Durant el 2022 s'ha treballat per contribuir als objectius vinculats al Pla estratègic de la UPC.

Incrementar la producció científica, la difusió dels resultats

- S'ha resolt la convocatòria AGRUPS (ajuts als grups de recerca), que té una dotació d'1,3 M€ i que ha arribat a tots els grups de recerca de la UPC que van presentar una sol·licitud a la convocatòria d'acreditació SGR de la Generalitat. La convocatòria SGR encara està pendent de resoldre.
- S'ha ofert formació específica sobre convenis i contractes d'àmbit intern UPC, tant de nivell tècnic com superior.
- S'ha participat en jornades organitzades per ACCIÓ sobre noves formes de col·laboració.
- S'ha avançat en el projecte web de Coneixement UPC, un portal que concentra l'activitat d'RDI (producció científica destacada, *spin-offs*, grups i centres de recerca, projectes destacats i xarxes i aliances) de diferents àmbits temàtics que la Universitat considera estratègics durant els propers anys, que es presentarà durant el primer trimestre de 2023.
- **S'han aglutinat o valorat diferents propostes de projectes UPC** per aconseguir la participació i taxa d'èxit màximes en les convocatòries de projectes d'R+D+I que limiten la participació a una única proposta per institució. S'ha fet una prova pilot en la convocatòria del Ministerio de Cultura y Deporte per a projectes de recerca en ciència i tecnologia aplicada a l'activitat física beneficiosa per a la salut i la medicina esportiva, i en la convocatòria d'ajuts a programes i projectes en matèria de gestió de la biodiversitat de la Fundación Biodiversidad.
- S'ha donat suport al Servei de Comunicació per elaborar una sèrie de butlletins digitals sobre temes de recerca i transferència, que s'ha iniciat amb un [butlletí sobre la recerca en l'àmbit de la intel·ligència artificial](#).

Fomentar projectes d'R+D+I amb gran impacte territorial Accions desenvolupades el 2022

- S'ha participat en el Programa Regions del Coneixement RIS3CAT 2030, aportant-hi manifestacions d'interès de projectes i participant en el mapa interactiu de les infraestructures tecnològiques.
- S'ha participat en projectes de l'Institut Català d'Energia (ICAEN):

- Creació de l'observatori de les comunitats energètiques de Catalunya.
- Creació d'un pla formatiu per donar resposta a les necessitats dels sectors associats a l'impuls i implementació de la transició energètica.
- **S'ha participat en la creació del Centro Nacional de Neurotecnologías**, un gran centre europeu de neurotecnologia, al qual la UPC ha aportat, mitjançant la proposta liderada per la UB (Instituto Spain NeuroTech), investigadors i investigadores de disciplines com la neurociència, la neurotecnologia i la intel·ligència artificial (IA), amb l'objectiu de desxifrar el funcionament del sistema nerviós i les seves patologies mitjançant metodologies innovadores i disruptives.
- **S'ha participat en el Digital Innovation HUB de Catalunya (DIH4CAT)**, ecosistema regional d'innovació sense ànim de lucre, format pels principals agents de suport a la digitalització de Catalunya, per impulsar la transformació tecnològica de la petita i mitjana empresa (amb un èmfasi especial en sectors industrials i proveïdors de tecnologia), les *start-ups* tecnològiques i les entitats públiques.
- S'ha participat en el **Digital Impulse Hub**, en el qual la UPC lidera el paquet de treball de serveis tecnològics del projecte Digital Innovation Hub, coordinat per la Cambra de Terrassa i que és participat pel Consell General de Cambres de Catalunya, Localret, la Universitat Oberta de Catalunya - UOC, la Fundació Politècnica de Catalunya i els ajuntaments de Rubí, Sant Cugat i Terrassa.
- **S'ha participat en el PERTE per al desenvolupament del vehicle elèctric i connectat (VEC)**: la UPC ha participat en un dels 10 projectes atorgats en la primera convocatòria, el Hub d'Electromobilitat, D-HUB, que ha obtingut una subvenció inicial de 107,8 milions d'euros.

Augmentar la participació en projectes d'R+D+I internacionals i nacionals

- La convocatòria de 2022 d'accions de dinamització del MICINN ha atorgat un ajut al projecte PROMETHEUS: preparació i gestió de projectes europeus 2022 per a la promoció i millora de la participació de la UPC en el programa Horizon Europe.
- S'ha participat en jornades nacionals i internacionals amb l'objectiu de millorar en el coneixement de les convocatòries i aconseguir un percentatge d'èxit més gran.
- S'han mapat les xarxes internacionals amb presència UPC: en el marc del desplegament d'aquest programa, s'han identificat les xarxes i aliances d'R+D+I participades per la UPC; fins ara s'han comptabilitzat 170 xarxes i/o consorcis.
- S'han aconseguit ajuts per a la participació de la UPC en 16 xarxes i consorcis nacionals i internacionals.
- La UPC s'ha adherit a la comunitat EIT Manufacturing, per fomentar l'excel·lència en l'àmbit de la recerca, la innovació i l'ensenyament de la manufactura avançada.

Augmentar el nombre de PDI implicat en RDI

- S'han organitzat jornades específiques de la convocatòria dels SGR (AGAUR) i de projectes d'RDI (AEI).
- **Píndoles audiovisuals: "Consells per fer front a un projecte d'RDI"**.

Potenciar la ciència oberta i la ciència ciutadana

- S'han recollit experiències al [portal de Ciència Ciutadana](#) de la UPC.
- S'ha impulsat la ciència ciutadana en el marc de la III Jornada UPC de Ciència.
- S'ha participat en la Jornada UPC de Compromís Social.
- S'han dut a terme reunions amb la taula del 3r sector per coordinar actuacions conjuntes en l'àmbit de l'RDI i la participació ciutadana.

Incrementar el nombre de *doctoral networks*

- S'ha organitzat la jornada Horizon Europe Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) Doctoral Networks (DN), a càrrec de la consultora Halbert Research.
- En relació amb el programa ERC Starting Grant, s'han organitzat les sessions "Starting Grant call in-depth analysis" i "ERC Starting Grants Call for proposals Best Practices".
- S'ha organitzat la jornada "Consolidator Grant call in-depth analysis" i s'han revisat propostes de possibles candidats.

Fomentar la multidisciplinarietat en l'RDI i el creixement en àmbits estratègics

- S'ha participat al European Institute of Innovation and Technology (EIT). S'ha participat en 25 projectes de tres *knowledge and innovation communities* (KIC) diferents. Concretament, la UPC és sòcia en més de 15 projectes de l'EIT Urban Mobility, 7 d'innovació i 7 d'educació, 2 de *business creation*, 1 de *citizen engagement* i 1 de *public realm*, i és la coordinadora en tres d'aquests projectes. La UPC participa en 4 consorcis de projectes finançats per l'EIT Raw Materials, i treballa en 5 activitats formatives de l'EIT InnoEnergy.
- S'han creat nous instruments de recerca de caràcter multidisciplinari:
 - Centre Específic de Recerca de l'Hidrogen (CER-H2): 31 membres procedents de 8 grups de recerca de 3 escoles.
 - Centre específic de recerca Agrotech: 23 grups de recerca.
- S'han creat els portafolis de Tecnologies de l'Esport, Paisatgisme i Economia Circular, per impulsar l'activitat de recerca en aquests àmbits transversals.
- S'ha creat el full de ruta per a la transició energètica i ecològica (TEE) i la creació del portal de la TEE com a finestreta única de projectes.
- S'ha coordinat i gestionat l'agrupació emergent Looming Factory, projecte d'indústria 4.0 emmarcat en l'estratègia RIS3CAT 1420, amb cofinançament del Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER). Juntament amb la Fundació CIM-UPC.

Incrementar la col·laboració universitat-empresa

- Activitats en el marc dels serveis científicotècnics
 - S'han incorporat nous serveis al web i s'ha dissenyat el pla d'acció per comunicar-los i promocionar-los. S'ha fet una nova proposta d'estructura de portal web per implementar-la el 2023.

- S'ha aprovat l'auditoria de la tarifa interna per a projectes europeus i de la tarifa concreta del centre multiescala.
- S'han proposat potencials adhesions de diferents infraestructures UPC a ESFRI, en coordinació amb el Servei de Suport a la Recerca i la Innovació (SSRI). S'ha ofert suport al programa Unite! en el Work Package 3 – Shared infraestructures, en convocatòries d'infraestructures i en la negociació i signatura de convenis amb empreses i institucions públiques.
- S'ha creat el Fractus-UPC Deep Tech Hub: s'ha actuat com a concentrador d'activitats de foment de talent, formació, innovació, recerca i transferència.
- S'ha ofert assessorament i suport al PDI per preparar diferents convocatòries de valorització tecnològica.
 - **Convocatòria d'ajuts a projectes de Prueba de Concepto de l'Agència Estatal de Investigació (AEI):** valorització de **8 projectes d'RDI** de la Universitat per a l'apropament de tecnologies al mercat, amb un finançament total rebut de **915.055 euros**.
 - **Convocatòria The Collider:** es van presentar 2 projectes UPC (MUVITY, liderat per Gil Serrancoli, del CREB, i N2B2, liderat per la investigadora Blanca Tejedor, del CRIC) al programa de transferència promogut per la Mobile World Capital Barcelona Foundation.
 - **Convocatòria “Caixa Impulse Validate”:** s'ha promociat la participació dels projectes de l'àmbit de la salut amb un TRL (nivell de maduresa tecnològica) superior a 4, hi han participat quatre projectes, dos dels quals van ser seleccionats per fer entrevista i poder optar a finançament.
 - **Convocatòria Crida d'Innovació CIMTI (Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores),** una convocatòria competitiva per orientar al mercat projectes de l'àmbit de salut: s'hi van presentar dos projectes, que estan pendents de resolució.
 - **Convocatòria dels ajuts d'Indústria del Coneixement, modalitat A, Ajuts Llabor, de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca de la Generalitat de Catalunya (AGAUR):** han estat concedits a un total de 15 projectes i s'ha obtingut un 20 % del pressupost total de la convocatòria de la modalitat B, Ajuts Producte. **1.239.735,85 d'euros**, per a un total de 3 projectes innovadors, que suposa un 15,8 % del pressupost d'ajuts Innovadors, és a dir, 224.000,16 euros. I finalment 4 projectes Llabor, que suposen un 7,69 % del pressupost per a aquesta tipologia de projectes, **concretament, 80.000 euros**.
 - **Convocatòria Llabor UPC.** 1a convocatòria interna Llabor UPC, amb l'objectiu de fomentar la realització d'activitats de valorització de projectes en fases primerenques de maduresa tecnològica. Amb el finançament destinat (50.000 €) en aquesta convocatòria es van poder finançar quatre projectes (12.500 euros/projecte), que es van presentar a la convocatòria

d'ajuts Llabor de l'AGAUR i els quals, tot i que havien assolit una bona puntuació d'avaluació, es van quedar sense finançament econòmic.

Gestió de la propietat intel·lectual i industrial

- El 2022 s'han presentat **14 sol·licituds prioritàries, de les quals 10 són sol·licituds europees.**
- A més, s'ha estès la protecció mitjançant la sol·licitud de PCT (Patent Cooperation Treaty) d'**11 patents sol·licitades l'any 2022 i també és important destacar que hi ha 8 famílies de patents que han entrat en fases nacionals** en diferents països, com ara els EUA, Europa, el Brasil, l'Índia, el Canadà, Austràlia, Malàisia, Israel, Corea del Sud, la Xina i el Japó.
- S'han homologat proveïdors dels serveis de gestió dels tràmits de patents per agilitzar la sol·licitud de patents i per conciliar l'increment en l'activitat de patents amb una despesa estable i controlada.
- S'ha elaborat un **informe de patents i propietat industrial (IP) que reflecteix els resultats de l'any 2021**, tenint en compte els criteris aprovats per a l'avaluació de la IP en l'Acord CG/2019/02/09, de 21 de març de 2019.
- **El 22 de febrer de 2022, el Consell de Govern CG/2022/02/38 va aprovar l'actualització de la valoració d'activitats de transferència amb els indicadors PAR i PATT, amb l'objectiu d'estimular-los i reconèixer-los al professorat i personal investigador de la UPC.**
- **S'ha modificat la normativa sobre els drets de la propietat Industrial i intel·lectual de la UPC, mitjançant la qual es permet l'explotació dels drets de la propietat industrial i/o intel·lectual de les invencions o creacions, aplicable a tots els resultats derivats de *spin-offs*, incloent-hi els que s'han obtingut abans del 18 de desembre de 2018.**
- S'han signat acords de llicència de tecnologia com a conseqüència de l'activitat de valorització.
 - **15 acords de confidencialitat** per explorar noves col·laboracions i potencials llicències amb empreses.
 - **9 acords de cotitularitat**, que mantenen els drets de propietat intel·lectual i industrial en un nombre elevat de col·laboracions interinstitucionals i aposten per una titularitat compartida amb empreses del sector privat.
 - **14 llicències de tecnologia:** 7 llicències de tecnologies a *spin-offs* participades per la Universitat i 7 llicències d'ús i explotació a empreses terceres ja consolidades en el mercat.
- Ingressos per llicències i *spin-offs* de l'exercici 2022.
- **Retorn de regalies** fruit dels acords de llicència signats: s'ha fet una facturació total de **490.000 € (31/11/22), amb una estimació provisional de facturació a finals d'any de 500.000 €.**

Valorització de la recerca

- Estratègia de creació de *spin-offs* i *start-ups*
 - Cartera de 41 *spin-offs* participades durant l'any 2022.
 - Acompanyament i suport durant el 2022 a les empreses de base tecnològica següents:
 - Dracsys SL

- Nimble Diagnostics SL
- eRoots Analytics SL
- Vitsolc Technologies, SL
- Artificial Intelligence Audits & Certifications SL (Vincer.ai)
- Virmedex Virtual Experiences SL
- Quarta edició del programa De la Ciència al Mercat, per valoritzar 30 tesis doctorals de l'ecosistema universitari català, amb la participació de 4 universitats (UPC, UAB, UPF i UB). S'han generat 7 *start-ups* els últims 4 anys, fruit del coneixement de les tesis doctorals dels nostres doctors i doctores.
- En el marc del Programa Primer, s'ha creat el nou programa formatiu pre-Industrial Tech, en el qual 12 joves emprenedors reben un acompanyament enfocat a la preincubació d'idees industrials,
- S'ha participat en les xarxes de referència de la Generalitat. La UPC lidera 2 d'aquestes xarxes, en concret XaFIR (indústria 4.0) i Xartec (biohealth), i coordina i participa en la xarxa marítima BlueNetCat, liderada per la UB.

Foment de la cultura emprenedora i la innovació

- **Programa Emprèn UPC**
 - Més de 100 projectes acompanyats.
 - Suport també en fases maduratives més avançades.
 - S'ha ajudat a constituir 5 empreses.
 - S'ha ajudat a tancar rondes de finançament a 6 empreses, amb un volum total de més de 3 milions de finançament aixecat.
 - Ha capacitat més de 1.000 estudiants UPC, xifra que dobla la de l'any passat en les més de 50 sessions formatives.
 - Més de 300 hores de mentories especialitzades.
 - S'ha estat present i s'ha participat en esdeveniments de l'ecosistema emprenedor.
 - S'han promocionat concursos d'idees emprenedores (Explorer) i suport a diverses hackatons.
 - S'han implementat les beques Impuls UPC, amb un valor de 90.000 €. Més de 70 candidatures en les diferents beques i premis del programa.
- **Incubació**
 - S'ha incorporat 5 noves empreses en els espais UPC, després d'haver atès 25 demandes d'espais.
 - S'han organitzat 2 seminaris web i 1 sessió presencial coorganitzada amb un partner local, amb 150 assistents.
 - S'ha participat en 16 empreses i agents UPC de la nostra comunitat, en diferents esdeveniments organitzats per agents externs.
 - Acceleració sectorial
 - Acceleradora ESA-BIC: la UPC ha estat guanyadora d'un dels tres ESA BIC que s'establiran a Espanya en el període 2022-2027.
 - Acceleradora URBAN MOBILITY: s'ha desenvolupat l'únic *batch* unificat del programa en el node sud d'Europa.
- Hubs d'innovació

- S'ha consolidat l'activitat dels hubs actius (Huawei, Damm i Port de Barcelona).
 - S'ha creat el hub d'innovació de Fractus.
 - Consolidació de la iniciativa Cannabis Hub. El Cannabis Hub s'ha integrat en el CER Agrotech UPC
- **Projectes singulars de transferència, emprenedoria i innovació al territori**
 - **BCN DEEP TECH NODE.** La UPC és responsable de 2 dels 8 projectes que en constitueixen el pla d'acció (DeepTech Summit i Club d'Innovació Oberta).
 - **Xarxa d'emprenedoria universitària (XEU).** S'hi van presentar **24 projectes de les 12 universitats catalanes.** Addicionalment, la UPC va participar en la **confecció del pla d'acció futur de la XEU**, amb accions de foment de l'emprenedoria universitària, de manera coordinada entre totes les universitats catalanes sota el paraigües de la XEU.
 - **Mobile World Congress 4YFN: presència durant els 4 dies de l'esdeveniment, acompanyant 25 projectes emprenedors de l'ecosistema UPC i d'alt impacte.**
 - **Xarxes internacionals d'innovació:**
 - Xarxa CESAER d'universitats de ciència i tecnologia. S'ha treballat en l'intercanvi de *best-practice in PhD role with non academic partners*.
 - Coordinació UPC de la Task Force Innovation dins del projecte Unite!

Actuacions en l'àmbit de la gestió del coneixement de l'RDI

- **Sistemes d'informació de l'RDI:**
 - S'han fet formació i itineraris a mida dels diferents sistemes d'informació (eines) per a al personal de l'Àrea de Recerca, de les unitats de suport a la recerca (USR) UPC, les unitats de recerca i en general el col·lectiu implicat en aquestes activitats.
 - [eTramita](#)
 - [Timesheets](#)
 - [gRDI](#)
 - **Previsió temporal i econòmica d'albarans i ingressos dins el gRDI.** S'han dissenyat requeriments per als contractes, convenis i serveis. S'han dissenyat albarans automatitzats i de planificació temporal, s'han definit controls relacionats amb tipus de projectes i imports que s'han de facturar amb avisos de facturació per al PDI. S'estan acabant les darreres proves de funcionament i s'ha començat a fer proves de producció amb la UTG de Camins.
 - **RDI.** S'ha gestionat l'espai de l'RDI, se n'han estructurat i editat els continguts, i se n'han resolt els problemes tècnics.
 - **Base de dades de viatges recerca:** s'ha adaptat als canvis requerits pel Ministeri, amb nous camps i nous controls.
 - **Consulta de projectes al SAP:** s'han definit i s'han demanat noves dades mestres i informes econòmics a mida i per a la presa de decisions, i informació de l'estat de situació.
- **Projectes TIC 2022: s'han concedit els projectes següents:**

- **Eina per a la gestió de sol·licituds i expedients** per valorar i avaluar l'ètica en els projectes de recerca per a la comunitat UPC.
- **Timesheets:** millores de la gestió, informes, plantilles de fulls d'horari i explotació de dades per a una gestió de la informació precisa per al PDI i les persones que gestionen els projectes.
- **Justificacions 2021 de projectes de recerca per a projectes nacionals i internacionals.**
- **FLUX 2 2023:** s'han integrat i unificat eines i processos de tramitació i sol·licitud de projectes, contractes i convenis amb clients al gRDI.
- **gRDI, gestor de projectes:** s'han fet millores per a l'explotació de dades agregades i informació per al PDI i la presa de decisions. S'hi ha incorporat el sistema SIGRIS de prevenció de riscos laborals (PRL).
- **Nova intranet de deutors:** se n'ha millorat la funcionalitat i l'actualització de clients, qualitat dels clients i protecció de dades.
- **Tarifes:** s'han millorat els càlculs i s'han adaptat a les normatives de les entitats finançadores.
- **IDEAS:** s'ha creat aquesta eina de gestió de la propietat intel·lectual i industrial i s'ha connectat amb el SAP EcoFin per fer-ne el seguiment i la gestió econòmica.
- **SPENT:** per millorar el seguiment de la despesa consumida en els projectes de recerca dels investigadors i investigadores principals i per les persones de suport. Està organitzada per grans capítols de despesa.
- **CRM:** nou projecte de la recerca (gestió de clients, socis de projectes nous, contactes procedents d'accions de màrqueting i proveïdors de recerca; parametrització i classificació d'aquests per coneixements, activitats i aplicacions; explotació de la informació integrada per *business intelligence* (BI) i promoció interna i externa).

Estudis de doctorat

Oferta, matrícula, tesis llegendes i programes de doctorat

L'oferta de places conjunta dels programes de doctorat de la UPC s'ha incrementat lleugerament el curs 2022-2023, amb un total de 637 places, 8 més que el curs anterior.

Quant a les dades d'evolució de la matrícula, el curs 2021-2022 hi ha hagut un increment del 4,3 % del nombre total de persones matriculades (2.131 enfront de les 2.043 del curs anterior), de les quals 468 són estudiants de nou accés, amb un 31,2 % de dones.

El nombre total de tesis defensades corresponents al curs 2021-2022 ha estat de 292, xifra que representa un increment de gairebé el 18 % respecte del curs anterior.

Un cop superada la fase més aguda de la pandèmia de COVID-19, ha tornat la presencialitat en la majoria de lectures de tesis a la UPC, però s'ha mantingut un component de virtualitat d'alguns membres del tribunal en molts dels casos (defenses híbrides).

En relació amb el programa de doctorats industrials de la Generalitat, que aquest any celebra el 10è aniversari, la UPC continua com a universitat líder quant a participació, amb un total de 243 projectes concedits en aquest període. De moment, durant el 2022 s'han signat 18 nous acords. La convocatòria encara és oberta i no es disposa de les dades definitives.

En l'apartat d'internacionalització destaca l'inici de 33 nous acords de cotutela amb altres universitats, 6 dels quals estan inclosos en el marc de les Accions Marie Skłodowska-Curie.

Quant a l'acreditació dels diferents programes, aquest any ha finalitzat el procés d'acreditació dels programes restants, el resultat del qual ha estat molt satisfactori. Del total de 45 programes de la UPC, ja es disposa de l'acreditació de 39 programes, dels quals 19 han estat acreditats vers l'excel·lència, 17 favorables i 3 amb condicions. Únicament queden 4 programes pendents de l'acreditació a causa que s'havien creat recentment, més 2 d'interuniversitaris.

En relació amb l'estructura del doctorat, el Consell de Govern de la UPC, en la sessió del 27 d'octubre, va encarregar a l'Escola de Doctorat l'anàlisi de l'estructura actual de programes de doctorat, per elaborar propostes de millora amb l'objectiu de posicionar els estudis de doctorat de la UPC en una posició capdavantera i competitiva davant els reptes actuals i futurs.

Organització

L'any 2022 l'Escola de Doctorat ha iniciat una nova etapa, amb la renovació dels càrrecs directius. El nou director de l'Escola, el Dr. Josep Maria Font Llagunes, catedràtic del Departament d'Enginyeria Mecànica i investigador del CREB, va prendre possessió del càrrec el 25 de gener. Entre les prioritats de la nova etapa destaca revisar els processos vinculats a les tesis doctorals i impulsar la internacionalització del doctorat mitjançant programes conjunts i cotutelats amb universitats de prestigi. La Dra. Cristina Canal Barnils, professora titular al Departament de Ciència i Enginyeria de Materials, es va incorporar a l'Escola de Doctorat com a sotsdirectora de les àrees d'Internacionalització i Qualitat l'abril de 2022, càrrec de nova creació del qual s'ha dotat l'Escola per enfortir la seva estructura i impulsar les seves actuacions en aquests àmbits. Per finalitzar la renovació dels càrrecs, el mes de setembre es va incorporar com a secretari de l'Escola el Dr. Jordi Mateu Mateu, professor titular del Departament de Teoria del Senyal i Telecomunicacions.

El 2022 s'ha configurat la Unitat de Serveis de Suport a l'Escola de Doctorat (USSD) com una estructura segregada del Servei de Gestió Acadèmica, del qual depenia, i s'ha traslladat a uns nous espais a la planta baixa de l'edifici Nexus II, que van ser inaugurats el dia 3 de novembre.

Activitats destacables del doctorat

Com a activitats més destacades de l'Escola de Doctorat durant l'any 2022 cal esmentar:

- S'ha creat un nou pla d'internacionalització, entroncat amb el nou Pla d'internacionalització de la UPC, fruit d'un procés de reflexió i anàlisi en què han participat totes les parts implicades, i que va ser aprovat a la Junta d'Escola el dia 20 de desembre.
- S'ha participat en el projecte Unite!, com a part del TF8 en el projecte que s'ha tancat ara i formant part de l'equip de treball del WP7 del nou projecte Erasmus+,

Doctoral Education for Research & Innovation and Society. En el marc de Unite! també s'ha rebut la visita de l'Escola de Doctorat de la Wroclaw University of Science and Technology.

- S'ha publicat la primera convocatòria d'ajuts per dur a terme accions per millorar i difondre els estudis de doctorat, adreçats als programes de doctorat.
- A més de les activitats organitzades per les comissions acadèmiques dels programes de doctorat, des de l'Escola s'han organitzat actes conjunts, com ara la Jornada de Portes Obertes de l'Escola de Doctorat al maig i la Welcome Ceremony, amb el lliurament dels premis extraordinaris de doctorat i el reconeixement de la tesi número 5.000 de la UPC dipositada al TDX, i s'ha fomentat la participació en activitats de comunicació i difusió, com l'#HiloTesis sobre divulgació científica a Twitter i el concurs Presenta la teva tesi en 4 minuts.
- També, entre les activitats de promoció, destaquen les jornades destinades a la difusió del doctorat industrial, amb l'organització de webinars adreçats a empreses, grups de recerca i estudiants de màster. Al desembre, en col·laboració amb l'IEC, s'ha organitzat una sessió especialitzada en l'àmbit espacial.
- S'ha posat en marxa del programa pilot de benestar emocional per a doctorands i doctorandes (Search Inside Yourself), i s'han impulsat activitats socioculturals i accions més específiques relatives a la internacionalització, com la Welcome per als doctorands i doctorandes amb ajuts del China Scholarship Council (CSC).
- Per primera vegada, els doctorands i doctorandes poden accedir a ajuts de mobilitat del programa Erasmus+ per finançar estades de doctorat de curta durada, de 5 a 30 dies, o estades de llarga durada, de 60 a 180 dies.
- Finalment, l'Escola de Doctorat de la UPC ha estat present enguany en les trobades de l'Agrupació Catalana d'Escoles de Doctorat (ACED), celebrades al mes de maig a la Universitat de Lleida, i de la Conferència de Directores de Escuelas de Doctorado (CDED), celebrada a la Universitat de Barcelona al mes d'octubre.

Comitè d'Ètica de la UPC

El Comitè d'Ètica de la UPC és un òrgan consultiu i assessor de tota la comunitat universitària, en matèria d'ètica, en totes les seves vessants i àmbits d'actuació, com ara la recerca, la innovació, la transferència de coneixement a la societat i la docència.

L'any 2022 s'hi donat un impuls important. Per acord del Consell de Govern del 5 de març de 2022 s'ha aprovat el Codi ètic i de bones pràctiques de la UPC, a partir del qual s'ha confeccionat un [decàleg escrit i infogràfic](#). També s'ha aprovat en el mateix acord del Consell de Govern el [Codi d'integritat de la recerca de la UPC](#), que determina la conducta honesta que ha de regir tota activitat de recerca. És un codi de conducta amb un conjunt de principis i normes sobre la pràctica de l'activitat científica i constitueix un instrument col·lectiu d'autoregulació. És una clara aposta de la UPC pel foment de la bona praxi investigadora.

S'han dut a terme jornades de difusió amb convidats externs a la UPC relacionades amb l'ètica a la UPC i s'han elaborat vídeos de suport. En col·laboració amb el Vicerectorat de Responsabilitat Social i Igualtat, s'està fent un projecte de visibilització que inclou el PDI i l'estudiantant, pel que fa a la realització i sensibilització del TFG i TFM sobre el tema ètic.

Actuacions del Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC

Actuacions destacades

S'han fet 220 reunions amb empreses i entitats per generar contactes i projectes d'R+D amb grups de recerca de la UPC.

S'ha donat suport a més de 70 grups i centres de recerca UPC en temes de promoció i comercialització de tecnologia, difusió de projectes i acompanyament en la creació i elaboració de propostes a projectes col·laboratius.

S'han dut a terme accions de difusió de projectes de transferència de tecnologia per comunicar i destacar les capacitats tecnològiques dels grups de recerca de la UPC que hi participen: 50 projectes.

S'han fet jornades tècniques en representació dels grups de recerca de la UPC, per oferir a empreses i entitats les capacitats tecnològiques de la Universitat, així com els projectes de tecnologia aplicada desenvolupats:

- En l'àmbit dels materials avançats: Materials de frontera per a la salut i materials avançats per a la construcció.
- En l'àmbit de la mobilitat i logística: Door-to-door Mobility i Automoció i mobilitat sostenible a la UPC, al CFPA Martorell.
- En l'àmbit de les tecnologies avançades aplicades en entorns urbans (*smart cities*): *Innovacions de la UPC per millorar la vida a les ciutats*.
- En l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació: *UPC Company Days - ICT Edition*.

S'han preparat continguts i s'ha gestionat la participació en representació de la UPC en 3 fires comercials i congressos amb estand:

- Mobile World Congress (28/02 al 03/03/2022)
- IOT Solutions World Congress (10-12/05/2022)
- Smart City Expo World Congress (15-17/11/2022)

S'ha actuat com a *partners* dels esdeveniments anuals següents:

- Barcelona Cybersecurity Congress
- Expoquímia
- Advanced Factories
- INDUSTRY
- Smart City Expo World Congress
- IOT Solutions World Congress

S'ha tingut una relació proactiva amb empreses i s'ha preparat de manera activa la definició de projectes en què participa la UPC, a través de clústers i plataformes sectorials:

- Clúster de la Indústria de l'Automoció de Catalunya (CIAC)
- Clúster FoodService
- Clúster Indoor Air Quality (IAQ)
- Clúster Innovatiu
- Clúster IN-MOVE (Railgroup)
- Clúster Audiovisual
- Clúster de Materials Avançats

S'ha participat en la generació i el foment de projectes transversals en àmbits tecnològics estratègics per a la UPC:

- *Mobile technologies.*
- Qualitat de l'aire interior.
- Economia circular.
- Representació de la UPC en accions interuniversitàries relacionades amb la transferència de tecnologia cap al sector empresarial: Open Innovation Forum.

S'ha ofert suport i coordinació en activitats amb el delegat del rector pel Mobile:

- Creació i avaluació de convocatòries Trampolí i Radar.
- Reunions institucionals amb empreses dins el Mobile World Congress.

S'ha interlocutat amb ACCIÓ en representació dels centres TECNIO de la UPC.

S'han gestionat els projectes CARNET i Siemens Energy.

Àmbit d'aliances estratègiques i *fundraising* institucional

Amb l'objectiu principal de fomentar les aliances amb empreses, Administració pública i fundacions privades i filantròpiques per facilitar acords de llarga durada i incrementar el finançament privat tant per als centres de la UPC com per a projectes de caràcter institucional, s'han realitzat les actuacions i s'han obtingut els resultats següents:

- **Conveni Banc de Santander:** el 2022 s'hi han aportat 1.600.000 €. El conveni s'ha executat a través dels diferents serveis de la Universitat i des del Servei s'elabora cada any la memòria d'activitats amb les contribucions dels diferents serveis. Durant el 2022 s'ha elaborat la memòria d'activitats de 2021 i s'ha donat suport en la coordinació per a l'assignació pressupostària de cadascuna de les partides als serveis.
- Càtedres d'empresa
 - **La UPC acull 18 càtedres d'empresa** en diferents àmbits. Durant el 2022 i els dos darrers mesos de 2021 **s'han signat 6 nous convenis de càtedra, 4 dels quals han estat amb empreses del territori i d'àmbit multinacional i 2 amb l'Administració pública.** Aquestes noves càtedres són:
 - Càtedra Estabanell
 - Càtedra UPC-Grupo Construcción: hub de economía circular aplicada a la construcción y la industria
 - Càtedra Vanderlande
 - Càtedra Blanca de Barcelona – CIMSA
 - Càtedra de Regeneració Urbana (amb l'Institut Municipal d'Urbanisme de Barcelona)
 - Càtedra d'Estudis d'Habitatge (amb seu a la UPC i interuniversitària UPF-UAB-UB, Generalitat de Catalunya i Ajuntament de Barcelona)
 - Durant el 2022 les càtedres d'empresa de la UPC **han generat un volum d'activitat d'1.062.150 €**, comptant-hi la Càtedra Mir-Puig, que dona suport a l'activitat del CFIS amb 375.000 € anuals.
 - D'aquests ingressos, 127.900 € han estat en concepte de donació i 63.000 € en concepte d'*overheads*.

- Durant el 2022 s'ha elaborat un estudi de *benchmarking* que té per objectiu comparar els models de càtedra en altres universitats i explorar com es pot adequar la normativa de càtedres actual de la UPC a un model que inclogui aquestes casuístiques no previstes en la normativa que tenim actualment.
- **Projectes de patrocini i mecenatge institucional.** S'ha donat suport als centres i investigadors i investigadores de la UPC per establir els mecanismes adequats en clau de captació de fons privats: estratègia de captació de fons, dossiers de patrocini, proposta de convenis, revisió dels acords.
 - **Durant el 2022 s'ha donat suport a més de 56 projectes liderats pels centres de la UPC i/o investigadors o investigadores.** Els ingressos generats per aquests projectes van, com a norma general, al capítol 2 dels centres. Entre aquests projectes destaquem:
 - **Formula Student.**
 - **Premis** a estudiants i projectes destacats de **TFM i TFG** dels diferents centres de la UPC.
 - **Projecte de patrocini de l'acte de cloenda del 50è aniversari de la UPC:** es van aconseguir uns ingressos via empreses patrocinadores de 51.000 €, procedents de 12 empreses, 4 de les quals van fer aportacions de 7.000 € com a *sponsors*.
- **Programa UPC BarcelonaTech Partner Network:** amb l'objectiu d'oferir a les empreses un programa de relació integral amb el conjunt d'activitats que la UPC desenvolupa amb les empreses, i millorar el *branding* de les empreses en el si de la comunitat UPC, es posa en marxa ja a finals de 2021 i durant tot el 2022 el programa UPC BarcelonaTech Partner Network. Entre les activitats desenvolupades durant el 2022 es troben:
 - La ideació del programa.
 - La primera validació del model proposat per les direccions de centre de la UPC.
 - L'elaboració dels materials de presentació del programa: presentacions i dossiers.
 - La proposta per fer-ne el desplegament.
 - La visita el mes de maig i durant 4 dies al Técnico Lisboa (IST), prof. Luis Caldas. L'objectiu d'aquesta mobilitat va ser intercanviar experiències en aquest àmbit i aprendre de bones pràctiques.
- **Altres projectes destacats**
 - **Campanya del CFIS adreçada als seus alumni.** S'ha assessorat i gestionat la interlocució amb les plataformes que permeten vehicular les aportacions internacionals.
 - **Centre Universitari de la Visió (CUV) i projecte Mirades Solidàries.** S'ha assessorat en l'estratègia de captació de fons a través de la creació d'una xarxa d'ambaixadors del projecte en les empreses que ja col·laboren amb el CUV. En coordinació amb el **Gabinet d'Innovació i Comunitat**.
 - **Programa Equitat.** La proposta presentada el 2021 va ser la més finançada per la fundació Eurofins, de la qual es van rebre 35.000 €, que permeten cofinançar les beques Equitat de 40 estudiants de la UPC. El 2022 s'ha treballat en la renovació.
 - **XPRIZE Rainforest – Providence+.** S'ha coordinat l'equip internacional Providence+ per a la participació en la competició [XPRIZE Rainforest](#). L'equip està format per 5 grups de recerca de la UPC; el MIT, a través del CSAIL (EUA); la TUDelf (Països Baixos), i el IDSM (Brasil),

liderats pel Laboratori d'Aplicacions Bioacústiques de la UPC. El juliol de 2022, **l'equip liderat per la UPC va ser escollit** per formar part dels [15 seleccionats per competir en les semifinals el 2023](#), entre 53 equips. Durant el 2022 es va continuar treballant per captar fons privats i patrocinadors que garanteixin poder continuar competint.

- **BiodiversiTech.** S'ha avançat en la creació del hub en tecnologies per a la conservació de la biodiversitat, BiodiversiTech. Conjuntament amb el LAB, s'ha elaborat un dossier de presentació del projecte per a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i Ports de la Generalitat. S'estan establint contactes amb diferents fundacions i *family offices* per al finançament del projecte, així com amb altres actors, com ara la fundació Mission Blue (Dra. Sylvia Earle) i *spin-offs* i *start-ups* de l'àmbit.
- **Diagnòstic de processos de gestió de patrocini i seguiment dels ingressos.** S'ha elaborat un informe de diagnòstic sobre els processos de gestió dels convenis de patrocini en què s'ha detectat que hi havia diferents canals a la casa i una manca de traçabilitat dels ingressos.
- **Web d'aliances estratègiques i fundraising institucional:** s'han introduït algunes millores al web del programa UPC21, incloent-hi models actualitzats accessibles a través de la intranet. S'ha fet una proposta de reestructuració del web, que actualment està en l'espera que s'acordin els continguts del nou portal d'empreses i que es pugui actuar de manera coordinada per evitar duplicitats.
- **Participació en xarxes.** Es participa en les xarxes següents, que ens permeten estar al corrent i incidir en aspectes com la nova llei de mecenatge i l'intercanvi d'experiències d'altres professionals del sector. Destaquen:
 - Asociación Española de Fundraising
 - *Fundraising* Universitats
 - Association Française des Fundraisers
 - *Advisory board* del congrés PUZZLE X

4. POLÍTIQUES DE PERSONAL

4.1. Polítiques de PDI

Pel que fa a l'avaluació de l'activitat del PDI

S'han aprovat les diferents resolucions de l'avaluació dels trams de recerca, que han estat avaluades prèviament per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA), i de docència i de gestió, avaluades per l'AQU Catalunya. Totes corresponen a les convocatòries de l'any 2021. Igualment, s'ha presentat l'informe del resultat de l'avaluació del règim de dedicació del PDI.

Captació i estabilització de PDI i personal finançat per projectes

S'ha elaborat i aprovat el [Pla de captació per al PDI](#), en què es recull la necessitat de renovació de la plantilla i l'optimització dels recursos per captar/estabilitzar personal que ja ha aconseguit ajuts en convocatòries públiques competitives, tot buscant mecanismes per dotar la Universitat de més atractiu per captar i retenir aquest talent. L'objectiu de la

UPC amb aquest Pla de captació és oferir oportunitats perquè les doctores i doctors que han aconseguit un contracte en algun d'aquests programes pugui continuar la carrera acadèmica a la Universitat i planificar de manera estratègica la cobertura de les necessitats estructurals d'aquest personal.

Com a conseqüència de l'aprovació del Pla de captació, s'ha modificat la Normativa d'estabilització per adequar-la-hi i s'han convocat i resolt 2 convocatòries durant l'any.

Per millorar la gestió d'aquest àmbit, s'ha creat la nova Unitat de Captació de Talent, que integra: els concursos de PDI, els concursos i la contractació de personal de recerca i personal de suport a la recerca, i la gestió de les convocatòries de contractació de personal investigador en formació i postdoctoral.

Concursos PDI

S'ha aprovat un nou reglament per a la provisió i contractació de professorat lector.

Durant tot l'any s'han anat desenvolupant i resolent els **concursos** de captació, d'estabilització i de promoció aprovats prèviament. En concret, s'han convocat i resolt les places següents:

	Convocades 2022	Resoltes 2022 de les convocades l'any 2022	Resoltes 2022 de les convocatòries anteriors
Lector	19	19	50
Estabilització a agregat	15	15	3
Captació agregat	3	0	0
Promoció horitzontal TU			3
Estabilització a TU			5
Promoció CU	12	12	
Promoció CC	13	13	

Ajuts als contractes de personal investigador en formació i postdoctorals

En l'apartat de beques i ajuts per al foment de la carrera investigadora propis de la UPC, s'han convocat, gestionat i resolt 30 beques FPI-UPC, 10 beques postdoc-UPC i 20 beques FPU-UPC.

Així mateix, s'ha donat suport a la sol·licitud i s'ha gestionat la contractació de personal investigador en formació de les convocatòries següents: FPI Ministerio, FPU Ministerio, FI AGAUR, FI SDUR, Marie Curie predoctoral. I de la contractació del personal investigador postdoctoral de les següents convocatòries: I la contractació de personal investigador postdoctoral de les convocatòries següents: programa de requalificació — que inclou Margarita Salas, María Zambrano i Mobilitat—, Juan de la Cierva, Beatriu de Pinós, Beatriz Galindo, Ramón y Cajal, ERC, “la Caixa”, doctorats industrials, Tecniospring, Axa Chairs i la nova convocatòria Consolidación Investigadora del Ministerio de Ciencia e Innovación.

De resultes de l'aplicació de la nova la Llei 17/2022, per la qual es modifica la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació, s'han incorporat i adaptat canvis en els contractes de personal investigador en formació i investigador postdoctoral, i s'ha incorporat la nova modalitat contractual laboral indefinida vinculada al desenvolupament d'activitats científicotècniques per a personal investigador.

Concursos de contractació de personal de recerca i personal de suport a la recerca

Personal de recerca	35
Personal de suport a la recerca	334
Convocatòries específiques predoctorals	60
Convocatòries específiques SECTI	10

Gestió de la contractació i la vida laboral del personal docent i investigador

S'han resolt els permisos de mobilitat i les llicències sabàtiques per al curs 22/23 i s'han convocat els permisos de mobilitat fins al primer quadrimestre del curs 23/24 i les llicències sabàtiques per a tot el curs 23/24.

Respecte al professorat associat, es va modificar la Normativa d'acreditació de l'activitat professional per a la contractació i pròrroga del professorat associat per al curs 2022-2023, i s'ha desenvolupat la gestió corresponent d'aquest tipus de personal (contractes, finalitzacions, addendes i pròrroques) per al curs 2022-2023.

S'ha aprovat, durant aquest any, el nomenament de 9 professors o professores com a professorat emèrit, i s'ha fet la renovació de 9 nomenaments més.

S'han realitzat dues sessions d'acollida de tot el PDI de nova incorporació per informar-los de la carrera acadèmica i dels diferents recursos i serveis que la UPC posa al seu abast, així com dues sessions més adreçades als lectors, Ramón y Cajal i Beatriz Galindo que han superat el programa d'estabilització.

Personal finançat per projectes

L'aprovació del Real decret-llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, i de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei de la ciència, han canviat el paradigma bàsic de la contractació temporal a un model sustentat en els contractes indefinits. Això ens ha obligat a transformar en indefinits una gran part dels contractes vigents, així com canviar la tipologia dels nous contractes.

Nòmina

S'ha treballat durant tot l'any en l'estabilització del sistema de gestió de recursos humans Universitas XXI i en la gestió de les múltiples incidències que encara ens reporta el sistema.

A l'efecte de la nòmina, s'han incrementat un 3,5 % les retribucions respecte a les del 2021 de la manera següent:

Primer un increment del 2 %, que es va formalitzar al mes de febrer, amb efectes retroactius d'1/1/2022, i un 1,5 % addicional respecte a les retribucions de 2021, que es va formalitzar al mes de novembre, amb efectes retroactius d'1/1/2022.

Els col·lectius que no s'ha incrementat són el personal postdoctoral, excepte els Ramón y Cajal i Beatriz Galindo, que sí s'han incrementat, i el de becaris i becàries.

Aquest increment s'abona d'ofici a totes les persones que hagin estat actives com a mínim un dia durant l'any 2022.

Al mes de març es va fer efectiu l'increment dels EPIF amb efectes retroactius d'1/1/2022 i al mes de desembre es torna a actualitzar amb efectes retroactius d'1/1/2022.

A la nòmina del mes d'abril es va fer efectiva la modificació de les bases de cotització dels becaris i becàries amb efectes retroactius de gener de 2022.

Als mesos de juny i octubre s'han abonat els imports corresponents a la distribució del fons addicional del PDI, [aprovat pel Consell de Govern](#) i el Consell Social.

Al mes de juliol es va fer efectiva l'actualització dels imports del vestuari tenint en compte l'increment retributiu de 2020 i 2021, amb efectes retroactius d'aquest any 2022.

També al mes de juliol es van pagar mèrits bàsics de docència per al PDI funcionari i per al PDI laboral i bàsics de recerca per al PDI funcionari, amb efectes retroactius.

També es van començar a pagar triennis al personal investigador predoctoral i postdoctoral de convocatòria, amb efectes retroactius d'1/07/2022, i es van començar a pagar indemnitzacions per fi de contracte a ambdues categories.

A la nòmina del mes de novembre s'han formalitzat:

- Mèrits addicionals de gestió per al PDI funcionari, amb efectes retroactius de gener de 2022.
- Mèrits addicionals de docència i recerca i bàsics de recerca per al PDI laboral, amb efectes retroactius de gener de 2022.

- Canvi de categoria (amb increment retributiu) de 66 ATP, amb efectes retroactius de gener de 2022.

Aquest any també s'ha començat a pagar per nòmina els *royalties* per drets d'inventor.

Finalment, s'han pagat amb la nòmina els ajuts de trasllat i de requalificació recollits a les subvencions a les universitats públiques per a la requalificació del sistema universitari espanyol, per a personal PDI i convocatòries Margarita Salas i María Zambrano.

4.2. Polítiques de PAS

Requalificació i promoció de la plantilla

El juny de 2022, amb l'acte de presa de possessió, finalitzava el procés d'oposició de l'escala A1, amb el nomenament d'un total de 35 persones: 20 de torn lliure, 11 de torn de promoció interna i 4 persones corresponents al torn de promoció interna per integració de personal laboral fix.

Aquest procés coincideix també amb la finalització de l'oposició del subgrup A2, corresponent a 3 places, 1 de l'àmbit de biblioteques i 2 de l'àmbit de prevenció de riscos laborals. Així s'acabaven els processos d'estabilització previstos a les lleis de pressupostos generals de l'Estat de 2017 i 2018.

En paral·lel, al mes de març es va publicar al DOGC la convocatòria de 21 places de promoció interna a l'escala facultativa d'arxius, biblioteques i museus (subgrup A1), que oferia una oportunitat de promoció al col·lectiu de personal de biblioteques.

Durant el 2022 també han estat objecte de convocatòria les oposicions a l'escala C1, en la qual es convoquen 92 places en torn de promoció interna, 15 de promoció interna per integració de personal laboral fix i 86 de nou accés en torn lliure.

Estabilització de personal

Finalitzats durant l'any els processos d'estabilització que es van endegar en aplicació de les lleis de pressupostos generals de l'Estat de 2017 i 2018, amb la publicació al BOE de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, s'inicia un nou procés extraordinari d'estabilització, que, en el cas de la UPC, afecta un total de 45 places que són objecte d'oferta pública d'ocupació extraordinària i específica, que va ser publicada el maig de 2022.

Els processos selectius corresponents s'han publicat abans que acabi l'any.

L'execució d'aquesta oferta pública, juntament amb la convocatòria de 86 places de l'escala C1 en torn lliure, implicaran un descens de la temporalitat estructural del PAS, que se situarà a l'inici de 2024 en el 4 % sobre el total de la plantilla.

Organització i administració electrònica

Durant l'any que finalitza s'ha aprovat la nova política d'identitat i signatura electròniques, així com la regulació de l'ús de segells electrònics per a la identificació,

autenticació i signatura d'actuacions administratives automatitzades a la UPC, i les directrius per elaborar i expedir còpies electròniques autèntiques a la Universitat Politècnica de Catalunya.

Aquestes actuacions consoliden el sistema d'administració electrònica de la UPC dotant-lo d'un cos normatiu que permeti encarar nous projectes en aquest àmbit.

Igualment, s'ha iniciat el projecte de virtualització del carnet UPC, que en breu tindrà un format electrònic, amb el desenvolupament de les eines corresponents.

5. GESTIÓ ECONÒMICA I PATRIMONIAL

Aquest any 2022 es preveu tancar amb **equilibri pressupostari**, malgrat l'elevada inflació pels preus de l'energia, dels serveis i de les matèries primeres. Això permetrà no incrementar el dèficit acumulat, que, en la data de tancament de 2021, és de 101 M€.

Igualment, aquest any haurem continuat reduint de manera considerable el **deute procedent de les convocatòries de préstecs de parcs científics i tecnològics**. Dels 98,2 M€ de deute que va contraure la UPC entre els anys 2000 i 2013, a inicis de 2023 quedaran pendents de retornar, en quatre anys, 5,5 M€. El 2023 s'hauran amortitzat 6,7 M, dels quals 2,8 s'amortitzaran de manera anticipada per la conveniència d'alliberar recursos necessaris per al pressupost de 2023.

El **pressupost de 2023** s'ha elaborat amb un 9,9 % d'increment en relació amb l'any anterior (un 8,5 % pel que fa al pressupost genèric), fruit dels forts increments en el cost dels contractes de subministraments i serveis, especialment dels que estan vinculats a l'energia, però també les actuacions necessàries per anar implementant el Pla estratègic de la UPC 2022-2025, principalment a través dels programes d'estabilització del personal i la convocatòria de 100 noves places de professorat lector.

D'altra banda, enguany s'han dut a terme tots els projectes finançats pels fons del **Mecanisme de recuperació i resiliència**, entre els quals destaca UniDigital, 5G-6G o la "requalificació del sistema universitari".

Això ha permès consolidar una bona **situació de la tresoreria** gràcies, entre d'altres coses, a l'acumulació el desembre de 2022 de bestretes i avançaments d'aquestes subvencions, o a la puntualitat en els pagaments del finançament i les subvencions de la Generalitat de Catalunya, i l'acumulació de saldos provinents dels fons europeus coordinats per la UPC.

Això ha permès reduir la capacitat d'endeutament del circulat de la Universitat en 4 M€, amb la cancel·lació de saldos contractats de les pòlisses en aquest import, cosa que ha comportat també una reducció del **període mitjà de pagament (PMP)** a tercers, que ha passat a situar-se clarament per sota de 30 dies durant tot l'exercici.

En aquest context, el nombre de licitacions s'han duplicat respecte de l'any anterior, en el qual ja s'havien assolit xifres rècord, per la qual cosa preveiem arribar als 130 **expedients de contractació administrativa** gràcies als nous circuits que n'agilitzen la tramitació i a un servei d'assessorament personalitzat amb acompanyament en totes les fases de preparació, tramitació i execució de les licitacions.

Pel que fa a l'**administració electrònica**, s'ha continuat impulsant la implantació massiva i el seguiment de la factura electrònica i s'ha continuat treballant en millores necessàries en la recepció i en el tipus de factura, que ha simplificat processos i gestions que ha de fer l'usuari.

La **reducció de la morositat**, especialment pel que fa als convenis de cooperació educativa, ha estat significativa, gràcies a la posada en marxa de la nova plataforma per elaborar-los i gestionar-los.

Pel que fa a la **cobertura de riscos**, s'ha adjudicat una nova i més àmplia assegurança de danys, i s'ha iniciat la licitació per contractar una assegurança de ciberseguretat. També s'està a punt de publicar la licitació per contractar un servei de corredoria i mediació que afavoreixi la millora de la gestió dels contractes i sinistres i garanteixi la contractació de cobertures més completes.

Pel que fa a les **entitats del grup**, durant el 2022 s'ha constituït la societat UPC Formació i Mobilitat SA, que ha assumit la gestió del CFPA Martorell. Inicialment aquesta societat ha gestionat els contractes i recursos necessaris per iniciar l'activitat docent, com per exemple la contractació de les assegurances de danys, responsabilitat civil (RC) per l'alumnat i els contractes d'assessorament comptable, fiscal i laboral. També ha contractat una direcció executiva del projecte, a través de la qual s'ha desenvolupat tot el programa que ja permetrà iniciar algunes de les activitats el febrer de 2023. Per la seva banda, la UPC ha formalitzat un préstec participatiu a favor d'aquesta entitat.

Finalment, s'han dut a terme i s'han resolt les noves convocatòries per a la renovació **d'equipament docent i d'aules informàtiques**, amb una dotació d'1 M€ i 0,4 M€, respectivament.

6. ESTRATÈGIA DIGITAL

En el marc dels projectes **UniDigital**, la Universitat va rebre fons del Mecanisme de recuperació, transformació i resiliència per la modernització i digitalització del sistema universitari espanyol per un valor d'1.946.362,10 €. Això ha permès impulsar, durant aquest 2022, projectes propis i arribar a acords amb altres universitats per participar en els projectes col·laboratius següents:

- Generació de continguts per al desenvolupament de les competències digitals del PDI, el PAS i l'estudiantat.
- Interoperabilitat per a la transferència d'expedients entre universitats.
- Anàlítica avançada de l'aprenentatge (LEAN+).
- Accions per promoure la ciberseguretat universitària.
- Consorci del mòdul de formació i el portal de formació d'UNIVERSITAS XXI amb la resta d'universitats catalanes que usen aquest producte.

El setembre de 2021 el Vicerectorat d'Estratègia Digital va publicar la segona edició de la **cartera de projectes TIC** que s'havien de desenvolupar durant l'any 2022, amb l'objectiu d'optimitzar la distribució dels recursos TIC, millorar la comunicació i transparència en la seva assignació, i assegurar l'alineament amb l'estratègia de la Universitat. En total es van avaluar 143 propostes de projectes, de les quals es van prioritzar 90 i 53 van quedar en espera.

En acabar l'any 2022, 27 projectes estan finalitzats, 16 en progrés (alguns en fase de progrés molt avançada) i 45 no s'han pogut iniciar i són candidats a projectes de l'any següent.

A continuació es fa un recull d'aquests projectes:

En la línia de millorar els sistemes d'informació per a la docència i l'aprenentatge centrats en l'experiència de l'estudiantat, destaquen els projectes i evolucions següents:

- En el marc del projecte UniDigital LEAN+, es continua fent evolucionar la plataforma **ATENEA BI** amb la incorporació de nous indicadors de compleció d'activitats.
- **Campus virtual ATENEA:** noves funcionalitats al maletí del professor, millores en la nomenclatura dels cursos i repositori de plantilles, privacitat de les fotos entre els estudiants i les estudiants d'una aula virtual, visibilització del percentatge de progrés del curs, nou bloc d'accessibilitat per millorar la visualització...
- **App UPC Estudiants:** notificacions lligades a la publicació de notes a ATENEA, possibilitat de fer avisos per parts dels centres amb destinataris segmentats per titulació o per cicle d'estudis, opcions addicionals en el portal pels gestors i millores en aspectes d'accessibilitat. Cal destacar l'evolució cap a la futura aplicació App UPC, en què s'han inclòs funcionalitats per al PAS i el PDI de la UPC, en el marc d'un projecte propi del pla UniDigital, la primera versió de la qual estarà disponible el primer trimestre del 2023.

Pel que fa a la digitalització i automatització de processos universitaris relacionats amb la gestió, la docència i la recerca que es reflecteixen en el desenvolupament

o la millora de sistemes d'informació corporatius, destaquen les accions següents:

- Amb l'automatització per obtenir justificants de pagament de nòmina, s'ha fet el primer pilot per incorporar tecnologies de robotització automàtica de processos (**RPA**) que permeten automatitzar tasques manuals, repetitives i de poc valor o gens.
- Durant aquest any un equip de programadors de diferents UTG a temps parcial han estat desenvolupant una aplicació per a la **gestió d'horaris acadèmics**, que es posarà en explotació per gestionar els horaris del curs 2023-2024.
- Respecte de l'aplicació per a la **gestió de pràctiques externes**, s'hi han incorporat evolucions i millores per ampliar l'abast del sistema, així com la creació de nous rols d'accés i funcions.
- S'ha ampliat l'abast funcional de les aplicacions de **Prisma/eSecretaria** incorporant-hi:
 - La **sol·licitud electrònica del títol** per a estudiants.
 - La gestió de **documentació electrònica d'estudiants**, amb l'objectiu d'evitar paper i desplaçaments i l'enviament de documentació per correu electrònic. Permet als estudiants i les estudiants afegir documents que la Universitat els sol·licita en format digital a través de l'eSecretaria. També permet als gestors i gestores dels centres i al Servei de Gestió Acadèmica definir i gestionar la documentació aportada per l'estudiant.
 - S'ha ampliat l'oferta de documents amb signatura electrònica i en autoservei per a l'estudiantat.
- Quant a la implementació del projecte europeu **Erasmus Without Paper (EWP)**, s'està acabant de desenvolupar la gestió dels IIA (acords interinstitucionals) i els LA (acords d'aprenentatge). Es preveu que es podrà posar en explotació el primer trimestre de 2023.
- S'ha continuat traspasant funcionalitats, prèvia reenginyeria per incorporar-hi millores, a **Prisma-nou**, amb l'objectiu de tancar la versió antiga de Prisma coneguda com a Prisma clàssic: gestió econòmica (gestió de pagaments, domiciliacions, devolució de preus públics), mobilitat (precompromís i avaluació), gestió del SET/TFE, etc.
- S'han realitzat millores al **DRAC** (Descriptor de la Recerca i l'Activitat Acadèmica de la UPC) per incrementar la qualitat de les dades carregades d'altres sistemes.
- Justificació de projectes de recerca. S'han fet millores i adaptacions a nous requisits.
- L'aplicació de **compres de les UTG** està actualment completament desplegada, tant per a la gestió de compres del capítol 2 com de la recerca, a la UTG Campus Nord Àmbit TIC i UTG Àmbit Camins. A altres UTG s'està desplegant i encara se'n fa un ús parcial. D'altra banda, durant el 2022 s'han abordat diverses integracions amb el SAP per a la importació de dades de proveïdors, homologacions, etc. I per exportar les dades dels actius fixos.
- A l'aplicació **Universitas XXI RRHH**, s'han implementat millores en el procés del càlcul de nòmina, comptabilitat, cotització, gestió administrativa, portal de formació, etc., així com l'explotació de dades i les integracions amb altres sistemes d'informació corporatius.
- S'han portat a terme millores en la **gestió del teletreball** per al personal i els responsables, així com per als administradors o administradores de l'aplicació,

que han incrementat la seguretat de l'aplicació **Tempus**, en què s'ha fet la transició d'adreçament públic a privat de tots els terminals de marcatges i s'hi ha afegit una nova gestió del descompte de saldo per hores extraordinàries compensades, tant al racó personal com al racó gestor i administrador.

- A causa de canvis legislatius (reforma laboral), s'ha incorporat el nou col·lectiu PDI indefinit no fix en el **Portal per al personal docent i investigador** i en el **Racó personal del PDI** s'ha afegit la publicació del nivell de català.
- Pel que fa a la gestió de les convocatòries de les **beques d'iniciació a la recerca i aprenentatge**, s'ha afegit la perspectiva de gènere als perfils de selecció de les beques.
- En el cas de la **contractació del PDI**, s'ha ampliat la informació disponible per a la gestió de borses de candidats i candidates, així com per a la gestió de places dels departaments. Això permet incorporar millores a l'aplicació que faciliten als departaments la gestió, planificació i seguiment del procés de contractació de la seva plantilla.
- En l'**expedient electrònic personal**, s'hi ha ampliat la gestió de documents i processos de signatura i s'hi ha incorporat el segell d'òrgan a les peticions de signatura, cosa que permet incorporar els certificats de retencions i ingressos 2022 a l'expedient electrònic personal. També s'ha millorat la seguretat de l'aplicació requerint que l'usuari estigui validat a la VPN per utilitzar-la.
- Altres millores destacables en les aplicacions per a la gestió del personal de la UPC són les noves funcionalitats en les **comunicacions d'incapacitat temporal**, les **notificacions als gestors i gestores de canvis produïts** (baixes, modificacions i altes) del personal de les seves unitats i noves extraccions d'informacions en modalitat d'autoservei.

Pel que fa a les actuacions TIC desenvolupades per continuar consolidant una administració digital, en destaquen les següents:

- S'ha donat continuïtat a la implementació gradual del gestor d'expedients (**gExpedients**) a diferents unitats tramitadores de la Universitat per complir el procediment administratiu. Les funcionalitats incorporades aquest any són:
 - Gestió d'objectes (volums documentals i documents) dels expedients, incloent-hi també els documents que no cal que estiguin signats però que són necessaris per tramitar l'expedient.
 - Integració amb les eines de signatura, eTramita i Portafirmes.
 - Incorporació de la documentació digitalitzada i les resolucions electròniques en els expedients electrònics de les diferents unitats.
 - Gestió de l'accés a la documentació considerant les polítiques d'accés documental.
- Ha finalitzat el desenvolupament del nou **gPEU** (gestió de processos electorals) i la integració amb la nova urna electrònica. En aquest darrer trimestre de 2022, s'està fent un paral·lel de l'antic sistema i l'urna electrònica amb el nou sistema i la nova urna electrònica. D'altra banda, s'han posat en marxa els tràmits relatius a la gestió del cens i les candidatures a la Seu Electrònica, així com la gestió documental dels processos electorals a través de gExpedients.
- S'ha definit la nova eina de gestió de censos electorals (**ACEL**), de la qual s'ha definit la informació de partida necessària per calcular els censos. Es preveu que la implementació de l'eina es farà durant el 2023.

- S'ha posat en producció la primera fase de la nova eina de **gestió de càrrecs**, que permet gestionar els càrrecs unipersonals i la participació d'aquests càrrecs en entitats externes a la UPC.
- S'ha posat en marxa la nova eina **gConcursos**, que permet configurar i publicar els concursos de personal (convocatòries, resolucions i places), gestionar documentalment i signar electrònicament la documentació de cada concurs, i obtenir la documentació de les sol·licituds presentades des de la Seu Electrònica. D'altra banda, l'eina ofereix la possibilitat de configurar a mida diferents formularis de sol·licitud per a cada concurs.
- S'ha engegat la nova eina de **gestió de personal vinculat UPC** (inicialment per al PAS i el PDI vinculat), que permet enviar les invitacions de vinculació a persones externes a la UPC, així com informatitzar el procés de gestió intern de revisió i autorització de la vinculació. L'eina també automatitza el procés d'alta de les persones vinculades a la Identitat. Durant el darrer trimestre de 2022 s'ha implementat el circuit de renovació del personal vinculat per facilitar el procés d'autorització de l'ampliació de l'estada.
- S'han ampliat les opcions de configuració dels **tràmits de la Seu Electrònica** (seccions i camps) i s'hi ha incorporat la gestió de les convocatòries per a tràmits. A més a més, se n'ha implementat el mecanisme d'integració perquè altres aplicacions de la UPC puguin iniciar tràmits de la Seu Electrònica (funcionalitat que actualment està en marxa per als tràmits del GPAQ i Gestió Acadèmica).

En l'àmbit de les infraestructures TIC, es continuen actualitzant i modernitzant les infraestructures i els serveis digitals que donen suport a les activitats acadèmiques, de recerca i de gestió de la Universitat. Cal destacar les millores següents:

- S'ha ampliat la **capacitat del Centre de Processament de Dades (CPD) Omega** fins als 200 KW per donar resposta al creixement de la demanda de càlcul i d'infraestructures per part dels serveis allotjats al CPD. També s'hi han incorporat cubs d'aïllament tèrmic amb l'objectiu de millorar-ne l'eficiència energètica.
- S'han millorat el **rendiment i la capacitat del sistema d'emmagatzematge corporatiu**, ampliant un 75 % la potència de processament de la cabina de discos i ampliant l'espai 45 TB per donar resposta al creixement vegetatiu.
- S'han instal·lat nous punts d'accés wifi per millorar la cobertura d'Eduroam.
- S'ha donat continuïtat a la convocatòria d'equipament TIC per dotar d'**equips de treball el PDI i el PAS**, i/o renovar-los, amb una assignació total d'1 milió d'euros. Aquesta actuació s'emmarca en la línia de proveir d'un lloc de treball adequat tot el personal, PDI i PAS, tenint en compte les modalitats de teletreball i la docència en línia.
- S'han concedit ajuts per a inversions en infraestructures TIC i **equipament d'aules informàtiques** de suport a l'activitat formativa de graus i màsters universitaris, amb una dotació de 400.000 €.

Com a continuació de les accions iniciades l'any 2021 relacionades amb la millora contínua de l'accessibilitat dels llocs web i els continguts digitals, destaquem:

- S'ha entregat a l'Observatorio de Accesibilidad els tres informes anuals requerits (atenció de queixes i reclamacions, revisió de l'accessibilitat i seguiment sobre la promoció, conscienciació i formació).
- S'ha adequat la declaració d'accessibilitat dels genwebs i també s'ha afegit al campus virtual ATENEA.
- S'ha començar a desenvolupar la versió 6 del Genweb, que segueix els criteris d'accessibilitat WCAG 2.1 AA.
- S'ha fet un estudi sobre l'accessibilitat de la producció audiovisual de la UPC i s'ha elaborat una guia per fer accessibles els continguts audiovisuals.
- S'han dut a terme accions formatives en diferents unitats sobre l'ús de l'eina SiteImprove, que facilita el compliment dels requisits d'accessibilitat per als creadors de webs.

Els avenços en el tema de la seguretat TIC són una prioritat institucional i en aquest context destaquen les accions següents:

- **Campus de Ciberseguretat:** Al gener 2022, es posa en marxa el Campus de Ciberseguretat. Són 8 mòduls senzills i interactius, orientats a tothom (PDI/PAS i estudiantat), que repassen els pilars de la ciberseguretat i la protecció de dades, i proporcionen guies i consells. Aquests mòduls es fan, aproximadament, en una hora i mitja. Estan pensats perquè es facin en modalitat d'autoconsum, des de qualsevol lloc i en qualsevol moment (la platja, el metro...).
- Al febrer es va constituir el **Comitè Estratègic de Seguretat TIC UPC** per assumir la seguretat TIC des del nivell més alt i la gestió d'una situació de cibercrisi, si s'escau.
- S'ha reforçat la protecció de les còpies de seguretat en cas de ciberatac, amb una solució de **backup immutable** (es dificulta la modificació i l'eliminació de les còpies), orientada principalment a evitar l'impacte del *ransomware*.
- S'ha implementat la **configuració de 2FA** (segon factor d'autenticació) per a les connexions UPCLink (VPN) i per dificultar l'aprofitament de credencials robades.
- Dins del projecte interuniversitari UniDigital, "Accions per promoure la ciberseguretat universitària", s'han iniciat accions per a la **identificació** de les mancances en el compliment de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS), en preparació per a la certificació.
- S'han continuat realitzant **proves de penetració i anàlisis de vulnerabilitats (pentesting)** tant en diferents serveis corporatius com en serveis gestionats per les UTG o per UPCnet.
- S'ha dut a terme un **simulacre de phishing ètic** per mesurar el grau de conscienciació i maduresa de l'organització davant de ciberatacs similars i conscienciar les persones respecte d'aquest tipus de riscos.
- S'estan avaluant **serveis EDR** (solució d'antivirus avançat) per millorar la protecció de les estacions de treball.
- Es continua ampliant el parc instal·lat d'equips Windows que integren **Microclaudia** (protecció antimalware), una solució de seguretat que proveeix d'un conjunt de vacunes per impedir l'execució de codi maliciós principalment de tipus *ransomware* (segrest de dades). Actualment, un 52 % dels equips inventariats tenen la vacuna.
- S'ha incrementat el **filtratge d'IP malicioses** reportades per serveis de confiança.

- S'ha iniciat el projecte per estendre els **firewalls** perimetrals de darrera generació a les UTG.

7. ÀMBIT D'ARQUITECTURA, INFRAESTRUCTURES I TERRITORI

L'informe de gestió del Vicerectorat d'Arquitectura, Infraestructures i Territori s'estructura separatament en tres apartats, malgrat que en alguns casos les iniciatives o actuacions descrites en un apartat es poden estendre a d'altres.

ARQUITECTURA

Actualment a la UPC hi ha 9 campus, emplaçats en 7 municipis de Catalunya, que contenen 72 edificis. Cal afegir-hi la recent incorporació del Centre de Formació Professional d'Automoció de Martorell (CFPA), situat al polígon industrial de Martorell. En síntesi, l'informe dels projectes vinculats a l'apartat d'arquitectura té com a objectiu comú la millora de la qualitat dels espais, interiors i exteriors, d'aquest conjunt de campus. A continuació s'enumeren les principals iniciatives i actuacions que s'han dut a terme amb aquesta finalitat:

- Jornada "Cap a una transició dels campus de la UPC". CCCB, 1 de març (<https://www.upc.edu/ca/sala-de-premsa/noticies/jornada-cap-a-una-transicio-dels-campus>).
- Reunions amb les direccions dels centres UPC per copsar-ne les necessitats espacials més rellevants.
- Procés participatiu amb els representants de cada col·lectiu dels campus per fer-ne una diagnosi i recollir propostes de millora dels campus (en curs).
- Elaboració d'iniciatives, principalment en relació amb els espais exteriors (Campus Sud, Nord, Baix Llobregat, Vilanova, Terrassa, Manresa i Vallès) (en curs).
- Cura de la qualitat arquitectònica de projectes, ja sigui en fase de concurs, de projecte o d'execució. Algunes de les més rellevants en curs:
 - o Nou Campus Universitari de Manresa al recinte de la Fàbrica Nova.
 - o Nou node formatiu i tecnològic de la Facultat de Nàutica a Barcelona.
 - o Col·laboració en el disseny dels accessos de la nova estació Campus Nord de la línia 9 del metro.
 - o Nou accés al Campus Nord.
 - o Edifici D del Campus Diagonal-Besòs.
 - o Ampliació de l'IRI a l'FME.
 - o Nou espai de la CUV a l'EPSEB.
 - o Planta 0 del pavelló G de l'ETSEIB.
 - o Noves aules de l'IREC a la planta soterrani de l'edifici L de l'ETSEIB.
- Representació gràfica i actualització dels plànols d'emplaçament i situació, amb què es defineixen els accessos i circulacions generals de cada campus, i de les edificacions que el formen, plantes baixes i seccions generals principals (en curs).

INFRAESTRUCTURES

L'Àrea d'Infraestructures, vinculada al Vicerectorat d'Arquitectura, Infraestructures i Territori, es dedica a posar a l'abast dels usuaris els espais, les instal·lacions, els elements de confort i els serveis que són necessaris per al bon desenvolupament de la seva feina dins dels nou campus territorials de la UPC i els edificis respectius. Formen part de les seves funcions gestionar l'execució de totes les obres i instal·lacions; gestionar les concessions i serveis de restauració, reprografia i aparcaments; gestionar

els serveis de neteja i seguretat de la Universitat, i proporcionar suport als laboratoris docents i de recerca.

En aquest apartat, l'Àrea d'Infraestructures ha endegat la redacció d'un pla integral de rehabilitació del parc construït de la UPC. Les primeres accions d'aquest projecte consisteixen a redactar per a cada edifici la documentació següent: fitxa patrimonial, fitxa urbanística, memòria arquitectònica, fitxa de definició constructiva per capítols i fitxa energètica, inventari de les eventuais intervencions de rehabilitació que s'hi han dut a terme. El conjunt d'aquest material, actualment en curs, haurà de permetre un informe constructiu reeixit de cadascun dels actuals 72 edificis de la UPC.

En paral·lel a aquest informe constructiu, l'Àrea d'Infraestructures ha iniciat un inventari de cada espai, en format de fitxa gràfica (emplaçament, superfície, capacitat, característiques ambiental i prestacions digitals), força avançat respecte de les aproximadament 700 aules dels campus i pendent encara en la resta dels espais interiors i exteriors. Tota aquesta documentació, valuosa per si mateixa, esdevindrà cabdal per a la confecció un futur pla de gestió dels espais.

Tot i la seva interrelació, el present informe separa l'apartat específic d'infraestructures del d'energia i sostenibilitat.

En relació amb les infraestructures, s'han habilitat i posat en marxa noves infraestructures per a docència i/o recerca, així com actuacions de rehabilitació, seguretat i manteniment, com ara:

- Execució de les obres de la planta pilot d'hidrogen per al CDB
- Finalització de les obres de la planta 0 del pavelló G per al CITCEA i el DEE
- Licitació de les obres de l'espai Emprèn del CDB
- Inici de la construcció del Tech-Lab per a l'EPSEM
- Licitació de les obres de rehabilitació de la façana de l'edifici DSA
- Finalització de les obres de construcció de noves aules de l'edifici DSL (ETSEIB)
- Inici de l'obra de rehabilitació de la façana de l'EPSEB
- Reforç de pilars de l'edifici VGA, fase 2
- Licitació de les obres per a l'adaptació d'espais per a l'IREC a l'edifici DSL
- Finalització de les obres d'habilitació del nou CUV a l'EPSEB
- Habilitació d'un nou espai per a CARNET i l'Escola de Doctorat al Nexus II
- Implantació de megafonia IP al mòdul C2 del Campus Nord
- Protecció de la millora de l'accés a la coberta del TR9
- Licitació de la refredadora del TR11
- Establiment de mesures d'autoprotecció en espais de cotxe i moto amb bateries de liti
- Inici del programa funcional FabLab al Campus Nord
- Finalització de les obres del dronòdrom al Campus del Baix Llobregat
- Licitació de la refredadora del TR8
- Licitació de l'aparcament DB
- Rehabilitació de la carbonatació de 9 façanes al TR5
- Renovació de la climatització a la FOOT

Pel que fa a l'àmbit de l'energia i la sostenibilitat, des de la perspectiva de les infraestructures es treballa en quatre línies fonamentals. Pel que fa a l'energia, una

d'orientada a l'estalvi energètic i l'altra a les energies renovables. Pel que fa a la sostenibilitat, es treballa en la reducció de residus i en la reducció d'emissions contaminants. Algunes de les actuacions en aquest sentit són les següents:

- Canvis de finestres a diversos edificis
- Posada en funcionament dels campus solars fotovoltaics, fase 2 (Campus Nord, Sud, Vilanova, Terrassa i Manresa)
- Inici dels campus solars fotovoltaics, fase 3 (Campus Nord, Sud, Terrassa, Baix Llobregat)
- Inici dels projectes pilot de biomassa i aerotèrmia
- Monitoratge de la qualitat de l'aire (en especial, la temperatura) a aules i biblioteques

El conjunt d'aquestes actuacions endegades s'inscriuen dins del [Pla Campus UPC Sostenible 2030](#) i el [Programa UPC d'emergència climàtica](#).

El 5 d'abril, el Consell de Govern de la UPC va aprovar el Pla Campus UPC Sostenible 2030, que té com a objectiu accelerar la transformació dels campus de la Universitat a partir de quatre àmbits: acció climàtica, transició energètica, consum responsable i campus saludable.

En paral·lel, el 27 d'octubre el Consell de Govern de la UPC va aprovar el Programa UPC d'emergència energètica, que té com a objectiu reduir el consum energètic de l'activitat universitària. Les [mesures abasten des de millores en la gestió dels edificis fins a inversions en eficiència i energies renovables](#), posant l'accent en la implicació de la comunitat universitària. Una de les peces clau d'aquest programa són els [projectes d'optimització energètica \(POE\)](#) que s'estan articulant en cadascun dels edificis de la Universitat, en el qual la comunitat pot participar com a usuaris dels edificis i, sobretot, aportar el seu coneixement acadèmic i tècnic.

TERRITORI

En paral·lel a les reunions amb representants diversos de la comunitat UPC esmentats anteriorment, per endegar projectes relatius a aquest vicerektorat, s'han fet també nombroses reunions amb entitats de l'àmbit administratiu, cultural, social i empresarial. Entre les més significatives hi ha les següents:

- Ajuntaments (Barcelona, Castelldefels, Viladecans, Manresa, Terrassa, Vilanova, Sant Cugat, Sant Adrià, Sabadell, Rubí, etc.). Majoritàriament per a projectes relacionats amb la millora dels campus.
- Diputació. Possibilitats de convenis per a la col·laboració de personal investigador, així com cessió, en tots dos sentits, de possibles espais per a esdeveniments o exposicions.
- INCASÒL. Dins del conveni marc vigent, principalment com a promotor d'alguns dels equipaments presents i futurs (exemple: edifici D del Campus Diagonal-Besòs).
- AMB (dins del conveni marc vigent, en particular en intervencions sobre la mobilitat i el paisatge metropolità).
- Institucions universitàries, en projectes compartits, alguns en fase de gestació (Campus de les Arts, Hac Te, IERMB, CAMU, etc.).
- Institucions culturals, vinculades preferentment a projectes diversos d'UPCArts (CCCB, MACBA, MNAC, Fundació Sorigué, Fundació Guinovart, etc.).

- ITEC, com a patrons de l'entitat, per explorar col·laboracions en l'àmbit de la recerca tecnològica de la construcció.
- Institucions empresarials (Consell Comarcal del Garraf, HubB30, ICTF, etc.).
- Assessorament a Iniciativa Digital Politècnica-UPC, en particular en l'àmbit de l'arquitectura, l'urbanisme i l'edificació. Membre del Consell Editorial de la col·lecció Polièdrica, projecte editorial compartit entre IDP i Ediciones Asimétricas.
- Assessorament a la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC) en l'àmbit de l'arquitectura, l'urbanisme i l'edificació.

Reforç de la presència de la UPC al territori

Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible de Martorell

L'1 de juny de 2022, el SOC va resoldre adjudicar a la UPC el contracte de concessió de serveis per a la gestió i l'explotació del Centre de Formació Professional d'Automoció durant un període de 15 anys, ampliable a 10 anys addicionals.

El Centre de Formació Professional d'Automoció té com a objectiu oferir una formació professional integral, que faciliti una formació adaptada als llocs de treball reals i la capacitació constant dels professionals al llarg de la vida professional, i garanteixi l'adequació permanent de les qualificacions professionals i dels treballadors i treballadores a les necessitats de les empreses.

A partir de l'1 de setembre de 2022, la UPC va rebre la instal·lació i van començar els treballs per poder iniciar les activitats de manera operativa durant el primer trimestre de 2023. Podem destacar que:

- S'hi ha incorporat una direcció executiva.
- S'ha gestionat la subcontractació dels serveis bàsics d'energia, neteja i seguretat.
- Se n'estan desplegant els sistemes d'informació en col·laboració amb l'FPC.
- S'ha signat un conveni de col·laboració estratègica amb MSX, una empresa multinacional especialitzada en la formació dins el sector de l'automoció.
- S'ha acordat el model de relació amb el SOC per al finançament i el desenvolupament de la formació subvencionada per a persones ocupades i desocupades.

Com a activitats de formació, està previst que al Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible de Martorell es pugui impartir formació inicial de cicles formatius i formació ocupacional de diferents nivells adreçada a persones ocupades i desocupades amb la voluntat de donar prioritat a les temàtiques clau en la transformació del sector. Entre les primeres formacions que s'oferiran a l'inici de 2023, està previst impartir cursos en:

- Robòtica i automatització per a l'automoció
- Ciberseguretat per a vehicles
- Tecnologies del vehicle connectat

Projecte CACI - Creació d'un espai de coneixement tecnològic i de fabricació digital a l'antiga fàbrica CACI

L'Ajuntament de Badalona i la UPC han dissenyat un projecte per al futur de l'antiga fàbrica CACI, transformant-la en un espai de coneixement tecnològic i de fabricació digital, que permeti que recerca i empresa interaccionin, que afavoreixi les oportunitats per connectar la ciutadania amb propostes tecnològiques que han d'esdevenir clau en el futur, i proporcionar oportunitats de divulgació científica, d'aprenentatge i d'innovació.

L'antiga fàbrica tèxtil, situada a tocar del passeig Marítim de Badalona i amb 4.341 m² de superfície, serà la seu de la Fundació CIM UPC, el centre tecnològic de la UPC de referència mundial en l'àmbit de la fabricació avançada i de la indústria 4.0.

El 22 d'abril de 2022 les parts van signar un protocol d'intencions per a l'impuls de la creació d'un espai de coneixement tecnològic i de fabricació digital a l'antiga fàbrica CACI.

Després de 6 mesos de treball entre les dues parts, el 15 de desembre es va subscriure un acord marc, que esdevé l'eina que permet executar les obres, accedir a les dotacions pressupostàries i establir el model de governança i de gestió per fer realitat la conversió de l'antiga fàbrica CACI.

La primera actuació que s'ha d'executar a la qual es compromet l'Acord signat és l'estudi tècnic preliminar que valori el cost de les obres i instal·lacions necessàries per al trasllat de la Fundació CIM a l'edifici CACI que l'Ajuntament de Badalona es compromet a encarregar en els pròxims mesos. En aquest sentit, l'Ajuntament disposa en el pressupost d'inversions de 2022 de la quantitat de 3,5 milions d'euros per a l'adequació i l'habilitació de l'edifici.

L'acord inclou també una proposta de programa funcional, que ha de ser una eina bàsica que guï el desenvolupament de la rehabilitació i adequació de l'edifici.

Pel que fa a l'estructura de govern i de gestió, tant del projecte com del mateix espai CACI, estarà formada inicialment per un comitè de govern, un consell consultiu i una direcció executiva. Així mateix, es proposa una presidència i vicepresidència per part de l'Ajuntament de Badalona i per part de la UPC, rotatòries cada dos anys naturals, que ha de començar l'1 de gener de 2023.

Es preveu que la CACI iniciï les activitats a partir de 2024.

Fàbrica Nova de Manresa

El projecte de Fàbrica Nova de Manresa està impulsat i liderat per l'Ajuntament de Manresa i la UPC, a través de l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa (EPSEM).

El projecte de la Fàbrica Nova de Manresa es vertebrava en els eixos següents:

- Coneixement, formació, recerca i innovació
 - El nou espai serà un nucli de coneixement on s'impulsarà un itinerari formatiu i professional tecnològic complet: ensenyament secundari postobligatori, graus universitaris, màsters i doctorats, reciclatge i formació contínua, i aprenentatge al llarg de la vida. També s'hi preveu concentrar una activitat intensiva de recerca, desenvolupament i innovació pública i privada, amb espais, equipaments i serveis per afavorir la transferència de coneixement i la innovació.

- Empresa
 - Serà el segon gran eix del nou espai. S'hi preveu la presència d'empreses innovadores, espais de demostració, simulació i experimentació. Les activitats formatives en tots els nivells fomentaran l'esperit emprenedor. També hi haurà espais per donar suport a l'emprenedoria de base tecnològica, així com equipaments dirigits a la prestació de serveis tecnològics avançats per al sector productiu.
- Ciutat i territori
 - Un dels objectius del projecte és recuperar aquest recinte fabril preservant el conjunt patrimonial, ja que està declarat bé cultural d'interès local, i transformar-lo en un nou espai de referència i punt de trobada de Manresa, que donarà un nou punt de centralitat a la ciutat. El projecte es basa en un model sostenible, en el qual es prioritzarà la conservació, la rehabilitació i la recuperació del gran edifici existent.

El pressupost previst per a la primera fase és d'uns 41 milions d'euros, xifra que inclou l'adquisició de sòl i edificis (12,3 milions d'euros), ja aprovat per l'Ajuntament; la rehabilitació de la nau de la Fàbrica Nova, i la construcció d'obra nova.

El projecte es desenvoluparà en diverses fases, la primera de les quals comença ara amb la consolidació del projecte i la cerca de finançament tant públic com privat, en el qual ja estan immersos tant la UPC com l'Ajuntament de Manresa i els agents empresarials implicats. Aquesta fase podria entrar en funcionament el 2026, coincidint amb el termini de justificació dels fons Next Generation. L'horitzó final de funcionament és el 2030.

Durant el 2022 s'ha avançat en la definició del projecte, en el programa funcional, en el model de governança i en la cerca del finançament per part de les administracions, que s'ha concretat en la incorporació d'una partida de 10 milions d'euros al projecte de pressupostos generals de l'Estat per al 2023.

8. POLÍTIQUES DE QUALITAT

Els plans estratègics dels centres docents de la UPC

Durant el curs acadèmic 2021-2022 s'han dissenyat i implantat tres plans estratègics de centres docents:

- [Escola d'Enginyeria de Barcelona Est \(EEBE\)](#)
- [Facultat de Nàutica de Barcelona \(FNB\)](#)
- [Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona \(ETSETB\)](#)

A començaments del curs 2022-2023 s'han començat a dissenyar quatre plans estratègics més:

- Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa (ESEIAAT)
- Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona (ETSEIB)
- Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa (EPSEM)
- Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú (EPSEVG)

Tots els plans responen a un doble objectiu: dotar cada centre d'un pla estratègic substantiu i propi que estigui en sintonia amb el [pla estratègic de la UPC](#), i contribuir a assolir l'acreditació institucional del centre.

Els plans estratègics dels centres es materialitzen en un doble nivell de reptes estratègics i objectius estratègics i en preval la senzillesa i la lleugeresa del procés i del mètode, per defugir processos complexos, dilatats en el temps i que no aportin valor a les persones.

L'èmfasi del procés de creació del pla estratègic es posa en la fase de diagnòstic, en la participació de la comunitat i en l'ús de mesures tangibles que permetin valorar de manera transparent i ràpida si s'estan assolint o no les fites acordades. El resultat final és públic, per afavorir la rendició de comptes, i se'n va revisant periòdicament l'assoliment per poder prendre les mesures correctores i/o preventives que es considerin necessàries.

L'avaluació de les titulacions universitàries de la UPC

Durant el curs acadèmic 2021-2022, l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU) **ha acreditat 5 graus i 13 màsters universitaris:**

- De l'Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa (**ESEIAAT**), el màster universitari en Enginyeria Industrial.
- De l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de Barcelona (**ETSAB**), el grau en Estudis d'Arquitectura i el màster interuniversitari en Estudis Avançats en Disseny-Barcelona.
- De l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona (**ETSETB**), el grau en Enginyeria de Tecnologies i Serveis de Telecomunicació, el master's degree in Telecommunications Engineering i el master's degree in Photonics.
- De l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona (**ETSEIB**), el màster universitari en Enginyeria de l'Energia i el màster universitari en Enginyeria Industrial.
- De la Facultat d'Informàtica de Barcelona (**FIB**), el grau en Enginyeria Informàtica, el màster universitari en Enginyeria Informàtica, el master's degree in Artificial Intelligence i el master's degree in Innovation and Research in Informatics (MIRI).

- De la Facultat de Nàutica de Barcelona (**FNB**), el màster universitari en Enginyeria Naval i Oceànica.
- De l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura del Vallès (**ETSAV**), el grau en Estudis d'Arquitectura.
- De l'Escola d'Enginyeria de Telecomunicació i Aeroespacial de Castelldefels (**EETAC**), el grau en Enginyeria de Sistemes Aeroespacials i el master's degree in Applications and Technologies for Unmanned Aircraft Systems (Drones).
- De l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa (**EPSEM**), el màster universitari en Enginyeria de Mines.
- De l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú (**EPSEVG**), el grau en Enginyeria Informàtica.
- De l'Institut Universitari de Recerca en Ciència i Tecnologies de la Sostenibilitat, el màster universitari en Ciència i Tecnologia de la Sostenibilitat.

Totes les titulacions avaluades han obtingut una **valoració global favorable**.
Cal destacar que els graus en:

- Enginyeria de Tecnologies i Serveis de Telecomunicació, i
- Enginyeria Informàtica,

i els màsters universitaris en:

- Enginyeria informàtica,
- Artificial Intelligence,
- Innovation and Research in Informatics,
- Telecommunications Engineering i
- Photonics

han estat **acreditats en progrés vers l'excel·lència**.

Cal remarcar també que el grau en Enginyeria Informàtica, el màster universitari en Enginyeria Informàtica i el master's degree in Innovation and Research in Informatics (MIRI) han obtingut el segell internacional de qualitat EURO-INF, que atorga l'Accreditation Agency for Degree Programmes in Engineering, Informatics, Natural Sciences and Mathematics (ASIIN).

Pel que fa a l'**Escola de Doctorat**, l'AQU ha **acreditat 8 programes de doctorat** en:

- Automàtica, Robòtica i Visió,
- Anàlisi Estructural,
- Tecnologia Agroalimentària i Biotecnologia,
- Fotònica,
- Sostenibilitat,
- Ciències del Mar,
- Teoria i Història de l'Arquitectura, i
- Tecnologia de l'Arquitectura, de l'Edificació i de l'Urbanisme.

Tots els programes han obtingut una **valoració global favorable**. Entre aquests han estat **acreditats en progrés vers l'excel·lència** els programes de doctorat en Automàtica, Robòtica i Visió, en Anàlisi Estructural, en Tecnologia Agroalimentària i Biotecnologia, en Fotònica, en Sostenibilitat i en Ciències del Mar.

L'acreditació institucional

El primer semestre de 2022, l'AQU va avaluar la implantació dels processos transversals i comuns a tots els centres docents del **sistema de garantia interna de la qualitat marc de la UPC**, pas previ i necessari perquè les diferents escoles i facultats de la Universitat optin a l'acreditació institucional.

L'obtenció de l'acreditació institucional permet als centres universitaris acreditar tots els títols universitaris oficials que s'imparteixen en aquell centre per un període de sis anys. El requisit fonamental per obtenir-la, a part d'altres de caràcter menor, és que el centre

disposi del certificat d'implantació del sistema de garantia interna de la qualitat (SGIQ). L'element indispensable per a la certificació és haver obtingut una avaluació favorable dels processos transversals comuns a tots els centres i que depenen dels serveis generals de la Universitat.

Aquest procés ha exigint la revisió integral d'aquests processos transversals i l'elaboració d'un informe de revisió del sistema de qualitat marc de la UPC, d'un informe de revisió de la informació pública, d'un manual de qualitat i d'un quadre de comandament d'indicadors. Ha implicat el disseny i la posada en marxa del **nou Portal de Qualitat de la UPC**, que recull tota la informació relativa a les polítiques de qualitat, l'avaluació de les titulacions i del PDI, i els resultats de les estadístiques i indicadors i de totes les enquestes. Finalment, s'ha impulsat el **desplegament del nou Pla estratègic de la UPC 2022-2025**.

L'AQU ha emès un **informe favorable** en relació amb la documentació associada al procés d'**avaluació dels elements transversals** de la UPC. Cal destacar que dues de les dimensions (Disseny, revisió i millora dels programes formatius, i Personal acadèmic) han estat avaluades amb el resultat d'**implantació avançada**.

En paral·lel, la Universitat ha iniciat el 2022 una prova pilot de **certificació de l'SGIQ de 3 centres docents**:

- Escola d'Enginyeria de Barcelona Est (**EEBE**)
- Facultat de Nàutica de Barcelona (**FNB**)
- Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona (**ETSETB**)

que es troba en la fase final de visita de certificació. Els resultats finals es coneixeran durant els primers mesos de 2023, any en què està previst que 4 escoles més se sumin al procés de certificació de la implantació dels seus sistemes de garantia interna de qualitat.

L'assegurament de la qualitat de la recerca

Durant l'any 2022 s'ha continuat avançant en la definició del **sistema d'assegurament de la qualitat de la recerca aplicada** (també conegut com a SAQRA). Concretament:

- S'ha sotmès a una auditoria externa el model SAQRA per valorar si s'adequa de manera correcta a la Norma ISO 9001-2015. Com a conseqüència d'aquesta auditoria, s'han introduït algunes millores menors i molt puntuals en el SAQRA, millores que no han implicat introduir cap requeriment nou en el model ja existent.
- S'ha generat un prototipus de programari que a l'inici de 2023 es començarà a posar a prova.
- S'ha analitzat el tipus de suport que han de tenir les unitats de recerca.
- S'ha definit un calendari per optar a assolir el segell amb algunes unitats de recerca interessades durant el primer semestre del 2023.

El SAQRA té com a propòsit estratègic dotar la UPC d'un únic sistema integrat de qualitat en l'àmbit de la recerca aplicada i a la vegada incrementar al màxim les opcions dels equips de recerca de la UPC per concórrer a convocatòries competitives i/o organismes/ens/empreses que reclamen tenir-ne un per poder optar als ajuts econòmics.

Les enquestes de satisfacció

Al llarg del 2022 s'han dut a terme les **enquestes** que estan acordades al [mapa oficial d'enquestes](#) i programades dins el calendari d'enquestes.

Com cada inici d'any, es van realitzar les enquestes de satisfacció als graduats i graduades del curs anterior, 2020-2021. A continuació, es van enviar les enquestes de satisfacció adreçades a l'estudiantat i al PDI en relació amb els serveis i instal·lacions que ofereixen els centres docents, així com les enquestes de satisfacció a l'estudiantat de doctorat sobre la formació i els serveis que reben.

En el moment en què van fer aquestes últimes, també es van dur a terme les enquestes quadrimestrals sobre les assignatures i l'actuació docent corresponent al 2n quadrimestre del curs 2021-2022.

En finalitzar el curs 2021-2022 es van administrar les enquestes anuals a l'estudiantat de nou ingrés de grau, que s'envien a l'alumnat que es matricula per primera vegada a la Universitat, en aquesta ocasió del curs 2022-2023.

I, per acabar l'any, actualment s'estan gestionant les enquestes sobre les assignatures i l'actuació docent del 1r quadrimestre del nou curs 2022-2023.

El posicionament en els rànquings universitaris

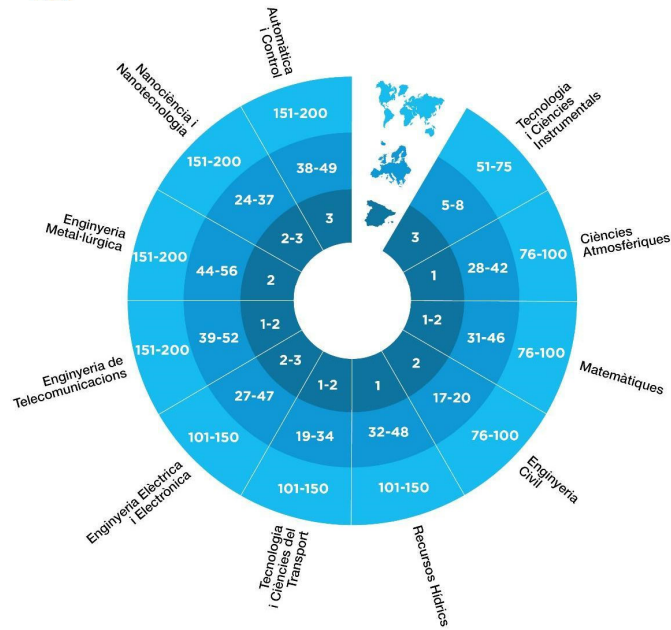
Durant l'any 2022, la UPC ha continuat destacant en una sèrie d'àrees pròpies de la seva expertesa en els principals **rànquings internacionals**.

Pel que fa als rànquings centrats en la **recerca**, la UPC ha destacat en dos dels rànquings internacionals més reconeguts mundialment, el Shanghai Global Ranking of Academic Subjects i els QS World University Rankings by Subjects.

En el primer cas, la UPC s'ha situat entre les 100 millors universitats del món en quatre disciplines, en Tecnologia i Ciències Instrumentals, en Ciències Atmosfèriques, en Matemàtiques i en Enginyeria Civil, i lidera o colidera el panorama estatal en cinc àmbits: Ciències Atmosfèriques, Matemàtiques, Recursos Hídrics, Tecnologia i Ciències del Transport, i Enginyeria de Telecomunicació.

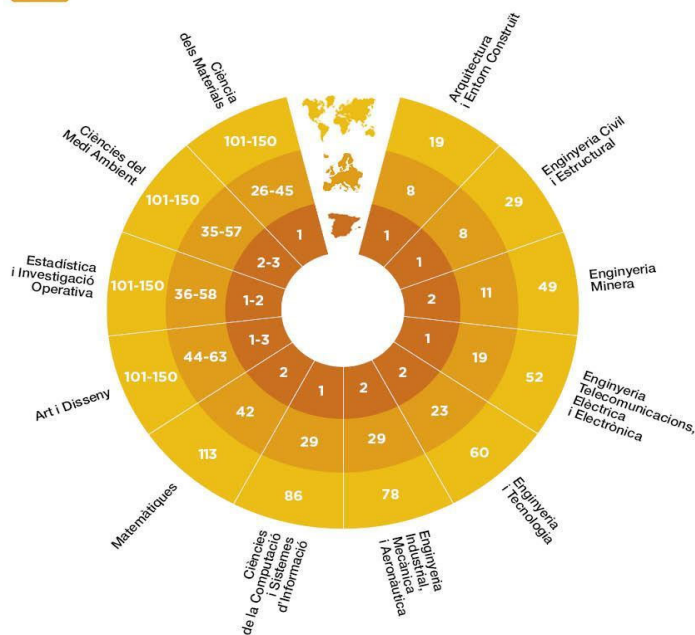
INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

Shanghai Global Ranking of Academic Subjects, 2022



En els QS World University Rankings by Subjects, la UPC se situa entre les 20 millors universitats del món en Arquitectura i Entorn Construint (19), i entre les 50 millors en Enginyeria Civil i Estructural i en Enginyeria Minera. Ho fa entre les 100 millors del món en el camp d'Enginyeria i Tecnologia, i en tres disciplines més: Enginyeria de Telecomunicació, Elèctrica i Electrònica, en Enginyeria Industrial, Mecànica i Aeronàutica, i en Ciències de la Computació i Sistemes d'Informació.

QS World University Rankings by Subject, 2022



INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

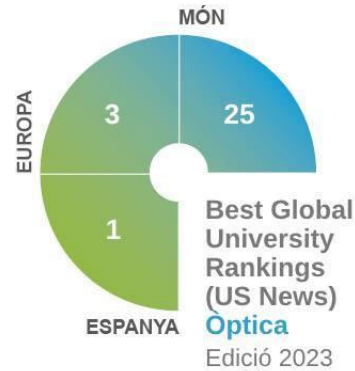
Com altres anys, la UPC ha sobresortit també en altres rànquings internacionals de reconegut prestigi i ressò, com ara els Scimago Institutions Rankings (SIR) o els Best Global University Rankings (US News).

En el cas dels SIR, destaquen les nou posicions obtingudes per la UPC en Arquitectura (15 del món), en què s'ha situat entre les 100 millors del món, i també com a primera espanyola i iberoamericana en Enginyeria, en Edificació i Construcció, en Ciències de la Computació i en Matemàtiques.

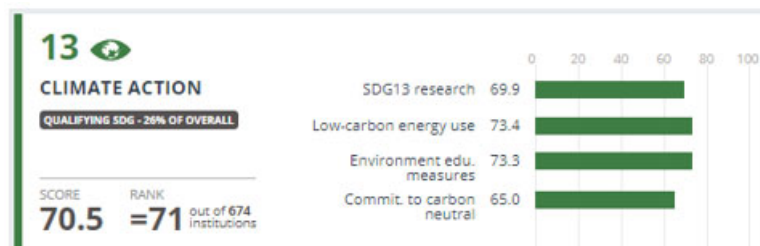
Pel que fa als US News, la UPC se situa entre les 25 millors del món en Òptica i també com a primera de l'Estat en el camp de l'Enginyeria i en les disciplines d'Enginyeria Civil i de Meteorologia i Ciències Atmosfèriques.



INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

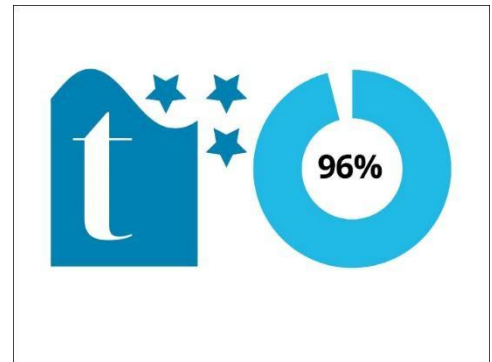


Pel que fa a la **responsabilitat social**, la UPC s'ha posicionat entre les 100 millors universitats del món en tres dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) mesurats pels THE Impact Rankings: en l'ODS 13, Acció Climàtica, en el lloc 71 del món; en l'ODS 14, Vida Submarina, en el 74, i l'ODS 15 Vida sobre la Terra, en el 85.



Finalment, la UPC ha obtingut també resultats molt destacats en els principals **rànquings nacionals**.

Pel que fa a la **transparència institucional**, amb un 96,3 % d'assoliment i 52 punts d'un màxim de 54, la UPC ha estat acreditada amb la categoria 't***', la màxima del segell 't de transparente', atorgat per la Fundación Haz.



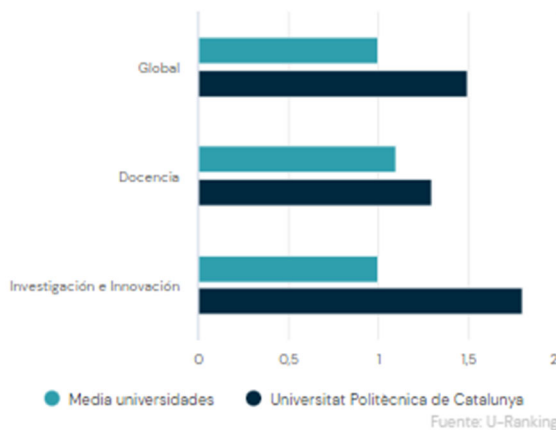
Quant a la **productivitat**, la UPC es manté en el primer rang d'universitats espanyoles amb un rendiment més alt a l'U-Ranking, tant a la llista que ordena les institucions des d'un punt de vista global com a institució, com a la que ho fa pels resultats de la dimensió de docència.

Cuadro 4.1. U-Ranking de las universidades españolas 2022

Universidad	Ranking	Índice	Universidad	Ranking
Universitat Politècnica de Catalunya	1	1,5	Universidad de Alicante	5
Universitat Pompeu Fabra	1	1,5	Universidad Pública de Navarra	5
Universidad Carlos III de Madrid	1	1,5	Universidad de Córdoba	5

U-Ranking 2022

Índice global y por dimensiones



Obté també en aquest mateix rànquing uns excel·lents resultats respecte de la mitjana estatal en la dimensió de recerca i innovació.

9. POLÍTICA LINGÜÍSTICA

Pla de llengües UPC 2022-2025

Durant el 2022, el Consell de Govern de la UPC ha aprovat 2 acords sobre política lingüística. D'una banda, el Marc del Pla de llengües UPC 2022-2025 ([Acord CG/2022/02/33](#)), que preveu 12 objectius estratègics corresponents a 4 àmbits: ús de llengües, coneixement de llengües, qualitat lingüística i acollida lingüística i interculturalitat. D'altra banda, el Protocol d'ús de llengües a l'aula ([Acord CG/2022/02/32](#)), que estableix els drets i els compromisos lingüístics de l'estudiantat i el professorat i introdueix els principis de transparència i seguretat lingüístiques, compartits pel sistema universitari català: la llengua de la docència ha de ser pública abans de la matrícula i és la llengua en què s'imparteix la classe.

La [Comissió de Política Lingüística](#) del Consell de Govern, creada l'octubre de 2021, es va reunir per primer cop al mes de febrer i ha fet 5 reunions durant el 2022. A més dels acords elevats al Consell de Govern, la Comissió ha discutit diversos informes: la proposta de plans d'acció del Pla de llengües UPC, la millora de la informació sobre les llengües de la docència, la resolució de queixes sobre el canvi de la llengua de la docència anunciada, el reconeixement de la recerca i les tesis en català, entre d'altres.

També s'ha constituït el Grup Promotor del Pla de Llengües als Centres, integrat per 1 representant de l'equip de direcció de cada centre, amb qui s'ha abordat l'obtenció de dades sobre les llengües de la docència i la disponibilitat d'assignatures en català.

Usos i drets lingüístics a la UPC

El portal sobre usos i drets lingüístics, que es va posar en marxa a l'inici del curs 2020-2021, inclou una [bústia](#) per fer arribar queixes i suggeriments a través d'un formulari de la Seu Electrònica de la UPC. Durant el 2022 (fins al 30 novembre), s'han gestionat 33 tràmits, dels quals 9 corresponen a queixes d'estudiants sobre el canvi de llengua de la docència anunciada en les guies docents i horaris (6 de grau i 3 de màster). La resta de tràmits corresponen a consultes o queixes sobre l'oferta insuficient d'assignatures en català, la llengua en què ha d'estar disponible el material docent i els exàmens, la llengua del programari i els navegadors dels ordinadors dels centres, o la llengua en què s'envien els correus des de les unitats de la UPC, entre d'altres.

Suport lingüístic a la producció de material docent i documentació multilingüe

Per facilitar l'aplicació del protocol sobre ús de llengües a l'aula i la disponibilitat del material en la llengua de la docència anunciada, des de l'SLT s'ofereix al PDI i a les unitats acadèmiques la revisió i la traducció del material docent, incloent-hi els exàmens i les guies docents. El 2022, en les convocatòries de gener i octubre, s'han rebut 22 sol·licituds corresponents a assignatures impartides en 8 centres.

Com a projecte rellevant que s'ha completat el 2022, s'han generat les versions revisades i traduïdes en català, castellà i anglès del suplement europeu al títol de les titulacions de la UPC, que en total suma un volum de 1.200 fulls.

Acreditació de coneixements lingüístics del PDI

Pel que fa a l'acreditació del nivell de suficiència de català del professorat, establert pel Decret 128/2010, el 2022 el Consell Interuniversitari de Catalunya va acordar el compromís d'aplicació del Decret, tal com es recull en el [Pla d'enfortiment de la llengua catalana del sistema universitari i de recerca](#).

A la UPC s'han dut a terme un conjunt d'accions per garantir l'aplicació del requisit. En l'àmbit de la regulació, s'ha treballat en una nova normativa d'acreditació, que ha d'actualitzar l'Acord 155/2011, del Consell de Govern. En l'àmbit dels serveis que ofereix l'SLT, s'ha actualitzat el portal sobre acreditació de català del PDI, s'ha reforçat la formació de català dels diferents nivells del MECRL, s'han incorporat proves de nivell en línia en què també s'avalua l'expressió oral, s'han organitzat sessions de 2 hores i tutories individuals d'1 hora per informar sobre l'examen d'acreditació, s'ha ofert assessorament personalitzat sobre l'itinerari formatiu i el calendari per assolir el nivell, i s'han atès consultes sobre valoració de certificats acreditatius.

Durant el curs 2021-2022 (setembre-juliol) han seguit els cursos un total de 99 PDI; en el primer quadrimestre del curs 2021-2022 (setembre-desembre) s'hi han inscrit 84 PDI. El 2022 s'han organitzat 3 convocatòries d'exàmens oficials per obtenir el certificat del nivell de suficiència del PDI, en què s'han inscrit 15 PDI (8, el 2021).

Pel que fa a l'[acreditació de coneixements per a la docència en anglès](#), s'han ofert 2 convocatòries d'exàmens anuals, que inclouen un taller de preparació, en col·laboració amb Idiomes UPF. Hi ha participat 25 PDI.

Competència en una tercera llengua en els graus

Aquest any, s'ha aprovat un canvi en la normativa acadèmica (NAGRAMA) sobre les vies d'assoliment de la competència en una tercera llengua. Es tracta d'un canvi significatiu, ja que incorpora la formació en idiomes com a activitat computable en els 9 ECTS que serveixen per considerar assolida la competència a la UPC. A més, amb l'ampliació aprovada, l'estudiant pot combinar diferents activitats que fins ara constituïen vies separades, com cursar assignatures en anglès i fer estades de mobilitat, a més dels cursos d'idiomes. El certificat del nivell B2 o superior, que és l'única opció per acreditar el nivell de coneixements de manera homologada, i el treball de fi de grau són les altres vies vigents des de la implantació dels graus.

Acollida lingüística i preparació per a la mobilitat internacional

El [programa Salsa'm](#), el *buddy programme* de mentories lingüístiques i culturals, ha sumat un nou centre, que s'incorporarà activament el segon quadrimestre. Durant el 2022, hi han participat 742 estudiants locals i internacionals de 9 centres, xifra que representa un retorn a la normalitat després de la pandèmia.

En els [cursos de català](#) per a l'acollida (nivell A2 - bàsic) hi han participat 211 persones, sobretot estudiantat de mobilitat.

Des del punt de vista de la preparació per a la mobilitat de l'estudiantat local, s'ha virtualitzat el curs [Mou-te](#). En el pilotatge hi han participat 3 centres.

Dins del grup de treball sobre Multilingüisme i Multiculturalitat de Unite!, cal destacar la creació de la pàgina web [Idiomes Unite!](#) de la UPC i l'experiència pilot dels tandems lingüístics, en què el primer intercanvi ha estat català-alemany (estudiant UPC i estudiant de la Universitat de Darmstadt).

10. POLÍTICA INTERNACIONAL

La política internacional d'aquest any ha estat basada en una sèrie d'actuacions fonamentals que es resumeixen a continuació, d'acord amb els objectius estratègics del Pla estratègic 2022-2025:

Servei a la societat

Formació tecnològica i integral

- **L'aliança Unite!**, la universitat europea de la qual la UPC és part, ha aconseguit l'aprovació per a la [segona fase del projecte](#) per un període de 4 anys, ampliables a 2 més. S'han sumat a les universitats que el formaven — Universidade de Lisboa, Université Grenoble Alpes, Politecnico di Torino, TU Darmstadt, Aalto University i KTH— les universitats tecnològiques de Graz i de Worklaw. Aquesta nova etapa suposa per a Unite! la consolidació dels projectes pilot que es van posar en marxa en la fase anterior, la iniciació de moltes més activitats que incidiran en els tres col·lectius de la comunitat universitària i la aposta per consolidar els valors prioritaris per a la Unió Europea d'inclusió, sostenibilitat i digitalització. Per a la fase que ara comença s'espera la implicació de més persones que treballaran en el disseny de les noves activitats i la participació de moltes més en les diferents oportunitats que se'n derivin. Això suposarà un esforç per internacionalitzar un nombre molt significatiu de persones, no només a través de la mobilitat, sinó també d'activitats que contribueixin a la internacionalització a casa dels qui per diferents motius no puguin dur a terme una experiència en una altra universitat.

Coincidint amb l'inici d'aquesta etapa de consolidació, Unite! ha reforçat la seva [estructura de governança](#) incorporant dues vicepresidències a la presidència, que ostenta la TU Darmstadt. El **rector de la UPC, Daniel Crespo**, ha estat escollit **vicepresident de Unite!**, acompanyat pel rector de l'Aalto University, que n'és l'altre vicepresident. Aquesta és una aposta estratègica de Unite! que incorpora així una visió més rica i diversa per una governança més sòlida i inclusiva i una oportunitat per a la UPC per treballar més activament en l'aliança i contribuir a la seva consolidació, també dins la UPC.

- Aquest ha estat el primer any de posada en marxa del **nou programa Erasmus**, fet que ha suposat la convivència en el temps de la gestió de 3 projectes (2019, 2020 i 2021) amb característiques i normatives diferents. Pel que fa a les accions que han suposat una novetat del nou programa, destaquem:
 - **La convocatòria d'estades curtes per a estudiants de doctorat.** Aquestes estades poden ser d'entre 5 i 30 dies i completen les possibilitats que ja existien en el programa anterior, en què es finançaven estades d'entre dos i sis mesos.
 - **La convocatòria d'estudiants de grau i màster per participar en *blended intensive courses***, programes de curta durada organitzats per un mínim de tres universitats, amb un component presencial i un altre de

virtual, tots dos obligatoris, i amb un reconeixement acadèmic per a l'estudiant de 3 ECTS com a mínim.

- **La possibilitat de finançar estades en universitats fora del programa Erasmus.** A la UPC aquests països seran aquells amb els quals existia tradicionalment més mobilitat, que són: l'Argentina, el Brasil, el Canadà, els Estats Units d'Amèrica, el Japó, Mèxic, el Regne Unit, Taiwan, Xile i la Xina.
- La posada en marxa per part de la Comissió Europea d'una nova aplicació de gestió, el **beneficiary module**, que encara no és del tot operatiu per diversos problemes de gestió en el procés administratiu de la mobilitat.
- L'avenç en l'adaptació de PRISMA cap al nou sistema **Erasmus Without Papers**, impulsat per la Comissió Europea, que serà obligatori a partir de l'any 2023.

Pel que fa a la resta d'activitats del programa, la mobilitat d'estudiants ha reportat un nombre equilibrat d'incomings i outgoings, que s'ha situat al voltant dels 1.400 en cada direcció. La mobilitat del PDI i del PAS està recuperant a poc a poc els nivells pre pandèmics, i s'ha recuperat l'organització de la Staff Training Week a la UPC, que no se celebrava des de 2018, amb 23 participants de 18 institucions de 14 països.

Encara en el marc d'Erasmus+, s'ha participat activament en altres projectes europeus (KA203), concretament [InComm](#) (mobilitat inclusiva), [SUCTIA](#) (internacionalització del PDI) i [REDEEM2](#) (ocupabilitat dels titulats i titulades de dobles titulacions).

- Aquest any s'ha posat en marxa el grup de treball per a la millora del procediment i el circuit per a la signatura de **convenis de doble titulació internacional**, on s'han valorat positivament el nou marc normatiu acadèmic i econòmic, els documents de referència i l'aplicació de gestió, i s'han detectat alguns detalls en els quals encara es pot incidir per facilitar un procés que es pot intentar alleugerir al màxim però que, per la seva naturalesa, és llarg i complex. L'activitat d'aquest any en convenis es resumeix en la signatura de 54 convenis internacionals, 6 dels quals són de doble titulació. El nombre total d'acords de doble titulació vigents és de 36.

Compromís social

- Com a resposta al conflicte bèl·lic a Ucraïna, s'ha aprovat el [Pla d'emergències internacionals](#), amb el nomenament d'una comissió d'emergències internacionals i un comitè tècnic, que ha tingut com a primera actuació l'atenció a la comunitat ucraïnesa i russa afectada pel conflicte. Els serveis que s'han activat són: la posada en marxa d'una adreça de correu electrònic per centralitzar totes les demandes; la concessió d'ajuts a matrícules per a grau, màster i doctorat; l'accés a beques d'aprenentatge; la incorporació d'estudiants al programa de mentoria SALSA'M; l'accés al programa de salut visual del

Centre Universitari de la Visió; l'accés al suport psicològic proporcionat per l'Oficina d'Inclusió; l'accés als recursos de suport lingüístic disponibles, sota la coordinació del Servei de Llengües i Terminologia, i l'assignació d'un tutor o tutora en el centre receptor. El Gabinet de Relacions Internacionals ha gestionat un total de 208 peticions, relacionades amb informació i difusió del conflicte (3), amb el suport a estudiants i personal de la UPC (16), amb el suport a estudiants refugiats (12), amb el suport a estudiants externs (166) i amb el suport a investigadors i investigadores i PDI externs (11).

S'ha iniciat el desenvolupament de projectes basats en els valors de la inclusió, l'equitat i la sostenibilitat per aconseguir una internacionalització per a tothom, d'acord amb el nou Pla d'internacionalització 2023-2026:

- S'ha iniciat el projecte **Descarbonitzant la mobilitat internacional**, coordinadament amb el Vicerectorat de Responsabilitat Social. L'objectiu és comptabilitzar la petjada de carboni que deixa la mobilitat internacional dels membres de la UPC amb l'objectiu de dissenyar mesures reductores, compensatòries i sensibilitzadores per reduir la petjada de CO₂ emesa per la UPC. Aquest projecte es continuarà executant durant l'any 2023.
- S'ha celebrat a Barcelona el primer Boot Camp del projecte [IDEM - Inclusion, Diversity, Equity in Mobility](#), que busca garantir i facilitar la plena participació d'estudiants amb discapacitat, estudiants refugiats i estudiants de primera generació en tots els programes de mobilitat entre universitats associades a Unite!. Aquest projecte és liderat pel Gabinet d'Innovació i Comunitat, amb la col·laboració del Gabinet de Relacions Internacionals. Al Boot Camp han participat estudiants amb diferents situacions personals procedents de les diverses universitats, que han contribuït al disseny de programes de mobilitat per a tothom.
- Encara treballant per una mobilitat més inclusiva, s'ha participat en el projecte [InComm](#) i, aquest any, des del Gabinet de Relacions Internacionals s'ha organitzat l'acte de disseminació del projecte, amb una assistència de 88 participants de 49 universitats, i del projecte IDEM.

Impacte global

Impacte territorial

- Aquest any s'han celebrat a Barcelona dos esdeveniments internacionals de primer nivell que han permès projectar la nostra ciutat i la nostra universitat en l'àmbit de l'educació superior i alhora facilitar la participació de la nostra comunitat en reunions d'alt nivell internacional a les quals normalment costa més accedir:
 - La **Conferència Mundial d'Educació Superior de [la UNESCO](#)**, celebrada a Barcelona del 18 al 20 de maig, amb l'organització, per part de les diverses administracions, d'una sèrie d'activitats satèl·lit i l'organització de diverses visites internacionals a la UPC durant aquells dies.

- La **conferència anual de la European Association for International Education (EAIE)**, celebrada a Barcelona del 13 al 16 de setembre, amb una confluència d'actes i activitats, amb seu a la UPC, com ara un *campus tour*, en què van participar 60 representants de 46 universitats de 14 països, una trobada bilateral d'universitats espanyoles i taiwaneses i més d'una dotzena de visites internacionals acollides a la UPC durant aquells dies.

Projecció internacional

Pel que fa a la **promoció internacional**, aquest any s'ha combinat la presència a fires virtuals i presencials: s'ha participat en 22 fires presencials a 9 països i 16 fires virtuals. Així mateix, s'ha incrementat significativament la presència a les xarxes socials, amb aproximadament 200.000 impressions en els nostres perfils. El resultat final és que el 55 % dels estudiants i les estudiants de doctorat i el 30 % dels estudiants i les estudiants de màster són internacionals.

De manera gradual, tot i que encara tímida, s'han anat recuperant les **visites institucionals internacionals**, encara que no s'ha arribat a l'activitat que hi havia abans de la pandèmia. No obstant això, s'han organitzat 75 visites de 37 països, a 17 de les quals han participat els centres docents.

S'ha mantingut l'activitat a les **xarxes** a què pertany la UPC, participant-hi de manera presencial o virtual. S'ha participat a les assemblees o jornades anuals de CINDA, EUA, CLUSTER, CESAER, UNITECH Magalhaes, Telescopi, i Sino-Spanish Campus. En algunes de les xarxes tenim presència en diversos grups de treball, com per exemple sostenibilitat, Àfrica o emprenedoria.

Identitat UPC

Comunitat UPC

L'**acollida de la comunitat internacional** a la UPC és un aspecte important per acollir-la dins la institució i garantir una experiència vital positiva en la mobilitat. Des del Gabinet de Relacions Internacionals s'han realitzat tramitacions d'estrangeria de diversos tipus a 328 PDI i més de 800 estudiants.

També ha estat el primer any de la posada en marxa de l'aplicació de **personal vinculat**, que ha suposat la implicació de les UTG en una part del procés i la coordinació a través de l'eina dels diferents serveis implicats. En principi, es valora positivament l'experiència, tot i que cal incidir en els aspectes formatius. Com a primers resultats es detecta que la implicació de les UTG en el procediment ha fet que aflori molta activitat que fins ara no era reportada.

Bon govern

S'han dissenyat el **nou Pla d'internacionallització UPC 2023-2026** (que se sotmetrà a l'aprovació del Consell de Govern el proper mes de gener) i quatre plans de centres pilot —l'Escola de Doctorat, la Facultat de Nàutica, l'Escola de Camins i l'Escola d'Arquitectura del Vallès. Aquest pla dibuixa el full de ruta per als quatre propers anys. Els 6 reptes, 5 objectius i 80 activitats identificats en el disseny es

concretaran cada any amb un pla d'acció que definirà les prioritats en tots els àmbits de la internacionalització. Al seguiment del Pla institucional i dels quatre pilots s'anirà afegint cada any el disseny de 4 o 5 plans de centre fins a arribar a l'objectiu que cada escola i facultat que ho vulgui disposi d'un pla d'Internacionalització alineat amb el pla institucional, però singularitzat segons les característiques de cada centre i les circumstàncies que l'envolten.

La posada en marxa del Pla coincidirà amb la incorporació de les dades de mobilitat d'estudiants a la plataforma BI de la UPC. Paral·lelament s'està desenvolupant un *dashboard* que permetrà visualitzar les relacions de la UPC amb la resta d'institucions del món. Aquestes dues plataformes visibilitzaran l'activitat i la projecció internacional de la UPC, i seran una important eina per a la presa de decisions relatives a l'àmbit internacional.

11. CULTURA I COMUNITAT

Biblioteques

Pel que fa al **Servei de Biblioteques (SBPA)**, s'han superat les restriccions marcades per la pandèmia i, al gener, es va recuperar el **100 % de l'aforament** dels espais de les biblioteques i les sales de treball en grup, i també es va restablir el servei de préstec de documents entre les universitats catalanes (PUC).

En relació amb el suport a la docència, cal destacar el desplegament a les 12 biblioteques de la UPC del **Punt ATENEA Biblioteques-ICE**, un servei personalitzat d'orientació i assessorament per estructurar i dissenyar cursos al campus virtual ATENEA. El Servei s'adreça al professorat i s'ofereix des de les biblioteques de la UPC en coordinació amb l'ICE.

S'ha continuat millorant **Aprèn**, el portal de la producció del professorat de la UPC, i actualment ja es poden dipositar continguts docents i enunciats d'exàmens i compartir a UPCommons els arxius que ha incorporat prèviament a les seves assignatures. Un cop dipositats a UPCommons, els continguts apareixen també al portal Aprèn.

També s'ha editat una nova **carta de serveis de suport a la docència**, que inclou tots els serveis que les biblioteques ofereixen al PDI per preparar i impartir les classes, així com preservar, recuperar i compartir els materials docents.

S'han posat en marxa les **noves biblioguies**, guies temàtiques que mostren en un web els recursos d'informació més destacats (llibres, revistes, articles en text complet, etc.) d'un àmbit temàtic. Les biblioguies estan elaborades per equips de bibliotecaris i bibliotecàries amb els quals es pot contactar en cas de dubte. Hi ha biblioguies sobre tots els àmbits temàtics de la Universitat (arquitectura, aeronàutica, imatge i so, etc.), així com guies sobre com s'elaboren les bibliografies o com es fan servir els gestors de referències, entre d'altres.

A Bibliotècnica s'ha publicat una nova pàgina web amb informació sobre la inclusió a les biblioteques. Actualment, cadascuna de les 12 pàgines web de les biblioteques ha incorporat un **nou bloc amb l'accessibilitat** de la Biblioteca.

S'ha continuat avançant en la filosofia de la ciència oberta, negociant amb els proveïdors de revistes científiques els preus de les subscripcions i introduint la modalitat dels **acords transformatius**.

Es tracta de contractes que transformen els acords tradicionals de subscripció de revistes entre les editorials i les universitats o consorcis. Aquests acords permeten publicar en accés obert immediat els articles publicats pels autors i autores quan són membres de la institució que subscriu l'acord sense pagar APC (*article processing charges*). Durant el 2022 s'han gestionat un total de 215 APC.

S'ha coorganitzat la **III Jornada de Ciència Oberta a la UPC**, que va posar el focus en les dades de recerca i la ciència ciutadana i que té 433 visualitzacions a YouTube.

S'ha coordinat el **grup de treball UPC de suport a les dades de recerca**. A més de l'SBPA, en el grup hi participen tècnics i tècniques de l'Àrea de Recerca, l'Àrea TIC, l'Escola de Doctorat i el Comitè d'Ètica, per oferir a la comunitat investigadora UPC una finestreta única en matèria de dades de recerca. Aquesta finestreta permet consultar els principals aspectes que s'han de tenir en compte en les diferents fases d'un projecte de recerca, indicar adreces de contacte per resoldre dubtes o donar suport, i dirigir a les pàgines de diferents serveis i unitats de la UPC on es pot obtenir més informació.

S'ha iniciat la participació de la UPC en el **dipòsit de *datasets* a CORA**, el repositori de dades de recerca del CSUC, amb el dipòsit de 32 *datasets* de diferents grups de recerca de la UPC. CORA també recollia els *datasets* allotjats a UPCommons. Pel que fa a UPCommons, el repositori institucional de la Universitat, s'hi han incorporat 16.598 nous registres. Actualment, hi ha dipositats 219.533 documents, dels quals 145.381 estan disponibles en accés obert.

Durant el 2022, a **Iniciativa Digital Politècnica, IDP**, s'han publicat 50 títols nous de llibres de la UPC. En l'actualitat, hi ha editats per la UPC 1.099 títols en format digital, dels quals 549 estan disponibles en accés obert. Cal destacar la nova col·lecció **Diàlegs UPCArts**, dissenyada en col·laboració amb el programa UPCArts i que té com a objectiu afavorir espais de trobada entre experts de la UPC i figures destacades del pensament contemporani, per promoure el debat públic i el foment de la cultura.

El Catàleg de les biblioteques inclou 463.128 títols de monografies i 55.824 de revistes, tant en suport físic com electrònic, amb més de 665.000 còpies físiques, de les quals 13.980 s'han incorporat durant l'any 2021.

Durant el 2022 l'SBPA ha acollit 2 esdeveniments professionals de primer ordre: **les 16es Jornades Catalanes d'Informació i Documentació** i la **XXIX Asambleu de la Red de Bibliotecas de las Universidades Españolas (REBIUN)**, una comissió de la CRUE.

Des de les biblioteques, també s'ha participat activament en l'aliança **Unite!**, en concret en àmbits com la ciència oberta i el disseny dels espais digitals d'aprenentatge.

I finalment, en matèria d'arxiu, s'ha finalitzat la **migració al gestor documental gDOC** i s'ha continuat participant en la implementació de l'administració electrònica en col·laboració amb el Servei de Desenvolupament Organitzatiu (SDO) i l'obertura de més de 200 sèries documentals noves. S'ha participat en la presentació de projectes als fons REACT-EU, un dels mecanismes principals dels fons Next Generation per reactivar l'economia europea després de la pandèmia, dins de la línia d'ampliació i millora de l'administració electrònica. També s'ha iniciat la redacció de la política de gestió documental de la UPC i s'ha **renovat la [pàgina web de l'ODA](#)** (Oficina de Documentació i Arxius).

Pla d'impuls Alumni

S'ha elaborat el nou **[Pla estratègic d'UPC Alumni](#)**, en què han participat moltes persones de diferents àrees de dins i fora de la UPC. Aquest nou marc ens convida a ampliar els àmbits d'actuació, enfortir la interacció en la comunitat i impulsar les accions de responsabilitat social.

El resultat de tot aquest procés és la definició de la missió, la visió i els valors d'UPC Alumni, i la presentació de les 6 línies estratègiques, així com el pla d'actuació per als 2 propers anys.

Es pretén que sigui un pla útil, que serveixi de guia perquè UPC Alumni aconseguixi impulsar la xarxa, la implicació i el valor dels alumni de la UPC.

UPC Alumni ha continuat impulsant la creació de **clubs i chapters**, fins a arribar a 23 clubs i 4 chapters, que organitzen activitats durant tot l'any. El Servei de Carreres Professionals ofereix un nou catàleg d'activitats: tallers, programes de mentoria, el Networking Talent Day, entrevistes..., adreçats a l'estudiantat i alumni, incloent-hi un nou eix d'acció en relació amb la formació en *soft skills*.

El 2022 també ha estat l'any per formalitzar UPC Sènior com a associació. S'ha realitzat la primera crida a participar en el PUCS (programa Universitat, Ciutat i Sèniors) i s'ha enllaçat amb programes de l'Ajuntament de Barcelona. S'ha avançat també en la millora de la coordinació de les aules de la gent gran vinculades a la UPC.

La Borsa de Treball per a persones titulades ha registrat més de **1.200 ofertes laborals**. Enguany s'han fet dues convocatòries d'atorgament de **Préstecs Alumni**, que han permès proporcionar a l'estudiantat oportunitats per realitzar estades a l'estranger, de manera que es trenquin les barreres econòmiques que dificulten l'accés a la formació superior. També s'ha iniciat un nou cicle de diàlegs que seguiran juntament amb UPCArts.

UPCArts

El primer semestre de l'any 2022, UPCArts es va donar a conèixer a tots els campus de la UPC programant **11 presentacions**. Els espectacles van ser triats pels diferents centres entre un catàleg UPCArts. S'hi va convocar la comunitat de cada escola o facultat.

Enguany, UPCArts també ha gestionat l'**acte central de Sant Jordi**, en què ha incorporat la iniciativa **Rosa UPC**, una rosa digital creada amb tecnologia d'intel·ligència artificial (IA), amb la col·laboració de l'InLab. En aquest acte central, també s'hi va donar a conèixer el primer número de la col·lecció **Diàlegs UPCArts** (publicada a Iniciativa Digital Politécnica) i va tenir lloc la presentació de Jorge Carrión com a primer **escriptor en residència** a la UPC. Els Diàlegs UPCArts vinculats al tecnohumanisme tenen una cita presencial mensual a l'espai de Casa SEAT.

S'ha continuat el treball per buscar aliances institucionals. En aquest sentit, UPCArts és membre actiu del hub Hac Te i ha donat continuïtat al projecte **S+T+Arts Academy** Repairing The Present amb unes jornades que han comptat amb les aliances del CCCB, el MIT, el CERN i Unite!

Per activar la comunitat, també es va recuperar una iniciativa que portava molts anys sense fer-se: el **dinar de fi de curs PDI-PAS**, en el qual es va aprofitar per fer un tast UPCArts i entregar els premis del Servei d'Esports. Aquell mateix dia es va inaugurar al bar del Vèrtex la primera exposició de l'Arteca UPC.

Pel que fa als projectes de tot el curs, s'ha iniciat el Repte Polítècnic amb el Teatre Lliure i el programa Sala Beckett - UPC.

Amb el lema **Viu la UPC!**, s'ha treballat especialment en propostes transversals com són l'Orquestra, la Coral i les aules de teatre per mantenir-hi més connexió i millorar-ne aspectes comunicatius. De la mateixa manera, s'està impulsant la incorporació d'espais artístics o de reflexió d'àmbit transversal. Les biblioteques (àmbit de dinamització de la lectura i l'escriptura), la Unitat d'Igualtat o UPC Alumni han incorporat aquesta vessant enguany.

12. POLÍTIQUES DE RESPONSABILITAT SOCIAL

Pla impulsor de compromís social i Agenda 2030

Aquest any 2022 **finalitza el Pla impulsor del compromís social** i s'ha començat a treballar per dotar-lo de continuïtat de manera participada amb la comunitat UPC.

S'ha elaborat un informe sobre el treball de la institució respecte del compromís social i comunitari per al curs 2020-2021, amb tres objectius: visibilitzar l'activitat que du a terme la UPC en l'àmbit de la responsabilitat social mitjançant exemples, socialitzar el concepte de compromís i responsabilitat social de la Universitat, i oferir-nos als diferents actors d'aquests àmbit i convidar-los a col·laborar amb la UPC en iniciatives transformadores per millorar el món. L'informe es va presentar en el marc de l'activitat **Networking Social Talent Day**, organitzada per UPC Alumni i centrada en l'economia social i solidària.

Per elaborar aquest document, s'ha dut a terme una tasca de recollida d'iniciatives que mostrin el treball dels diferents centres i equips de persones de la UPC respecte del compromís social i comunitari en un repositori dinàmic al web Canvia el Món.

Una altra activitat per donar continuïtat al Pla impulsor de compromís social ha estat la celebració d'unes jornades UPC de compromís social i comunitari, que van tenir lloc els dies 5 i 6 de juliol. Les jornades es van organitzar amb el suport d'un comitè assessor format per diferents membres de la UPC: estudiantat, PDI i PAS. Hi van assistir al voltant de 120 persones al llarg dels dos dies. Les conclusions es van penjar al web i han servit al comitè assessor per continuar treballant per elaborar un manifest per a una política de compromís social, que es presentarà pròximament en un consell de govern. Aquesta política pretén ser la continuïtat del Pla impulsor i el marc on s'acullin la resta de plans sectorials d'igualtat, sostenibilitat, inclusió, cooperació i equitat.

En el marc de la xarxa **Unite!**, la UPC hi ha continuat aportant propostes i activitats sobre compromís social. Enguany s'ha obert l'**eina de la mapathon i l'activitat de Fora barreres!** a les universitats de Darmstadt i Lisboa, que analitzaran l'eficiència energètica dels campus i el benestar emocional que genera l'espai públic. D'altra banda, la UPC col·labora amb la Universitat de Grenoble en una activitat sobre pobresa energètica per a estudiants.

Nou impuls a la cooperació

A inicis d'aquest any es va completar el procés de remodelació del CCD, amb la constitució del **nou Consell**, del qual formen part representants de tots els centres docents de la UPC, a més del Consell de l'Estudiantat i del Consell Social. El Consell del CCD ha posat en marxa diverses comissions que en l'actualitat treballen en la revisió de la propera convocatòria anual d'ajuts a projectes i en l'elaboració d'una **nova estratègia de cooperació** per als propers anys, que es preveu aprovar en els primers mesos del 2023.

D'altra banda, enguany **el CCD compleix 30 anys**, un esdeveniment que s'està celebrant a través d'un programa d'actes que s'han succeït a totes les escoles de la UPC al llarg d'aquest curs i que es clourà amb un acte festiu el dia 18 de maig.

Pel que fa a les activitats de cooperació a la UPC, convé destacar que aquest any s'han posat en marxa un total de **55 projectes**, la qual cosa evidencia una progressiva recuperació del dinamisme i del compromís de la nostra comunitat universitària després del període de pandèmia. A banda del treball en cooperació per al desenvolupament que es du a terme de manera prou consolidada hi ha també una creixent implicació de la UPC en iniciatives d'àmbit local orientades a combatre la pobresa i les desigualtats, que en bona mesura es despleguen a través de programes de voluntariat social i de mentoria.

Pla UPC Sostenible

El 2022 s'ha aprovat el **nou pla Campus UPC Sostenible 2030**, elaborat en coordinació amb els centres docents i els serveis universitaris clau, i amb prop d'un miler d'aportacions de la comunitat universitària. El nou pla té per objectiu accelerar la transformació dels campus a partir dels àmbits temàtics d'acció climàtica, transició energètica, consum responsable i campus saludable, així com dels àmbits transversals lideratge en l'entorn, cultura de la sostenibilitat i CampusLab. Aquesta transversalitat també ha estat impulsada pel pla pilot de revisió i ampliació de la implantació de la competència de sostenibilitat i compromís social, que en una primera fase s'ha desenvolupat a 10 centres. L'objectiu d'aquest pla, impulsat pels vicerectorats de Política Acadèmica i Responsabilitat Social i Igualtat, és revisar el pla d'estudis de les titulacions i fer petites propostes a escala d'assignatura per incloure-hi, de la manera més natural possible, els conceptes d'impacte social, ambiental i ètic relacionats. .

En l'àmbit de l'acció climàtica, el 2022 s'ha presentat **l'inventari de gasos amb efecte d'hivernacle de la UPC** corresponents a l'any 2021 i s'ha renovat l'adhesió als programes d'acords voluntaris de reducció d'emissions de la Generalitat. S'ha donat continuïtat a la consolidació del model de dades de l'inventari amb la incorporació de les emissions de mobilitat *in itinere* de PAS i PDI, la mobilitat obligada de l'estudiantat i la mobilitat internacional. S'han fet també tallers d'acció climàtica a secundària, en què han participat un total de 472 alumnes.

En l'àmbit de la transició energètica, s'ha aprovat el **Programa d'emergència energètica**, que té com a objectiu reduir el consum energètic de l'activitat universitària. Les mesures abasten des de millores en la gestió dels edificis fins a inversions en eficiència i energies renovables, amb l'accent en la implicació de la comunitat universitària.

Pel que fa a l'autoconsum d'energia renovable, cal destacar la posada en marxa de **6 noves plantes** als campus Nord, Sud, Vilanova i la Geltrú, Manresa i Terrassa. Amb aquestes instal·lacions la Universitat ja disposa de 600 kWp de potència instal·lada.

D'altra banda, amb la tornada gradual a la normalitat després de la pandèmia s'han pogut recuperar els compromisos aprovats en l'Acord del Consell de Govern per a la reducció del consum d'envasos i elements de plàstic d'un sol ús a la Universitat

Politécnica de Catalunya, aprovat el desembre de 2019. La **campanya Torna a la font** ha suposat el desplegament de 60 noves fonts d'aigua, algunes de les quals estan adaptades per a persones amb mobilitat reduïda, i la higienització i posada a punt de totes les fonts existents en els edificis per promoure el consum de l'aigua de xarxa.

En l'àmbit de la contractació responsable, s'han inclòs **clàusules a les licitacions en relació amb les emissions de CO₂**. També s'ha posat en marxa el nou contracte de neteja i recollida selectiva, que consolida un sistema que permet **reduir un 90 %** els productes de neteja i els seus envasos respecte d'un mètode de neteja convencional. Altres criteris s'orienten a millorar la salut ambiental amb l'ús de productes i sabó de mans amb ecoetiqueta ambiental i a la millora de la recollida selectiva amb la posada en marxa d'un sistema de quantificació dels residus generats.

En el marc del hub Recircula UPC-AMB, trenta-un equips d'estudiants han participat en el **Recircula Challenge 2022**, que ha tingut el repte "No ens mengem el planeta. Solucions per a una alimentació sostenible", que ha comptat amb l'impuls de l'EEBE i la participació de l'EEABB. En relació amb la participació de l'estudiantat també s'ha iniciat la tercera edició dels Premis UPC d'Economia Circular per a l'Alimentació Sostenible i la 6a jornada Recircula.

Pla d'igualtat

L'any 2022 s'ha avaluat el 3r pla i s'ha **aprovat a l'abril de 2022 per CG: 4t Pla d'igualtat 2022-2026** amb nous reptes i objectius. Aquest pla vol consolidar una **cultura de la igualtat** en la comunitat, que es noti en la presa de decisions per fer-la efectiva, i continuar avançant en la igualtat de gènere en la **carrera acadèmica i professional**, tant del PDI com del PAS. Així mateix, un altre dels eixos clau és integrar la **perspectiva de gènere en la docència, la recerca i la gestió**, cosa que ens permetrà aportar una mirada més diversa i millorar-ne la qualitat i la rellevància. També aquest pla ens permetrà aplicar mesures contra la discriminació entre les persones que formen la comunitat universitària per aconseguir una **UPC lliure de violència masclista i discriminació**. A més, se'n millora el **seguiment** mitjançant indicadors clau d'acompliment (KPI) i amb la implicació d'un subgrup de treball transversal, que inclou la part social de la Universitat.

Un dels objectius estratègics és aconseguir atraure **més talent femení**. Entre altres accions, remarquem la continuïtat del programa **Aquí Steam** i la reserva per a dones de com a mínim el 33 % de les **beques FPI** per a personal investigador en formació i postdoctoral, amb l'objectiu d'incrementar el percentatge de PDI de la Universitat. En la celebració d'efemèrides rellevants també s'hi fa una atenció especial visibilitzant dones referents:

- L'11 de febrer, **Dia Internacional de la Dona i la Nena en la Ciència**, es va fer difusió de la campanya #100tífiques. 20 acadèmiques de la UPC van aportar els seus perfils a la segona edició de l'**agenda escolar Tec 2022-2023**. En col·laboració amb centres docents de la UPC es va crear el recurs **50 dones UPC**, que neix amb l'objectiu institucional de donar visibilitat a dones UPC.

- Dins del marc de la celebració del **8M, Dia Internacional de les Dones**, l'acte central de la UPC es va centrar a retre homenatge i donar visibilitat a dones UPC: acadèmiques, titulades, estudiants i PAS, facilitant un espai d'escolta a dones UPC.

En matèria de sensibilització de polítiques d'igualtat, la UPC també ha esmerçat tots els esforços a posicionar-se en la defensa dels drets socials. Aquest 2022, la UPC ha desplegat el seu projecte del **Pacte d'estat contra la violència de gènere**, centrat en tres eixos: la formació (cicle de tallers, amb una assistència de més de 120 persones), el raonament crític i la campanya 25N UPC. A més, s'ha elaborat la Guia pràctica de la UPC contra la violència masclista i LGTBI-fòbica en versió catalana i anglesa, adreçada a l'estudiantat de la UPC. Al voltant del **17M, Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia**, s'ha fet una acció conjunta de visibilitat que inclou fer difusió dels recursos existents interns i externs i formació específica a la comunitat UPC.

El **25N, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones**, unitats i centres docents, delegacions d'estudiantat i comissions feministes d'estudiantat de la UPC van organitzar diferents accions i activitats. L'acte central UPC es va organitzar conjuntament amb el Consell de l'Estudiantat de la UPC. Cal destacar el fet de treballar les polítiques de manera coordinada amb l'estudiantat. En aquest sentit, s'ha creat la figura de la delegada del Consell d'Estudiantat en matèria d'igualtat. Amb les associacions i delegacions, es treballen les millores en els punts liles, entre d'altres.

S'ha continuat prestant servei a la comunitat mitjançant els dos **protocols previstos per a l'abordatge de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe o gènere** (protecció a l'estudiantat i protecció a persones amb vincles laborals amb la UPC), i el **procediment de canvi de nom (comú i legal) adreçat a la comunitat trans** de la UPC. Amb l'objectiu de millorar els protocols, s'ha incorporat la figura d'una **psicòloga** per atendre amb expertesa els casos de violències masclistes i agressions i aquesta mateixa professional ha impartit formacions a les persones que atenen els protocols.

Pla d'inclusió

Pel que fa a la inclusió, s'ha continuat atenent l'estudiantat amb necessitats de suport educatiu (amb discapacitats i necessitats educatives específiques). Aquest any, la informació de les adaptacions docents de l'estudiantat amb necessitats educatives especials arriba al professorat d'una manera més eficient mitjançant la plataforma PRISMA. S'ha notat un increment molt notable de les necessitats vinculades als **trastorns mentals**. Aquesta mateixa realitat s'ha detectat en el Servei d'Orientació Psicològica. Per millorar el benestar emocional en la UPC, s'han fet trobades grupals entre iguals: **Meetup de Benestar Emocional** per a estudiantat de grau i màster i Search Inside Yourself (SIY) per a doctorands i doctorandes. S'ha continuat fent el *meetup* d'inclusió per a l'estudiantat amb TEA (trastorn de l'espectre autista), amb un total de 30 estudiants que ha participat en les diferents edicions dels *meetups* d'inclusió. També s'ha organitzat l'activitat **Fora Barreres (Mapathon)** durant la setmana del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat (3 de desembre), amb 8 *mapathons* programades per resoldre punts crítics en accessibilitat. Cal destacar també que gràcies al projecte IDEM, enguany aquestes *mapathons* també s'han compartit amb l'aliança Unite!.

Nexus24

El programa Nexus24 va néixer per promoure la cultura de la col·laboració a la UPC i els dos elements de millora que van aflorar després de 7 anys de programa va ser la participació dels caps i les caps de primer i segon nivell, i l'expansió a tota la comunitat, no només el col·lectiu PAS. Durant aquest 2022, a banda dels acompanyaments habituals a les unitats (xarxa de suport audiovisual, xarxa de suport a laboratoris, PACU Camins) s'ha treballat intensivament en aquestes millores.

El primer objectiu, la implicació dels caps i les caps, s'ha entomat amb la facilitació d'un **procés de reflexió amb els caps i les caps de primer nivell** de la gestió de la UPC. Durant quatre sessions s'ha acompanyat aquest procés per aconseguir fer una diagnosi i propostes de solució quant a estratègia dels temes més rellevants que tenim al davant.

El segon objectiu, estendre la cultura de la col·laboració a tota la comunitat, s'ha treballat també amb dues activitats: a l'ETSAV s'ha facilitat un procés de **redisseny de col·laboració entre assignatures** i s'està posant en marxa la comunitat **CampusLAB** per facilitar l'aprenentatge de l'estudiantat (assignatures i TFE) aprofitant els processos i infraestructures de la UPC.

13. POLÍTICA COMUNICATIVA

Els canvis en el llenguatge de la comunicació a la UPC està creant noves oportunitats per divulgar la recerca i la transferència del coneixement i, en definitiva, l'activitat que genera la Universitat. A grans trets, el 2022 la comunicació corporativa s'ha centrat de nou a incidir en la notorietat social de la Universitat com a trampolí per al posicionament positiu de l'activitat, a captar nou estudiantat i a oferir informació de qualitat sobre la institució als seus públics preferents tant interns i com externs.

La campanya relativa a [l'acte de tancament del 50è aniversari de la Universitat](#) ha estat un element destacat en la comunicació corporativa de 2022 i s'ha dissenyat com una acció comunicativa especialment destinada a incrementar l'orgull de pertinença a una institució en la qual la suma de diferents cultures corporatives i la diversitat és un dels principals valors.

El Pla estratègic 2022-2025 ha estat el full de ruta dels continguts de la comunicació i el màrqueting de la UPC, que ha propiciat una acció comunicativa sobre les polítiques que se'n deriven. En aquest marc, el 2022 s'ha encetat l'elaboració d'un pla de comunicació de la UPC, que s'ha desenvolupat durant l'any en fase de diagnòstic i contrast amb la comunitat i que veurà la llum durant el primer trimestre de 2023.

Comunicació mediàtica. S'han realitzat més de 500 campanyes mediàtiques, que han tingut uns 18.000 impactes controlats als mitjans de comunicació. La majoria de les campanyes estaven orientades a difondre resultats de la recerca i de la transferència del coneixement o al desenvolupament de la comunicació corporativa. Algunes de les campanyes institucionals amb més impacte han estat l'acte de tancament del 50è aniversari de la creació de la UPC, [la investidura de Silvia Earle com a doctora honoris causa](#) o l'adjudicació per a la gestió [del Centre de Formació Professional de l'Automoció de Martorell i la transformació en el Campus FPCAT-UPC de la Mobilitat Sostenible](#).

Entre les campanyes destacades hi ha també la inauguració del Drone-Lab al Campus del Baix Llobregat; la instal·lació a Xile de la primera boia intel·ligent amb tecnologia de LAB per monitorar els oceans; l'acord per crear un espai de coneixement a l'antiga fàbrica de la CACI; la presència de la tecnologia UPC al festival Sónar; la participació de la UPC al concurs internacional XPrize; l'assaig del robot autònom de distribució de mercaderies Ona, o la instal·lació de la casa sostenible TO al Campus Diagonal-Besòs.

Entre les campanyes adreçades a impactar sobre la cultura corporativa de la Universitat, cal esmentar les següents: 50è aniversari de la UPC, Torna a buscar aigua a la font (destinada a eliminar els envasos de plàstic d'un sol ús), Els drets lingüístics a la UPC, Una rosa per Sant Jordi, art i intel·ligència artificial, Pla d'emergència energètica o el 30è aniversari del CCD, entre moltes altres.

Les xarxes socials corporatives han intensificat la seva acció durant l'any 2022 amb la creació de continguts *ad hoc*, especialment vídeos.

Evolució de les principals xarxes socials corporatives els darrers quatre anys (nombre de seguidors i seguidores):

	Novembre 2019	Novembre 2020	Novembre 2021	Novembre 2022
Twitter @la_UPC	29.112	32.204	33.018	38.280
Facebook @universitatUPC	11.100	12.947	13.751	15.222
Instagram @la_UPC	6.619	10.230	12.509	16.400
LinkedIn		100.000	155.000	169.480

El 2022 s'ha continuat intensificant l'activitat sobre LinkedIn amb l'objectiu de crear un node de comunicació útil a l'entorn d'aquesta xarxa per a les persones vinculades a la institució. L'orientació és aquí la cura dels continguts vinculats a la UPC que actuen sobre la reputació de la mateixa Universitat, però també sobre la marca personal dels membres de la xarxa. Un *win-win* comunicatiu que gestionen col·laborativament diverses unitats (Servei de Comunicació, UPC Alumni, Gestió de la Innovació).

La comunicació corporativa de caràcter intern s'ha canalitzat a través del *newsletter Fil Directe* en el cas del PDI i el PAS (12 edicions) i en el cas dels estudiants a través del *newsletter Ep!* (11 edicions) i també de l'app Estudiants UPC. També aquí les xarxes socials tenen una rellevància especial, ja que en alguns moments actuen com a canals de comunicació també interns.

L'audiovisualització de la comunicació corporativa ha continuat en creixement durant l'any 2022 i s'han començat a produir continguts en format podcast amb la posada en marxa de **Podcasts UPC**. La sèrie **Algoritmes** és el primer producte corporatiu d'aquest nou format, que ha començat el camí amb un pilot dedicat a la intel·ligència artificial.

Els podcasts són també un dels continguts d'un nou producte corporatiu de caràcter transmèdia centrat en l'actualitat de la recerca i la transferència i titulat **La UPC i...**, que també s'ha posat en marxa durant l'any 2022 i que mantindrà una periodicitat quadrimestral. Dissenyat com un magazín monogràfic, s'adreça a públics interns i externs i és una col·laboració del Servei de Comunicació amb el Servei de Suport a la Recerca i la Innovació.

Entre les **campanyes informatives**, destaca un any més la de la matrícula: en menys d'un mes s'han rebut quasi 4.000 consultes sobre la matrícula UPC, que han estat ateses per telèfon, correu, whatsapp i xarxes socials amb el suport d'estudiantat de grau i màster, que ha incorporat la seva experiència personal a la informació proporcionada al futur estudiant. Durant tot l'any, es van rebre unes 18.000 consultes, la majoria de les quals sol·licitaven informació sobre els estudis.

Promoció dels estudis. La campanya dels estudis és un element clau en la comunicació de la UPC any rere any. El 2022, plenament recuperada la presencialitat, les accions sobre potencials estudiants que s'havien de matricular d'estudis de grau van tenir un caràcter híbrid i, a través de les jornades de portes obertes (JPO), es va arribar a impactar sobre 9.926 persones.

El programa Enllaça UPC va tornar a articular les accions de 200 persones de la comunitat als centres de secundària per informar sobre els estudis. En acabar l'any, es posava en marxa una nova campanya interna de sensibilització per incorporar nous membres de la comunitat UPC (especialment PDI) al programa Enllaça.

Un total de 1.475 alumnes van participar en les visites als campus de la UPC i 3.245 estudiants més van participar en les xerrades informatives que es fan als centres.

La presència de la Universitat en fires d'estudis i jornades específiques de promoció dels estudis va implicar la participació de 4.649 alumnes.



El 2022, el Saló de l'Ensenyament va tornar a ser un dels epicentres del màrqueting de promoció dels estudis. En la primera edició presencial després del parèntesi obligat per la pandèmia, hi van participar 76 informadores i informadors procedents de tots els centres docents de la Universitat, i es calcula que unes 9.000 persones van passar per l'estand de la UPC. En total, es van atendre 6.000 consultes

sobre els diferents graus i es van lliurar 4.400 guies d'estudis i 4.000 *flyers* amb informació sobre les JPO.

La campanya de màrqueting de promoció dels estudis es va desenvolupar posant un èmfasi especial en la informació al potencial estudiantat de la UPC sobre la posada en marxa dels programes acadèmics de recorregut successiu (PARS), una novetat que calia donar a conèixer.

En total, la UPC va invertir en la campanya corporativa publicitària 32.000 euros.

El missatge volia diferenciar-se del producte universitari més tradicional i s'enfocava sobretot a promoure un accés en condicions d'equitat a la UPC i a la difusió del calendari de les jornades de portes obertes (el 41 % dels nous estudiants confirmen que participen en aquest instrument de promoció).

El programa de divulgació i foment de vocacions de la UPC va impactar sobre 29.464 alumnes. El catàleg d'activitats que s'envia als centres de secundària de tot Catalunya és l'element clau d'unes accions que inclouen conferències, tallers i activitats en col·laboració amb altres entitats. En total, 29.400 alumnes van participar en el programa.



En el cas d'Aquí STEAM, el subprograma dirigit a impactar sobre l'alumnat de primària i secundària amb l'objectiu d'afavorir la igualtat de gènere sobre els estudis STEAM, hi van participar 20 centres públics de tot Catalunya i es van programar 57 activitats. 21 PDI-UPC van participar en la tercera edició de l'Aquí STEAM i ja són més de 4.000 les nenes i els nens que n'han fet activitats. Els **centres educatius** han **valorat** la seva **investigadora** referent UPC amb una puntuació mitjana de **4,7** (sobre 5), el programa de **formació** amb un **4,3** i l'equip formador amb un 4,7.



Pel que fa a la promoció dels màsters, la campanya publicitària d'enguany estava enfocada a comunicar les sessions informatives i, fent servir sobretot canals propis, a la captació d'estudiantat de grau UPC.

A més de garantir la presència en portals web especialitzats (com ara unportalmasters.com), el 2022 es va realitzar una campanya mediàtica que reforçava les principals novetats

de màster en l'oferta.

La presència a fires de postgrau tant estatals com internacionals i la millora de la informació disponible, sobretot al web com a principal canal de comunicació, han estat unes altres línies clau de l'acció de promoció dels estudis de màster.

S'han renovat també els continguts del *microsite* 'Per què estudiar un màster a la UPC' i s'ha produït un nou vídeo informatiu sobre el procés de preinscripció i matrícula en tres idiomes.

De la mateixa manera que s'ha fet amb els estudis de grau, també s'han fet adaptacions gràfiques a les necessitats dels centres docents dels continguts de la campanya de màrqueting corporativa.



Com en el cas del Saló de l'Ensenyament, recuperada la presencialitat, la UPC va ser present en el Saló Futura, destinat a la promoció dels estudis de màster i doctorat. En aquesta edició, unes 200 persones van passar per l'estand UPC, que atienien tant informadores i informadors, que són estudiants UPC, com PDI.

14. ACTIVITATS DEL 50è ANIVERSARI UPC

Durant l'any 2022 han continuat els actes de celebració del 50è aniversari de la UPC, que van culminar el 27 de juny amb l'acte de cloenda que es va celebrar a l'Auditori Fòrum del Centre de Convencions Internacional de Barcelona, amb la presència del president de la Generalitat, el ministre d'Universitats i la consellera de Recerca i Universitats, així com representants del sector empresarial, a més a més d'una nombrosa representació de tota la comunitat universitària.

Els actes han permès posicionar la UPC a la societat i cohesionar la nostra comunitat. Ho hem fet en un moment clau, en què no només cal reivindicar la nostra contribució a la societat durant aquestes més de 5 dècades, sinó també projectar cal al futur el nostre potencial.

Els actes dissenyats durant tot el cinquantenari han tingut un gran protagonisme de les escoles i departaments de la nostra universitat, i ha estat gràcies a la seva contribució que hem pogut dissenyar un ampli i exhaustiu programa d'activitats que han permès explicar qui som i què fem.

A tall de recull, les activitats del 50è aniversari del 2022 han estat:

- Exposició 50 anys UPC. "ESEIAAT: ahir, avui i sempre", de desembre a febrer
- Acte "50 anys transformant el territori: Impacte Econòmic i Social sobre les ciutats UPC", 5 de juny
- Acte de cloenda del 50è aniversari de la UPC, 27 de juny

Podeu obtenir informació més detallada de les activitats al web <https://50.upc.edu/>.

Però també ha estat una oportunitat per projectar-nos gràcies a l'atorgament de reconeixements *honoris causa* a persones de reconegut prestigi acadèmic i social que han estat referents per a la nostra universitat.

Aquests han estat els reconeixements durant l'any 2022:

- Enrique Villa, 4 de febrer de 2022
- Antonio Torralba, 11 de març de 2022
- Jaume Peraire, 3 de juny de 2022
- Sylvia A. Earle, 28 d'octubre de 2022

L'impacte comunicatiu aconseguit durant els actes de celebració ha estat molt important. La capacitat de generar un interès constant gràcies a la multiplicitat d'activitats aconseguides ens ha permès ser presents d'una manera més intensa als mitjans.

ANNEXOS

ANNEX I: ACORDS DELS ÒRGANS DE GOVERN ANY 2022

CONSELL SOCIAL

[CS/2022/01/13] Aprovació del pagament de trams de docència i de recerca avaluats i reconeguts en una altra universitat

[CS/2022/02/03] Aprovació del tancament del pressupost 2021 del Consell Social

[CS/2022/02/17] Aprovació de la convocatòria dels préstecs UPC Alumni per al curs acadèmic 2022-2023 per a l'estudiantat de la UPC

[CS/2022/02/18] Declaració del Consell Social respecte de la sol·licitud d'autorització de contractació addicional de personal acadèmic i d'administració i serveis

[CS/2022/02/19] Informe acord respecte l'aplicació del decret de Reforma Laboral a la UPC

[CS/2022/03/10] Aprovació de la distribució de les beques col·laboració entre els departaments de la UPC per al curs 2022-2023

[CS/2022/03/12] Aprovació de l'Informe de Compromís Social

[CS/2022/03/13] Aprovació de l'informe d'activitat del Consell Social 2021

[CS/2022/04/13] Aprovació de l'acord amb relació al Premi Duran Farell d'Investigació Tecnològica 2022

[CS/2022/04/14] Aprovació de la convocatòria extraordinària dels préstecs UPC Alumni per al curs acadèmic 2022-2023 per a l'estudiantat de la UPC

[CS/2022/05/01] Elecció del o de la síndic/a de greuges de la Universitat Politècnica de Catalunya

[CS/2022/06/28] Acord del Consell Social amb relació al nomenament del gerent de la Universitat Politècnica de Catalunya

[CS/2022/07/06] Aprovació del pressupost del Consell Social per a l'exercici 2023

CONSELL DE GOVERN

CONSELL DE GOVERN: POLÍTICA LINGÜÍSTICA

[CG/2022/02/32] Aprovació del protocol d'ús de llengües a l'aula

[CG/2022/02/33] Aprovació del Marc del Pla de Llengües UPC 2022-2025

CONSELL DE GOVERN: DOCÈNCIA I POLÍTICA ACADÈMICA

[CG/2022/02/06] [CS/2022/01/15] Aprovació de l'actualització de la programació universitària d'estudis de grau i màster del curs 2022-2023

[CG/2022/02/07] [CS/2022/01/16] Aprovació de l'oferta de places de nou accés d'estudis de grau i màster del curs 2022-2023

[CG/2022/02/08] [CS/2022/01/18] Aprovació de la memòria de desprogramació del Grau en Tecnologies de Camins, Canals i Ports de l'ETSECCPB

[CG/2022/02/09] [CS/2022/01/19] Aprovació de la memòria de doble titulació entre el MU en Enginyeria de Camins, Canals i Ports i el MU en Mobilitat Urbana de l'ETSECCPB.

[CG/2022/02/10] Aprovació de la modificació de la Normativa Acadèmica dels Estudis de Grau i Màster de la UPC, curs 2021-2022

[CG/2022/02/12] Aprovació de l'actualització dels processos transversals de qualitat de la UPC

[CG/2022/03/06] Aprovació del calendari acadèmic dels estudis de grau i màster per al curs 2022-2023

[CG/2022/03/07] [CS/2022/02/11] Aprovació de l'actualització de la proposta de programació universitària d'estudis de grau i màster per al curs 2023-2024

[CG/2022/03/08] [CS/2022/02/12] Aprovació de la desprogramació de les dobles titulacions de màster de l'ESEIAAT

[CG/2022/03/09] [CS/2022/02/13] Aprovació de l'oferta de Formació Permanent dels cursos 2021-2022

[CG/2022/03/10] Aprovació del Pla d'Equitat de la UPC 2022-2025

[CG/2022/03/11] [CS/2022/02/14] Aprovació del marc per a la implementació de convocatòries del Programa d'Ajuts Compromís UPC

[CG/2022/03/12] Aprovació de la convocatòria d'Ajuts per a Projectes del Consell de l'Estudiantat 2022

[CG/2022/04/02] Aprovació de la Normativa dels Estudis de Grau i Màster de la UPC, curs 2022-23

[CG/2022/04/03] [CS/2022/03/09] Aprovació de la memòria de dobles titulacions d'estudis de grau de l'EPSEM

[CG/2022/04/04] Aprovació de l'actualització del Sistema de punts d'activitat acadèmica del PDI

[CG/2022/05/05] Aprovació de la proposta de resolució de les sol·licituds d'intensificació de la recerca de PDI.

[CG/2022/05/06] Aprovació de la convocatòria per a la incorporació de personal investigador en formació (FPI-UPC 2022) i postdoctoral (POSTDOC-UPC 2022).

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

[CG/2022/05/07] Aprovació de la proposta de resolució de la convocatòria 2022 d'ajuts per a la participació de la UPC en xarxes i consorcis nacionals i internacionals.

[CG/2022/05/08] Aprovació de la normativa reguladora del nomenament de doctor o doctora Honoris Causa

[CG/2022/05/09] [CS/2022/04/10] Aprovació de l'actualització de la proposta de programació universitària d'estudis de grau i màster, curs 2023-2024

[CG/2022/05/10] [CS/2022/04/11] Aprovació de les memòries de verificació de la programació universitària, curs 2023-2024

[CG/2022/05/11] [CS/2022/04/12] Aprovació de l'actualització de l'oferta de places dels estudis de grau i màster, curs 2022-2023

[CG/2022/05/12] Aprovació de les activitats objecte de reconeixement als estudis de grau, curs 2022-2023

[CG/2022/05/13] Aprovació de la modificació de la Normativa de pràctiques acadèmiques externes de la UPC

[CG/2022/05/14] Aprovació del model d'enquestes de l'estudiantat matriculat de treballs final de grau i màster

[CG/2022/05/15] Aprovació de l'assignació definitiva de docència per al curs 2022-2023

[CG/2022/05/16] Aprovació de la convocatòria de premis 2022 a associacions d'estudiantes i estudiants de la UPC (5a edició)

[CG/2022/05/17] [CS/2022/03/11] Aprovació de la desadscripció del Centre Universitari EAE a la Universitat Politècnica de Catalunya

[CG/2022/06/15] [CS/2022/06/23] Aprovació de l'actualització de la proposta de programació universitària d'estudis de grau i màster per al curs acadèmic 2023-2024

[CG/2022/06/16] [CS/2022/06/24] Aprovació de memòries de verificació de màsters Erasmus Mundus

[CG/2022/06/17] [CS/2022/06/25] Aprovació de la memòria de verificació del Màster Universitari en Ciència de Dades Biomèdiques / Biomedical Data Science per la URV, la UB, la UAB, la UdG, la UdL, la UVic i la UPC

[CG/2022/06/18] [CS/2022/06/26] Aprovació de l'actualització de la memòria justificativa per a la implantació de dobles titulacions de màster universitari de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona (ETSEIB)

[CG/2022/07/28] [CS/2022/07/02] Aprovació de l'actualització de la proposta de programació universitària d'estudis de grau i màster per al curs acadèmic 2023-2024

[CG/2022/07/29] [CS/2022/07/03] Aprovació de la proposta de programació universitària per al curs acadèmic 2024-2025

[CG/2022/07/30] Aprovació de l'assignació de docència als centres de la UPC per al curs acadèmic 2023-2024

[CG/2022/07/31] Aprovació dels criteris acadèmics dels estudis de formació permanent

CONSELL DE GOVERN: RECERCA

[CG/2022/02/34] Aprovació de la consideració del personal de la UPC en referència a la participació a grups de recerca i al còmput d'indicadors de RDI (PAR, PATT i EDP).

[CG/2022/02/35] Aprovació de l'actualització dels criteris per obtenir la intensificació en recerca.

[CG/2022/02/36] [CS/2022/01/17] Aprovació de l'oferta de places dels estudis de doctorat de la UPC - curs 2022/2023.

[CG/2022/02/37] Aprovació de la resolució de les sol·licituds d'intensificació de la Recerca de PDI.

[CG/2022/02/38] Aprovació de l'actualització de la valoració de les activitats de transferència amb els indicadors PAR i PATT.

[CG/2022/03/33] Aprovació del Codi d'Integritat en la Recerca.

[CG/2022/03/34] Aprovació del Calendari acadèmic dels estudis de doctorat per al curs 22/23.

[CG/2022/03/35] Aprovació de la convocatòria 2022 d'ajuts per a la participació de la UPC en xarxes i consorcis nacional i internacionals.

[CG/2022/03/36] Aprovació de la convocatòria 2022 d'ajuts per a l'organització de Congressos de la UPC.

[CG/2022/03/37] Aprovació de la convocatòria d'ajuts a l'edició i publicació de revistes digitals de recerca en accés obert de la UPC.

[CG/2022/03/38] Aprovació de la resolució de les sol·licituds d'intensificació de la recerca de PDI.

[CG/2022/03/39] Aprovació de la creació del Centre Específic de Recerca de Tecnologia Agroalimentària AGROTECH-UPC.

[CG/2022/04/15] Aprovació de la proposta de resolució de la convocatòria 2022 dels ajuts per a l'organització de congressos de la UPC.

[CG/2022/04/16] Aprovació de la valoració de premis, concursos d'arquitectura, comissariat d'exposició, articles sobre l'obra i llibres, amb proposta de punts PAR per al càlcul dels PAR (2021).

[CG/2022/04/17] Aprovació de la proposta de resolució de les sol·licituds d'intensificació de la recerca de PDI.

[CG/2022/04/18] Aprovació de la resolució de la convocatòria d'ajuts a l'edició i publicació de revistes digitals de recerca en accés obert de la UPC.

[CG/2022/04/19] Aprovació dels criteris de repartiment i assignació d'ajuts als grups de recerca (AGRUPS-2022).

[CG/2022/04/20] Aprovació de la proposta de nomenament com a doctor 'honoris causa' a la Dra. Sylvia Earle.

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

[CG/2022/04/21] Aprovació de la contractació d'investigador distingit: Dr. Javier Bonet.

[CG/2022/04/22] Aprovació de l'acord sobre el recurs de reposició presentat pel Sr. José Ignacio Mateos Martín, contra la relació definitiva de guanyadors dels Premis extraordinaris de doctorat 2018

[CG/2022/06/06] Aprovació de la ratificació dels guanyadors dels premis extraordinaris de Doctorat 2022

[CG/2022/06/07] Aprovació de l'Informe d'Indicadors d'activitats de recerca (PAR 2021) i de transferència de resultats de la recerca (PATT 2021)

[CG/2022/06/08] Aprovació dels criteris de repartiment i assignació d'ajuts per la valorització de projectes en fases primerenques de maduresa tecnològica (LLAVOR-UPC 22)

[CG/2022/06/09] Aprovació de la convocatòria "Impuls al Talent emprenedor UPC"

[CG/2022/06/10] Aprovació de la convocatòria "Impuls a start-ups UPC"

[CG/2022/07/35] Aprovació de la proposta de resolució de les sol·licituds d'intensificació de la recerca de PDI.

[CG/2022/07/36] Aprovació de la resolució de la convocatòria "Impuls al Talent emprenedor UPC".

[CG/2022/07/37] Aprovació de la resolució de la convocatòria "Impuls a startups UPC".

[CG/2022/07/38] Aprovació de la resolució de la convocatòria per a la incorporació de personal investigador en formació (FPI-UPC 2022) i postdoctoral (POSTDOC-UPC 2022).

CONSELL DE GOVERN: PERSONAL I ACCIÓ SOCIAL

[CG/2022/02/18] [CS/2022/01/07] Aprovació de la resolució de l'assignació del complement addicional de recerca per al PDI funcionari (conv. 2021)

[CG/2022/02/19] [CS/2022/01/08] Aprovació de la resolució de l'assignació del complement addicional de recerca del PDI funcionari_2021 (trams NO automàtics)

[CG/2022/02/20] [CS/2022/01/09] Aprovació de la resolució de la convocatòria 2020 del complement addicional docent

[CG/2022/02/21] [CS/2022/01/10] Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement addicional de gestió del PDI (conv. 2020)

[CG/2022/02/22] [CS/2022/01/11] Aprovació de la resolució de l'assignació del complement per mèrits de recerca (convocatòria 2021) del personal investigador permanent doctor de la Universitat Politècnica de Catalunya

[CG/2022/02/23] [CS/2022/01/12] Aprovació de l'estimació d'un recurs d'alçada presentat en relació a la 1a convocatòria 2021 d'avaluació de l'activitat investigadora del PDI contractat de la UPC

[CG/2022/02/24] [CS/2022/01/14] Aprovació de la modificació de la Relació de llocs de treball (RLT) del PAS

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

[CG/2022/02/25] Aprovació de la distribució de les places de captació objecte de convocatòria de provisió durant el 2022-2

[CG/2022/02/26] Aprovació de la convocatòria extraordinària del Programa de carrera horitzontal del professorat associat de la UPC per distribució de fons addicionals

[CG/2022/02/27] Aprovació de la modificació de l'acord CG/2020/01/04, de 27 de febrer, del Consell de Govern, pel qual s'aprova la modificació de l'acord CG/83/2015 de 5 de maig del Consell de Govern que regula el reglament de professorat emèrit

[CG/2022/02/28] Aprovació de la convocatòria d'ajuts de formació de professorat universitari (FPU-UPC 2022) per a la realització de la tesi doctoral a la UPC.

[CG/2022/02/29] Aprovació de la resolució de la convocatòria 2021/2 del programa d'estabilització del professorat laboral temporal amb dedicació a temps complet i del personal investigador del programa Ramón i Cajal i Beatriz Galindo

[CG/2022/02/30] Aprovació del Codi ètic de la Universitat Politècnica de Catalunya

[CG/2022/03/23] Aprovació de la resolució convocatòria permisos de mobilitat externa del PDI 2022/1

[CG/2022/03/24] Aprovació de la resolució convocatòria llicències sabàtiques del PDI 2022-2023

[CG/2022/03/25] Aprovació de la convocatòria permisos de mobilitat externa del PDI 2022/2

[CG/2022/03/26] Aprovació de la convocatòria de concursos de captació de professorat dins del programa Serra Húnter 2021-2

[CG/2022/03/27] Aprovació de la convocatòria complementària d'ajuts per a la requalificació del sistema universitari espanyol

[CG/2022/03/28] Aprovació de la convocatòria de places de captació de professorat

[CG/2022/03/29] [CS/2022/02/10] Aprovació de la modificacions de la RLT de PAS

[CG/2022/03/30] Aprovació del 4t Pla d'Igualtat de la UPC 2022-2026

[CG/2022/03/31] Aprovació de l'acreditació de l'activitat professional per a la contractació i pròrroga del professorat associat

[CG/2022/03/32] Aprovació de la resolució de la convocatòria 2021/3 del programa d'estabilització.

[CG/2022/04/10] Aprovació de la modificació de la normativa d'avaluació dels mèrits de gestió 2022

[CG/2022/04/11] Aprovació de l'esmena a l'acord de Consell de Govern 2022/03/28, de 5 d'abril, pel qual s'aprova la convocatòria de concursos de la categoria de professorat lector

[CG/2022/04/12] Aprovació de la ratificació dels perfils de la convocatòria de concursos de la categoria de professorat lector aprovada en l'acord CG/2022/03/28

[CG/2022/04/13] Aprovació de la Oferta pública d'ocupació de PAS extraordinària d'estabilització

[CG/2022/04/14] [CS/2022/03/08] Aprovació de les modificacions de l'RLT de PAS

[CG/2022/05/26] Aprovació de la creació i modificació d'Unitats d'Administració i Serveis

[CG/2022/05/27] [CS/2022/04/09] Aprovació de les modificacions de la Relació de llocs de treball -RLT- del PAS

[CG/2022/05/28] Aprovació de la normativa d'exempcions docents per intensificació recerca després d'una MAT

[CG/2022/05/29] Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement bàsic de recerca sexennis CNEAI

[CG/2022/05/30] Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement bàsic docent (convocatòria 2021)

[CG/2022/05/31] Aprovació de la convocatòria d'oferta pública d'ocupació de PDI 2022/1

[CG/2022/05/32] Aprovació de la convocatòria de concursos de professorat agregat 2022/1

[CG/2022/05/33] Aprovació de la resolució convocatòria FPU-UPC (convocatòria 2021)

[CG/2022/05/34] Aprovació del pla de captació per al PDI a la UPC

[CG/2022/05/35] Aprovació del programa d'Estabilització del PDI amb dedicació a temps complet de la UPC

[CG/2022/05/36] Aprovació de la resolució final de la convocatòria 2021/3 del programa d'estabilització del professorat laboral temporal a TC i del personal investigador del programa Ramón y Cajal i Beatriz Galindo

[CG/2022/05/37] Aprovació de la proposta de nomenament i/o pròrroga de professorat emèrit

[CG/2022/06/31] Aprovació de la relació definitiva de places que promocionen de nivell retributiu en el marc de la convocatòria extraordinària del Programa de carrera horitzontal del professorat associat de la UPC

[CG/2022/06/32] Aprovació del Programa d'exempcions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís per cura i naixement d'un menor. Convocatòria 2022

[CG/2022/06/33] Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement addicional de recerca (1a. Convocatòria 2022 del personal docent i investigador contractat).

[CG/2022/06/34] Aprovació de la resolució d'assignació del complement per mèrits de recerca (convocatòria 2022 pel personal docent i investigador contractat).

[CG/2022/06/35] Aprovació del pagament de trams de docència i de recerca avaluats i/o reconeguts en una altra universitat.

[CG/2022/06/36] Aprovació de la convocatòria 2022 del procés d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UPC als efectes del reconeixement dels complements docents.

[CG/2022/06/37] Aprovació del reglament per a la provisió i contractació de professorat lector

[CG/2022/06/38] Aprovació de la convocatòria de concursos de Catedràtic d'Universitat

[CG/2022/06/39] Aprovació de la convocatòria de concursos de Catedràtic Contractat

[CG/2022/06/40] Aprovació de la convocatòria de concursos de Lector

[CG/2022/06/41] Aprovació de la resolució de la convocatòria de permisos de mobilitat externa del PDI 2022/2

[CG/2022/06/42] Aprovació de la convocatòria de llicències sabàtiques del PDI 2023/2024

[CG/2022/06/43] Aprovació de la convocatòria de permisos de mobilitat externa del PDI 2023/1

[CG/2022/06/44] Aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball (RLT) del PAS

[CG/2022/06/45] Aprovació de la resolució de l'avaluació del complement addicional de gestió. Convocatòria 2021

[CG/2022/06/46] Aprovació de la resolució d'avaluació del complement addicional docent. Convocatòria 2021

[CG/2022/07/06]Aprovació de la convocatòria 2022 del procés d'avaluació del règim de dedicació del professorat de la UPC

[CG/2022/07/07] Aprovació de la resolució de la convocatòria del Programa d'Estabilització 2022/1

[CG/2022/07/08] Aprovació de l'ampliació de la Oferta d'ocupació pública PDI 2022

[CG/2022/07/09] Aprovació de la convocatòria de concursos de professorat Lector de SH-2022-1

[CG/2022/07/10] Aprovació de la convocatòria de concursos de professorat Lector UPC

[CG/2022/07/11] Aprovació de la convocatòria de concursos de professorat Agregat d'estabilització

[CG/2022/07/12] Aprovació de la convocatòria de concursos de professorat Agregat de captació

[CG/2022/07/13] Aprovació de la convocatòria de concursos de Titular d'Universitat

[CG/2022/07/14] Aprovació de la distribució de professorat Lector 2023

[CG/2022/07/15] [CS/2022/07/15] Aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball (RLT) del PAS

[CG/2022/07/16] Aprovació de la Oferta d'ocupació pública PAS 2022

[CG/2022/07/17] Aprovació de la proposta de concessió de la 2a Convocatòria d'ajuts de formació de professorat universitari (FPU-UPC 2022)

CONSELL DE GOVERN: ECONOMIA I INFRASTRUCTURES

[CG/2022/02/13] Aprovació de la convocatòria 2022 d'ajuts per a la renovació d'equipament docent obsolet de suport a l'activitat formativa de graus i màsters universitaris

[CG/2022/02/14] [CS/2022/01/02] Aprovació de l'encàrrec de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) al Parc Mediterrani de la Tecnologia, S.L. (PMT)

[CG/2022/02/15] Aprovació de la sol·licitud d'autorització de cessió d'espais a l'edifici RDIT del Campus del Baix Llobregat a favor de l'Institut d'Estudis Espacials de Catalunya per un període de 5 anys

[CG/2022/02/16] [CS/2022/01/03] Aprovació de la participació de la UPC en l'spin-off VITSOLC TECHNOLOGIES, S.L.

[CG/2022/02/17] [CS/2022/01/04] Aprovació de la participació de la UPC en l'spin-off EROOTS ANALYTICS, S.L.

[CG/2022/03/13] [CS/2022/02/02] Aprovació del tancament provisional del pressupost de la UPC corresponent a l'exercici 2021

[CG/2022/03/14] [CS/2022/02/04] Aprovació de la sol·licitud de renovació de la capacitat d'endeutament de la UPC

[CG/2022/03/15] [CS/2022/02/05] Informe d'auditoria i aprovació de les comptes anuals de la Fundació Politècnica de Catalunya corresponents a l'exercici 2021.

[CG/2022/03/16] [CS/2022/02/06] Aprovació dels preus dels programes de formació permanent del curs 2021-2022.

[CG/2022/03/17] [CS/2022/02/07] Aprovació de la modificació de tarifes del pressupost 2022

[CG/2022/03/18] Aprovació de la convocatòria 2022 d'Inversions TIC per a llocs de treball PAS/PDI

[CG/2022/03/19] [CS/2022/02/08] Aprovació de la modificació dels Estatuts del Consorci "Centre Internacional de Mètodes Numèrics a l'Enginyeria" (CIMNE)

[CG/2022/03/20] [CS/2022/02/09] Aprovació de la participació de la UPC en l'Associació Re Think Tourism

[CG/2022/03/21] [CS/2022/01/05] Aprovació de la constitució de la societat i de la participació de la UPC a la spin-off Artificial Intelligence Audits & Certifications S.L.

[CG/2022/03/22] Aprovació del Pla del Campus UPC Sostenible 2030.

[CG/2022/04/05] [CS/2022/03/03] Aprovació de l'Expedient d'Alteració de Pressupost 006/2021.

[CG/2022/04/06] [CS/2022/03/04] Aprovació de l'Expedient d'Alteració de Pressupost 001/2022.

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

[CG/2022/04/07] [CS/2022/03/05] Informes d'auditoria i aprovació dels Comptes Anuals Auditats de les entitats del Grup UPC.

[CG/2022/04/08] [CS/2022/03/06] Autorització al Consell de Govern de la UPC per a la formalització d'un préstec participatiu a favor de la societat UPC Formació i Mobilitat S.A

[CG/2022/04/09] [CS/2022/03/07] Aprovació de l'actualització de l'apartat de plantilles del pressupost de la UPC

[CG/2022/05/18] [CS/2022/04/02] Aprovació dels Comptes Anuals auditats de la UPC de l'exercici 2021.

[CG/2022/05/19] [CS/2022/04/03] Aprovació de l'Expedient d'Alteració de Pressupost 002/2022

[CG/2022/05/20] [CS/2022/04/04] Aprovació de la formalització despesa pluriennal del Servei d'Auxiliars de Control.

[CG/2022/05/21] [CS/2022/04/05] Aprovació de l'actualització de les Tarifes i Preus de 2022 de la UPC per al curs acadèmic 2022-2023: Estudiants provinents de països no membres de la UE

[CG/2022/05/22] [CS/2022/04/06] Aprovació de la participació de la UPC en la spin off "Virmedex Virtual Experiences S.L."

[CG/2022/05/23] [CS/2022/04/07] Aprovació de la Modificació de la Normativa sobre els Drets de la Propietat Industrial i Intel·lectual de la UPC

[CG/2022/05/24] [CS/2022/04/08] Aprovació de l'aplicació, a la UPC, de l'acord GOV/60/2022, de 5 d'abril, per a aplicació a Catalunya de les mesures excepcionals en matèria de revisió de preus en els contractes públics d'obres.

[CG/2022/05/25] Aprovació de la derogació del Títol IV de la Normativa de funcionament del Registre General i dels Registres Auxiliars de la UPC, i de creació i funcionament del Registre Electrònic de la UPC

[CG/2022/06/19] [CS/2022/06/02] Aprovació dels Comptes Anuals Consolidades 2021 de les entitats del Grup UPC

[CG/2022/06/20] [CS/2022/06/03] Aprovació de l'Expedient d'Alteració de Pressupost 003/2022.

[CG/2022/06/21] [CS/2022/06/04] Participació de la UPC al contracte específic pluriennal del Sistema Dinàmic d'Adquisició (SDA) per al subministrament d'energia

[CG/2022/06/22] Aprovació del Programa UPC d'emergència energètica (Mesures d'estalvi energètic)

[CG/2022/06/23] [CS/2022/06/05] Aprovació de l'actualització de l'apartat de tarifes i preus del pressupost UPC 2022.

[CG/2022/06/24] [CS/2022/06/06] Aprovació dels preus de formació permanent del curs 2022-23.

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

[CG/2022/06/25] [CS/2022/06/07] Ratificació de la pròrroga de l'Encàrrec de Gestió de la UPC a la Fundació Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC (CIT UPC)

[CG/2022/06/26] [CS/2022/06/08] Aprovació de la despesa pluriennal per la renovació dels serveis de manteniment i administració de l'aplicació de gestió de recursos humans "UNIVERSITAS XXI"

[CG/2022/06/27] Aprovació pluriennal per a la contractació del servei de manteniment de les instal·lacions i elements constructius de la UPC per als exercicis 2023-2024

[CG/2022/06/28] [CS/2022/06/10] Aprovació de la despesa pluriennal del servei d'impressió, copiat i digitalització d'equips multifunció d'autoservei per la UPC.

[CG/2022/06/29] [CS/2022/06/11] Aprovació de la despesa pluriennal de la reparació de l'envolupant de l'Edifici A (Segarra) de l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de Barcelona (ETSAB) de la UPC

[CG/2022/06/30] [CS/2022/06/12] Aprovació de l'autorització per a la renovació dels permisos d'ocupació temporal d'espais de recerca i innovació (Parc UPC).

[CG/2022/07/19] [CS/2022/07/05] Aprovació del pressupost de la Universitat Politècnica de Catalunya per l'exercici 2023

[CG/2022/07/20] [CS/2022/07/07] Aprovació dels comptes anuals auditades de la Fundació Centre CIM

[CG/2022/07/21] [CS/2022/07/08] Aprovació de la participació de la UPC en l'Associació "EIT Manufacturing"

[CG/2022/07/22] [CS/2022/07/09] Aprovació de la desvinculació de la UPC de SIGMA Gestión Universitaria, A.I.E (M.P)"

[CG/2022/07/23] [CS/2022/07/10] Aprovació de l'encàrrec de gestió de la UPC a UPCnet, Serveis d'Accés a Internet de la Universitat Politècnica de Catalunya, S.L.U.

[CG/2022/07/24] [CS/2022/07/11] Aprovació de l'encàrrec de gestió de la UPC a la Fundació Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC (CIT UPC)

[CG/2022/07/25] [CS/2022/07/12] Aprovació de l'Addenda II de l'encàrrec de gestió de la UPC del Parc Mediterrani de la Tecnologia, S.L (PMT)

[CG/2022/07/26] [CS/2022/07/14] Aprovació de la despesa pluriennal del servei de manteniment de les instal·lacions i elements constructius per a la UPC.

[CG/2022/07/27] [CS/2022/07/13] Aprovació de l'Addenda a l'encàrrec de gestió de la UPC a la FPC per a la remuneració dels delegats de la Formació Permanent de les Unitats acadèmiques.

CONSELL DE GOVERN: DESENVOLUPAMENT ESTATUTARI

[CG/2022/01/04] Aprovació del procediment d'eleccions de representants del Claustre Universitari als òrgans col·legiats

[CG/2022/02/03] Aprovació de la modificació del Reglament de l'Escola Politècnica Superior d'Edificació de Barcelona (EPSEB)

[CG/2022/02/04] Aprovació de la modificació del Reglament del departament d'Enginyeria Elèctrica

INFORME DE GESTIÓ DE LA UPC 2022

[CG/2022/02/05] Aprovació de la modificació del Reglament del departament de Tecnologia de l'Arquitectura

[CG/2022/03/40] Aprovació de la Política d'Identitat i Signatura electròniques

[CG/2022/03/41] Aprovació de la modificació de les Directrius generals per l'elaboració dels reglaments d'organització i funcionament dels centres docents, departaments i instituts per regular la situació de representació del o de la cap d'UTG, com a membre nat davant dels òrgans de govern de les unitats acadèmiques

[CG/2022/06/11] Aprovació de la modificació del Reglament de l'Institut d'Organització i Control de Sistemes Industrials (IOC)

[CG/2022/06/12] Aprovació de la modificació del Reglament del departament de Mecànica de Fluids (MF)

[CG/2022/06/13] Aprovació de la creació de la Comissió de Convivència de la UPC i el seu Reglament d'organització i funcionament

[CG/2022/07/33] Aprovació de la modificació del Reglament de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona (ETSETB)

[CG/2022/07/34] Aprovació de la modificació del Reglament del Centre Universitari de la Visió (CUV)

CONSELL DE GOVERN: ACORDS DE PUNTS ESPECÍFICS

[CG/2022/01/02] Nomenament d'una representant designada pel Consell de Govern al Patronat de la Fundació Politècnica de Catalunya

[CG/2022/01/03] [CS/2022/01/06] Aprovació les tarifes del CSUC com a mitjà propi i instrumental per a l'exercici 2022.

[CG/2022/01/05] Aprovació de l'informe anual de gestió de la Universitat 2021

[CG/2022/02/02] Aprovació del nomenament de membres de la Comissió d'Igualtat

[CG/2022/02/31] Aprovació d'esmenes de convocatòries de concursos de professorat.

[CG/2022/03/02] Elecció i nomenament d'un representant de l'estudiantat del Consell de Govern al Consell Social

[CG/2022/03/03] [CS/2022/02/15] Aprovació del protocol d'emergències i alertes internacionals
Aprovació del Protocol UPC d'emergències i alertes internacionals

[CG/2022/03/05] [CS/2022/02/16] Aprovació de la gestió i explotació, per part de la UPC, del Centre de Formació Professional d'Automoció (CFPA), mitjançant l'adjudicació de contracte de concessió de serveis

[CG/2022/05/02] Aprovació de la convocatòria i ordre del dia del Claustre Universitari, en sessió ordinària, del 4 i 7 d'octubre de 2022

[CG/2022/05/03] Aprovació de la renovació de membres de la Comissió d'Apel·lació

[CG/2022/05/04] Aprovació de la renovació de membres de la CSAPDIU

[CG/2022/06/02] Aprovació del nomenament de membres de la Comissió d'Igualtat

[CG/2022/06/03] Aprovació de la modificació dels Estatuts de la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC)

[CG/2022/06/04] Aprovació de l'encàrrec per analitzar l'estructura actual de programes de doctorat a la UPC

[CG/2022/06/05] Aprovació de la participació de la UPC en l'Associació GAIA-X España

[CG/2022/06/14] [CS/2022/06/27] Aprovació de l'oferta de Formació permanent del curs 2022-2023

[CG/2022/07/02] Aprovació de l'informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya 2022

[CG/2022/07/03] Aprovació de la convocatòria i ordre del dia del Claustre Universitari, en sessió ordinària, del 31 de gener de 2023

[CG/2022/07/04] Aprovació del nomenament i cessament d'un membre de la Comissió de Formació Permanent de la Univesitat Politècnica de Catalunya

[CG/2022/07/05] Aprovació de la designació d'un membre del Patronat de la Fundació Politècnica de Catalunya

[CG/2022/07/18] Aprovació de la resolució de sol·licituds presentades al programa d'exempcions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura d'un menor (convocatòria 2022)

[CG/2022/07/32] [CS/2022/07/04] Aprovació de modificació del punt 12.2 de la programació universitària per al Curs Acadèmic 2024-2025

CLAUSTRE UNIVERSITARI

[CU/2022/01/02] Informe de gestió de la Universitat

[CU/2022/01/03] Aprovació de l'aplicació del reglament de les sessions a distància i mixtes dels òrgans col·legiats a les sessions del Claustre Universitari i les seves comissions, de la Junta Electoral d'Universitat i de les Juntes electorals de les Unitats Acadèmiques

[CU/2022/01/04] Aprovació del procediment d'eleccions de representants del Claustre Universitari als òrgans col·legiats.

[CU/2022/02/02] Aprovació del següent acord: El Claustre Universitari, com a màxim òrgan de representació de la comunitat universitària i d'expressió de la posició i les aspiracions d'aquesta, ratifica l'aposta estratègica del Consell de Direcció per impulsar un procés de reflexió col·lectiva que ha de conduir a una proposta per a la transformació de l'experiència d'aprenentatge a la UPC, que ha de ser aprovat pel propi Claustre Universitari

Economia

Mercat laboral

Les empreses necessitaran més de 200.000 enginyers d'aquí deu anys

Un 25% de les firmes tenen dificultats per trobar professionals a Espanya

BLANCA DEBEST
Barcelona

Enginyers necessitarà incorporar almenys 200.000 enginyers més durant els pròxims deu anys per cobrir les necessitats de les empreses, tant del sector industrial com dels serveis, en què aquest sector cada vegada té més presència en l'àmbit de la construcció.

De fet, segons l'estudi, Espanya compta amb uns 750.000 enginyers actualment. No es compara internacionalment. La ràtio d'enginyers per cada 1.000 habitants és de 14,2 a Espanya, mentre que a França és de 14,4 a Itàlia, 17,1 a Alemanya, 18 a Suïssa i 20,4 a Japó.

A causa de la necessitat de formar 200.000 enginyers durant la pròxima dècada, l'Observatori de l'Enginyeria considera que el sector universitari espanyol està preparat. Comp-

ta amb 47 centres acadèmics de diferents índols, entre els quals destaquen les universitats públiques de Catalunya, Madrid, València i Cartagena. Una cosa sí és considerada que es necessitarà incrementar els programes de creació de la professió.

Actualment tenen un paper minoritari, amb pocs llocs a més del total. És una situació que preocupa a la Sala, i també és preocupant la seva evolució: mentre que a Alemanya, on hi ha 17 milions d'enginyers, són un 17%, a França són un 22%, a Itàlia, un 19%, per posar alguns exemples. "Perquè que cal abordar el problema des de la base, actuar a les escoles, incentivar més i canviar la cultura de professió vinculada a més de gènere", indica.

Agenda de una de les principals conclusions del primer estudi del per l'Observatori de l'Enginyeria: que acaba de publicar el seu primer informe.

Segons anuncia a aquest diari Josep Oriol Sala, president de l'Observatori i president honorari de Caixa d'Enginyers, l'estudi està presentat al Congrés

de les empreses, obligades a formar el personal per falta de preparació a les universitats.

La ràtio d'enginyers per habitant és superior a la de França i Itàlia, però la demanda és molt alta

del Departament de més que ve i ha estat elaborada a partir d'una enquesta a més de 500 empreses espanyoles i franceses, tant locals com internacionals. "Informe d'Enginyers", elaborat pel mateix Observatori, indica que hi ha almenys 200.000 professionals durant els pròxims deu anys. És una estimació de mitjana, perquè cal tenir en compte el factor de la dispersió de professionals cap a altres sectors i el fet que les empreses demanaran nous perfils d'enginyers a mesura que l'economia segueix a canviar el perfil de les necessitats. "La presència de cada vegada més tecnològic i la figura del 'enginyer clàssic' però 'perseguitat' no" s'extingirà, que sabem que Espanya no parlarà d'una mala hora.

Netx l'Observatori de l'Enginyeria

Per primera vegada a Espanya, diversos organismes públics i privats vinculats amb el món de l'enginyeria han unit forces per crear l'Observatori de l'Enginyeria, un organisme que vol veure desenvolupar el futur del país. Ha impulsat una iniciativa que s'ha convertit en un organisme oficial i institucionalitzat. La iniciativa està liderada per la Fundación Caixa d'Enginyers, la Unió Professional de l'Enginyeria d'Espanya, la Unió Professional de l'Enginyeria d'Espanya, el Consell General de Graduats en Enginyeria (CGE), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Catalunya (COE), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de València (COEVI), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de les Illes Balears (COEIB), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de les Illes Canàries (COEIC), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Madrid (COEIM), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Castella-La Manxa (COECM), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Castella i Lleó (COECL), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Aragó (COEAR), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Navarra (COENAV), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de País Basc (COEPB), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Galícia (COEGAL), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Catalunya (COECAT), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de València (COEVI), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de les Illes Balears (COEIB), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de les Illes Canàries (COEIC), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Madrid (COEIM), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Castella-La Manxa (COECM), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Castella i Lleó (COECL), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Aragó (COEAR), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Navarra (COENAV), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de País Basc (COEPB), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Galícia (COEGAL), el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Catalunya (COECAT).



Professionals tecnològics del sector, que continuen molt manculats

Planta baixa

Programes · Qüestions · Anàlisis · Més info

Catalunya suspèn en renovables

La Generalitat catalana suspèn el 100% dels nous projectes d'energia renovable fins al 2025, però impulsa novells el 0,5% del total de noves instal·lacions.

Catalunya suspèn en renovables

El país de Bany de l'energia de tenir la meitat de l'energia nova el 2025. S'haurem de fer 1.200 MW d'energia nova a l'any i el 2027 es van posar en marxa 88 MW. Encara que això és molt, però no arriba al 0,5% del total de noves instal·lacions. S'han parlat amb Albert Llena, professor del Departament d'Enginyeria Química de la UPC, i amb els seus col·legues de la UPC.

17/10/2022

Planta baixa de la Planta Bauxa - 16/10/2022

EL MERCURIO

Vida • Ciencia • Tecnología

Frente a Chilóe instalan la primera boya inteligente para proteger a las ballenas

El software de inteligencia artificial, basado en el GPS, permite detectar cuatro especies de cetáceos para así prevenir colisiones con embarcaciones.



Una boya autónoma que detecta ballenas en Chile. El software de inteligencia artificial, basado en el GPS, permite detectar cuatro especies de cetáceos para así prevenir colisiones con embarcaciones.

La boya autónoma que detecta ballenas en Chile es un sistema de inteligencia artificial basado en el GPS que permite detectar cuatro especies de cetáceos para así prevenir colisiones con embarcaciones.

El software de inteligencia artificial, basado en el GPS, permite detectar cuatro especies de cetáceos para así prevenir colisiones con embarcaciones.

El software de inteligencia artificial, basado en el GPS, permite detectar cuatro especies de cetáceos para así prevenir colisiones con embarcaciones.



La oceanógrafa Sylvia Earle, que aqueste divendres va rebre l'honorificació per la UPC al Teatre Principal de Vilanova i la Geltrú.

Ha passat més de 7.000 hores tota folla i la revista Time va a anomenar primera Heroína del Planeta. L'ecològica primers ministres i estrelles de Hollywood. La biòloga marina nord-americana, la primera científica en cap de l'Administració Nacional Oceànica i Atmosfèrica, va rebre divendres l'honorificació per la Universitat Politècnica de Catalunya al Teatre Principal de Vilanova i la Geltrú.

«No puc menjar peix per tot el que sé»

«No venim i, el que és més important, no podem anar. Els dietetistes amb la pobresa, la gent que no pot menjar peix, però hi ha un problema més gran: el peix que no podem menjar és el que sabem que existia. La nostra tecnologia opera amb un nivell de capacitat de les criatures salvatges per fer front al nostre nivell de dependència.»

«A l'agent van fracassar les negociacions del Tractat de París dels Estats Units i França. L'economia i el medi ambient van ser negociats com temes separats. Però el peix és una cosa que no es pot negociar amb la tecnologia. És una cosa que no es pot negociar amb la tecnologia. És una cosa que no es pot negociar amb la tecnologia.»

«Sense més, no hi ha verdut. S'ha caniat de repetir. Ho he vist en la història de la humanitat salvatge sense els oceans -on hi ha el 97% del salmó del planeta- però hi ha una gran part de la granja de l'Alaska i altres parts del món que no són sostenibles.»

«El canvi climàtic està canviant la química de l'oceà i això està afectant la capacitat dels peixos de créixer i reproduir-se. És una cosa que no es pot negociar amb la tecnologia. És una cosa que no es pot negociar amb la tecnologia.»

«[Per on proposo començar?] Per a mi, la tecnologia no és el problema. El problema és la manca de recursos i la manca de voluntat política per invertir en la tecnologia. És una cosa que no es pot negociar amb la tecnologia. És una cosa que no es pot negociar amb la tecnologia.»

«[Què passa amb la vegetació alimentària?] Aquesta és una qüestió que està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament.»

«El mercat mundial d'aliments està canviant molt ràpidament. El mercat mundial d'aliments està canviant molt ràpidament. El mercat mundial d'aliments està canviant molt ràpidament.»

«[Què passa amb la vegetació alimentària?] Aquesta és una qüestió que està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament.»

«[Què passa amb la vegetació alimentària?] Aquesta és una qüestió que està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament.»

«[Què passa amb la vegetació alimentària?] Aquesta és una qüestió que està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament. La vegetació alimentària està canviant molt ràpidament.»

16 MARÇ 2022 10:00 AM

DE LA CIÈNCIA AL MERCAT

SANITAT



Jocs per millorar la medicina

Virmedex, sorgida del CREB de la UPC i de la U.S. llança el seu primer programa d'entrenament

El projecte de recerca en Jocs per millorar la medicina (JMM) és un programa d'entrenament desenvolupat per Virmedex, una empresa sorgida del CREB de la UPC i de la U.S. El programa està dissenyat per ajudar a millorar la capacitat dels professionals de la salut per prendre decisions més ràpides i precisos en situacions d'alta pressió.

Guardó per a la quàntica Qilimanjaro

El guardó Qilimanjaro és un premi que reconeix el treball més destacat en el camp de la quàntica. Aquest any ha estat guanyat per un projecte liderat per un grup de recerca de la UPC.

Barcelona Deep Tech Network, Deep Detection i Get2Brain

Barcelona Deep Tech Network és una iniciativa que promou la innovació tecnològica a Barcelona. Deep Detection i Get2Brain són altres projectes destacats de la UPC.

Notícies

DroneLab, el laboratori de drons capdavanter de la UPC en un sector estratègic a Europa

El nou espai multiusos a Castelldefels s'ha guanyat per ser un dels més avançats i tecnològics d'Europa en el sector dels drons.



El nou espai multiusos a Castelldefels s'ha guanyat per ser un dels més avançats i tecnològics d'Europa en el sector dels drons.

El nou espai multiusos a Castelldefels s'ha guanyat per ser un dels més avançats i tecnològics d'Europa en el sector dels drons.

El nou espai multiusos a Castelldefels s'ha guanyat per ser un dels més avançats i tecnològics d'Europa en el sector dels drons.

El nou espai multiusos a Castelldefels s'ha guanyat per ser un dels més avançats i tecnològics d'Europa en el sector dels drons.

El nou espai multiusos a Castelldefels s'ha guanyat per ser un dels més avançats i tecnològics d'Europa en el sector dels drons.

El nou espai multiusos a Castelldefels s'ha guanyat per ser un dels més avançats i tecnològics d'Europa en el sector dels drons.

El nou espai multiusos a Castelldefels s'ha guanyat per ser un dels més avançats i tecnològics d'Europa en el sector dels drons.



Daniel Crespo

“França, Alemanya, els Països Baixos i Suècia tenen costos de matricula inferiors als que tenim a Catalunya. Ho veuen com el que és: una inversió de futur”



Rector de la Universitat Politècnica de Catalunya
BarcelonaTech (UPC)







Daniel Crespo
Rector de la UPC

OPINIÓ

El país necesita ingenieras e ingenieros

30/11/2022 00:00








5



Escuchar este artículo ahora



00:00 **Suscríbete para escuchar** 04:16




Support the Guardian
Available for everyone, funded by readers
Contribute → Subscribe →

Search jobs Sign in Search The Guardian international edition

News Opinion Sport Culture Lifestyle More

Environment → Climate crisis Wildlife Energy Pollution

Weatherwatch Environment

Weatherwatch: how cycling can measure local air pollution

Inexpensive weather monitors attached to handlebars reveal dips in air quality and temperature

Jeremy Plester
Thu 27 Oct 2022 06:00 BST



Cycling for just half a mile can reveal how significant microclimates can be created by the landscape. Photograph: Reuters/Getty

Get on your bike: cycling can be a useful way to measure local variations in weather and also pollution, using portable and inexpensive weather monitors attached to handlebars.

The researcher John Cassano made rides near Boulder, Colorado, using a compact weather station attached to his bike. Cycling in winter for half a mile revealed local temperature changes of more than 10C (18F), a larger contrast over small distances that surprised Cassano, and a sign of how significant microclimates can be created by the landscape, such as small dips in the ground or nearby fields, woods and built-up areas.

Another survey by Jordi Mazón in Spain used a bike to measure air pollution from CO₂. He took rides across Barcelona and the nearby city of Viladecans and found levels of CO₂ shot up by about 90ppm over only a few hundred metres, largely from traffic, but dropped sharply near a forest, urban parks, and agricultural land - a sure sign of the part that trees and vegetation can play in reducing urban pollution.

Advertisement
Ads by Google
Send feedback
Why this ad? >

World Africa Americas Asia Australia China Europe India Middle East United Kingdom

CALL TO EARTH

Noise pollution is killing whales, but this technology could help

Written by Neil Jordan, writer for John Lewis, 17th
Published 4:27 pm GMT, 16th September 2022



Editor's Note: Call to Earth is a CNN initiative in partnership with News Story, led by a former Reuters journalist.

Michael Aronoff
Call to Earth guest editor
Director, Laboratory of Applied Bio-Acoustics at the Technical University of Catalonia, BarcelonaTech